



รายงานผลการดำเนินการตามแผนและมาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานบุคคล โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เป็นกรอบการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และนำมาจัดทำแผนและกำหนดมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ ได้สรุปผลการดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง กับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลการพัฒนา ปรับปรุงการปฏิบัติราชการต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒

สารบัญ

หน้า

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
หลักการและเหตุผล	
วัตถุประสงค์	
ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม	
ส่วนที่ ๒ แนวทางการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริต	๔
ส่วนที่ ๓ ประเด็นความเสี่ยงและระดับความเสี่ยงการทุจริต	๘
ส่วนที่ ๔ วิธีการและมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๑๑
ส่วนที่ ๕ ผลการดำเนินการตามวิธีการและมาตรการและการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๑๔
ภาคผนวก	

ส่วนที่ ๑ บทนำ

หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่งเพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐจนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะขาดความเป็นอิสระความเป็นกลางและความเป็นธรรมจนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กรหน่วยงานสถาบันและสังคมต้องสูญเสียไปโดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงินคุณภาพการให้บริการความเป็นธรรมในสังคมรวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ตลอดจนโอกาสใน อนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคมอย่างไรก็ตามท่ามกลางผู้ที่ตั้งใจจะทำความดียังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมากจนนำไปสู่การถูกกล่าวหาหรือเรียนเรื่องทุจริตหรือ ถูกลงโทษทางอาญา ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนแลผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพตมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้นและยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ อีกด้วย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตโดยวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เป็นกรอบการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

การวิเคราะห์ความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริต

ประเภทของความเสี่ยง แบ่งออกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk: S) หมายถึง ความเสี่ยงเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายและ พันธกิจในภาพรวมที่ เกิดจากเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์และเหตุการณ์ภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ และการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ไม่เหมาะสม รวมถึงความไม่สอดคล้องกันระหว่างนโยบายเป้าหมายกลยุทธ์ โครงสร้างองค์กรภาวการณ์แข่งขันทรัพยากรและสภาพแวดล้อมอันส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย ขององค์กร

๒. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk: O) เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพ ประสิทธิผลหรือผลการปฏิบัติงาน โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากกระบวนการภายในขององค์กร/กระบวนการ เทคโนโลยี หรือนวัตกรรมที่ใช้/บุคลากร/ความเพียงพอของข้อมูลส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพประสิทธิผลในการดำเนินโครงการ

๓. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk: F) เป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ และการเงิน เช่น การบริหารการเงินที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม ทำให้ขาดประสิทธิภาพและไม่ทันต่อสถานการณ์หรือเป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเงินขององค์กร เช่น การประมาณการงบประมาณไม่เพียงพอและ

ไม่สอดคล้องกับขั้นตอน การดำเนินการ เป็นต้น เนื่องจากขาดการจัดหาข้อมูล การวิเคราะห์ การวางแผน การควบคุม และการจัดทำรายงาน เพื่อนำมาใช้ในการบริหารงบประมาณ และการเงินดังกล่าว

๔. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk : C) เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆ โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยง เนื่องจากความไม่ชัดเจน ความไม่ทันสมัยหรือความไม่ครอบคลุมของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ รวมถึงการดำเนินการตามสัญญาการร่างสัญญาที่ไม่ครอบคลุมการดำเนินงาน

สาเหตุของการเกิดความเสี่ยง อาจเกิดจากปัจจัยหลัก ๒ ปัจจัย คือ

๑) ปัจจัยภายใน เช่น นโยบายของผู้บริหาร ความซื่อสัตย์ จริยธรรม คุณภาพของบุคลากร และการเปลี่ยนแปลงระบบงานความเชื่อถือได้ของระบบสารสนเทศ การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารและเจ้าหน้าที่บ่อยครั้งการควบคุม กำกับดูแลไม่ทั่วถึง และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับของหน่วยงาน เป็นต้น

๒) ปัจจัยภายนอก เช่น กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีหรือ สภาพการแข่งขัน สภาพแวดล้อมทั้งทางเศรษฐกิจและการเมือง เป็นต้น

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สภาวะการณ์ หรือข้อเท็จจริงที่บุคคล ไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการพนักงานบริษัท หรือผู้บริหารซึ่งมีอำนาจหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมซึ่งการกระทำนั้นอาจเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัวทั้งเจตนาและไม่เจตนา และมีรูปแบบที่หลากหลายไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่าง ๆ ทั้งในหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัดหรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์ จากทางราชการ โดยมีข้อบ่งชี้ผลประโยชน์ทับซ้อนที่บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจที่เที่ยงธรรม เนื่องจากยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก ผลเสียจึงเกิดขึ้นกับประเทศชาติ การกระทำแบบนี้เป็นการกระทำที่ผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จึงหมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบ ในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือ ยังมีสถานการณ์หรือสภาวะการณ์ของการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมมากเท่าใด ก็ยังมีโอกาสก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในครั้งนี้นำเอาความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ มาดำเนินการ วิเคราะห์ตามกรอบมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) และตามบริบทความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนนี้จะช่วยให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบถึงความเสี่ยงการทุจริตที่เกิดขึ้น และปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้เกิด ดังนี้

๑. การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ

๒. การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในควมมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม

๓. การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลพร้อมกันนี้ ยังสามารถกำหนดมาตรการแนวทางการป้องกัน ยับยั้งการทุจริต ปิดโอกาสการทุจริต และเพื่อกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็น ปัญหาสำคัญและพบบ่อยอีกด้วย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. เพื่อปรับปรุงกลไกการทำงาน เพื่อยับยั้งการทุจริต และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่ อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้

๔. เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ส่วนที่ ๒

แนวทางการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริต

๑. การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest)

การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน กรณิ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล เป็นการวิเคราะห์ระดับโอกาสที่จะเกิดผลกระทบของความเสียหายต่างๆ เพื่อ ประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสียหาย และดำเนินการวิเคราะห์ และจัดลำดับความเสียหาย โดยกำหนดเกณฑ์การ ประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยงในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน กรณิ การจัดซื้อจัดจ้าง และ การบริหารงานบุคคล ได้แก่ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood) และความรุนแรงของ ผลกระทบ (Impact) และระดับความเสี่ยง ทั้งนี้ กำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพเนื่องจากเป็นข้อมูลเชิงพรรณนา ที่ไม่สามารถระบุเป็นตัวเลข หรือจำนวนเงินที่ชัดเจนได้

เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood) เชิงคุณภาพ

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีโอกาสดเกิดขึ้นเป็นประจำ
๔	สูง	มีโอกาสดเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
๓	ปานกลาง	มีโอกาสดเกิดขึ้นบางครั้ง
๒	น้อย	มีโอกาสดเกิดขึ้นน้อยครั้ง
๑	น้อยมาก	มีโอกาสดเกิดขึ้นยาก

เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) เชิงคุณภาพ ที่ส่งผลกระทบด้านการดำเนินงาน (บุคลากร)

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	ลงโทษทางวินัยร้ายแรง ศาลพิพากษาลงโทษทางอาญา
๔	สูง	ดำเนินการทางทางวินัยอย่างร้ายแรงดำเนินคดีอาญาในชั้นศาล
๓	ปานกลาง	ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริง ดำเนินคดีอาญาในชั้นพนักงานอัยการ
๒	น้อย	มีผู้แจ้งความดำเนินคดี
๑	น้อยมาก	มีผู้ร้องเรียนกล่าวหา

ระดับของความเสีย (Degree of Risk) แสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณา จาก ผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของ ความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาส × ผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ ๔ ระดับ ดังนี้

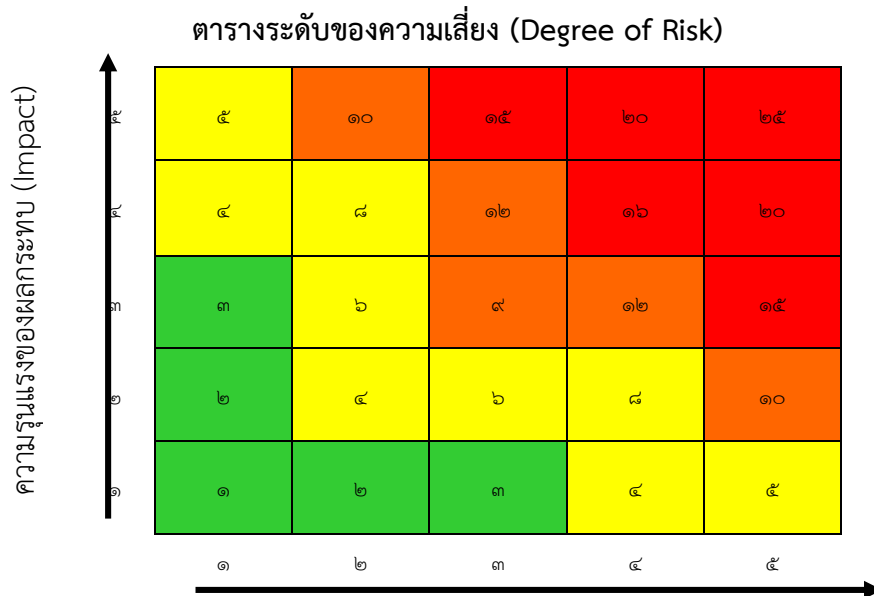
ระดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
๑	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	๑๕-๒๕ คะแนน
๒	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	๙-๑๔ คะแนน
๓	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	๔-๘ คะแนน
๔	ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk : L)	๑-๓ คะแนน

ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงจะต้องมีการกำหนดแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) ที่ได้จากการพิจารณาจัดระดับความสำคัญของความเสี่ยงจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบที่เกิดขึ้น (Impact) และขอบเขตของระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ (Risk Appetite Boundary) โดยที่

$$\text{ระดับความเสี่ยง} = \text{โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ} \times \text{ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่างๆ} \\ (\text{Likelihood} \times \text{Impact})$$

ซึ่งจัดแบ่งเป็น ๔ ระดับ สามารถแสดงเป็น Risk Profile แบ่งพื้นที่เป็น ๔ ส่วน (๔ Quadrant) ใช้เกณฑ์ ในการจัดแบ่ง ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	การแสดงผลสัญลักษณ์
เสี่ยงสูงมาก (Extreme)	๑๕-๒๕ คะแนน	มีมาตรการลด และประเมินซ้ำ หรือถ่ายโอนความเสี่ยง	สีแดง 
เสี่ยงสูง (High)	๙-๑๔ คะแนน	มีมาตรการลดความเสี่ยง	สีส้ม 
ปานกลาง (Medium)	๔-๘ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง แต่มีมาตรการ ควบคุมความเสี่ยง	สีเหลือง 
ต่ำ (Low)	๑-๓ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง	สีเขียว 



๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment

for Conflict of Interest) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑) การพิจารณากระบวนการที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริต หรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๑ กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในเวลาราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตน

๑.๒ กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ซึ่งมีโอกาสใช้งานอย่างไม่เหมาะสม เกิดความสิ้นเปลือง ได้แก่ การใช้คอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต วัสดุสำนักงาน รถราชการ การใช้กระแสไฟฟ้า

๑.๓ กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีโอกาสใช้อย่างไม่เหมาะสม คือ มีการเอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้อง การกีดกัน การสร้างอุปสรรค

๑.๔ กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการกำกับ ติดตามการทำงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

๒) โดยมีกระบวนการที่เข้าข่ายมีโอกาสรู้เสี่ยงต่อการทุจริต หรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ การใช้วัสดุ อุปกรณ์ของทางราชการ การใช้ทรัพย์สินทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน

๒.๓ การใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน

๒.๔ การบันทึกบัญชีรับ – จ่าย / การจัดทำบัญชีทางการเงิน

๒.๕ การจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุ ครุภัณฑ์

๒.๖ การคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ การย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๗ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

๒.๘ การเบิกค่าตอบแทน

๒.๙ การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด

๒.๑๐ การทำงานไม่เรียงลำดับความเร่งด่วน

๒.๑๒ การวิเคราะห์งานแต่ละกลุ่มงานในเขตพื้นที่ ไม่ปฏิบัติงานไม่เป็นตามภารกิจงานที่ได้รับ

มอบหมาย

๒.๑๓ การปฏิบัติงานล่าช้าไม่เป็นไปตามกำหนด

๓) ความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากไม่มีการป้องกันที่เหมาะสม

๓.๑ สูญเสียงบประมาณ

๓.๒ เปิดช่องทางให้เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ให้ผู้ปฏิบัติงานใช้ออกุศลกรรมทำผิดในทางมิชอบ

ด้วยหน้าที่

๓.๓ เสียชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน

๓.๔ เกิดค่านิยมองค์กรที่ไม่ถูกต้อง และเป็นแบบอย่างที่ไม่ดีสำหรับคนรุ่นหลัง

๔) แนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่

เขต ๑ รังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบ เช่น

๔.๑.๑ การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๔.๑.๒ เผยแพร่ค่านิยมสร้างสรรค์ให้แก่เจ้าหน้าที่

๔.๑.๓ จัดโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่

๔.๑.๔ การส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชา เป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตน

๔.๒ การป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อหน่วยงาน เช่น

๔.๒.๑ การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม

๔.๒.๒ การเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

๔.๒.๓ การตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

๔.๒.๔ จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๒.๕ สร้างความตระหนักรู้ลำดับของทุจริตที่อาจสร้างความเสียหายแก่ส่วนรวม

ส่วนที่ ๓
ประเด็นความเสี่ยงและระดับความเสี่ยงการทุจริต
ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

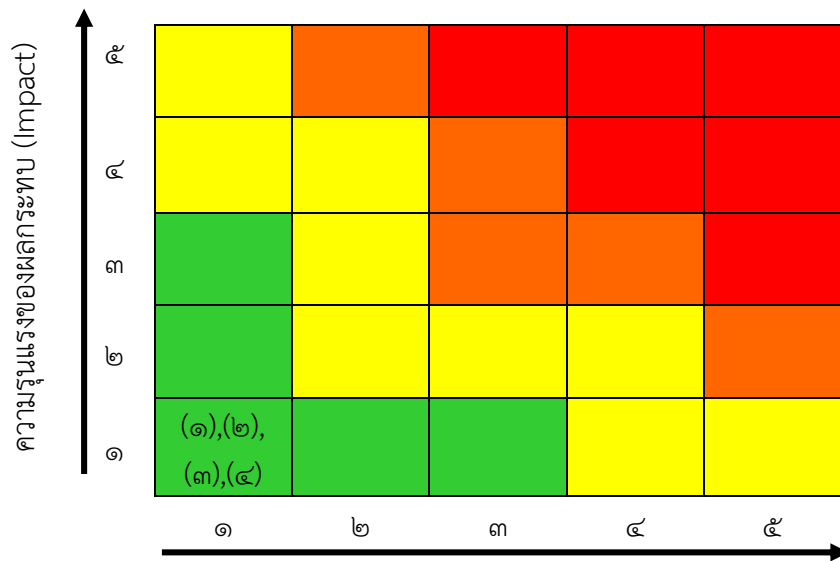
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ มีเหตุการณ์ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๒ เหตุการณ์ ดังนี้

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่เหมาะสมเพื่อมุ่งหวังต่อประโยชน์ส่วนตน
๒. การเรียกรับผลประโยชน์จากการเป็นคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้ว จึงนำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและผลกระทบของความเสี่ยงต่อกิจกรรม หรือภารกิจของหน่วยงานว่า ก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยงในระดับใดในตารางความเสี่ยง ซึ่งจะทำให้ทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงสูงสุดที่ต้องบริหารจัดการก่อน

ลำดับ	เหตุการณ์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง
๑	การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่เหมาะสมเพื่อมุ่งหวังต่อประโยชน์ส่วนตน	๑	๑	๑	๑
๒	การเรียกรับผลประโยชน์จากการเป็นคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑

แผนภูมิความเสี่ยง (Degree of Risk)



จากแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) ที่ได้จากการวิเคราะห์เหตุการณ์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถสรุปการวิเคราะห์เหตุการณ์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนได้ ดังนี้

ผลการวิเคราะห์เหตุการณ์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลการวิเคราะห์เหตุการณ์ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ	จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่เหมาะสมเพื่อมุ่งหวังต่อประโยชน์ส่วนตน	ลำดับ ๑ (ต่ำ = ๑ คะแนน)
การเรียกรับผลประโยชน์จากการเป็นคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย	ลำดับ ๒ (ต่ำ = ๑ คะแนน)

จากตารางประเมินความเสี่ยง สามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๑ ระดับ คือ ต่ำ โดยสามารถสรุปข้อมูลการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มี ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	เหตุการณ์ความเสี่ยง
ต่ำ (Low)	ยอมรับความเสี่ยง	- การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่เหมาะสมเพื่อมุ่งหวังต่อประโยชน์ส่วนตน - การเรียกรับผลประโยชน์จากการเป็นคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

วิธีการและมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒

เหตุการณ์ความเสี่ยง	โอกาสและผลกระทบ			วิธีการและมาตรการ ในการบริหารจัดการความ เสี่ยงการทุจริต ในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับสินบน	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้ รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
	โอกาส	ผล กระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง		ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘	
การจัดซื้อจัดจ้าง																	
การแต่งตั้ง คณะกรรมการ ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างที่ไม่เหมาะสม เพื่อมุ่งหวังต่อ ประโยชน์ส่วนตน	๑	๑	๑	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการร่างขอบข่ายงาน (TOR) และกำหนดราคากลาง ให้ เป็นไปตามแนวทางของกฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๒.ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติงานให้แก่ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ถือปฏิบัติ ๓.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ แก่ บุคลากรในสังกัดเพื่อสร้างความรู้ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)													
เหตุการณ์ความเสี่ยง	โอกาสและผลกระทบ				ระยะเวลาดำเนินการ												

[illegible]

[illegible]

ส่วนที่ ๔

ผลการดำเนินการตามวิธีการและมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เหตุการณ์ที่ ๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่เหมาะสมเพื่อมุ่งหวังต่อประโยชน์ส่วนตน
กิจกรรมการดำเนินงาน

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการร่างขอบข่ายงาน (TOR) และกำหนดราคากลาง ให้เป็นไปตามแนวทางของกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่กำหนด



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒

ที่ ๕๕๘ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการร่างขอบข่ายงาน (TOR) และกำหนดราคากลางจ้างเหมาบริการระบบ Cloud Service
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ จะดำเนินการจ้างเหมาบริการระบบ Cloud Service จัดเก็บข้อมูลสารสนเทศระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน สำหรับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ นัยข้อ ๒๑ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการร่างขอบข่ายงาน (TOR) กำหนดราคากลาง และคุณสมบัติเฉพาะเพื่อจ้างเหมาบริการระบบ Cloud Service ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. ส.ต.ท.เอกชัย จันทาพูน รองผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต ๒ ประธานกรรมการ
๒. นายพิรุฬห์กร ดวงฤทธิ์พิทักษ์ นักจิตวิทยาโรงเรียนประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรรมการ
๓. นายสัจจา สันติวงษ์ ลูกจ้างตามสัญญาจ้างกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสรวง กองจักร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ราชการขาด
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒

๒. ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือการรับของขวัญหรือของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ฉะนั้น เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายอนุกุล ชวาศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒

๓. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัดเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2

การประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Intergrity and Transparency Assessment: ITA)










นายบุญล ธารศรี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 เป็นประธานการประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Intergrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โดยมีเจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตจากสำนักงาน ป.ช. จังหวัดเชียงราย ได้ให้ความรู้การต่อต้านการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในวันพุธ ที่ 11 มิถุนายน 2568 ณ ห้องประชุมสุนทรภักษ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงรายเขต 2

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2
 หมู่ 3 ถนน พหลโยธิน ตำบลดงมะเดะ อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย 57250
 โทร. 053-739133 email : niticr2@gmail.com

๔. จัดกิจกรรมสร้างความตระหนักและปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีให้ข้าราชการและบุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม

วันที่ 21 มีนาคม 2568

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2

**กิจกรรมปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติตามนโยบาย
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**



วันที่ 21 มีนาคม 2568 นายบุญล ชราศรี ผู้อำนวยการสพป.เชียงราย เขต 2 ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและมอบนโยบาย No Gift Policy ร่วมกับบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 แสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต เพื่อแสดงเจตจำนงในการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม ร่วมกันแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2
หมู่ 3 ถนน พหลโยธิน ตำบลงมดะ อำเภอมะลาว จังหวัดเชียงราย 57250
Ins. 053-739133 email : niticr2@gmail.com



๕. จัดฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชีและพัสดุในสถานศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน เน้นย้ำการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เน้นย้ำการปฏิบัติงานตามเจตนารมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือการรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น





วาทะมาฆชาตปริชาสัมพัณฺธ

กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ เต็มใจให้บริการ

วันจันทร์ ที่ 17 มีนาคม 2568 นายบุญล ธารศรี ผอ.สพป.เชียงราย เขต 2 ได้มอบหมายให้ นางจิระพร มงคลคลี ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ พร้อมด้วยบุคลากรกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ จัดประชุมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ ในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 สำหรับศูนย์เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาอำเภอแม่ลาว ณ โรงเรียนห้วยสามยาวิทยา โดยมี นางสาวอัญชิษฐา เทพท้าว ประธานศูนย์เครือข่ายการศึกษาอำเภอแม่ลาว อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย พร้อมด้วยผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดศูนย์เครือข่ายการศึกษา ให้การต้อนรับและอำนวยความสะดวกในการประชุมครั้งนี้

กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 053-739-133 ต่อ 40, 41
099-292-0876

จัดทำข่าวโดย : น.ส.สสนพพร ฤทธิสินธุ์



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ เต็มใจให้บริการ

วันพุธ ที่ 26 มีนาคม 2568 นายบุญล ชราศรี ผอ.สพป.เชียงราย เขต 2 ได้มอบหมายให้ นางจิระพร มงคลคลี ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ พร้อมด้วยบุคลากรกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ จัดประชุมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ ในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 สำหรับศูนย์เครือข่ายคุณภาพการศึกษาแม่พริก-ศรีถ้อย ณ โรงเรียนศรีถ้อยสุนทรราชภักดิ์วิทยา โดยมี นายรักบัสชัย จัตรเงิน ประธานศูนย์เครือข่ายการศึกษาแม่พริก-ศรีถ้อย อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย พร้อมด้วยผู้บริหาร สถานศึกษาในสังกัดศูนย์เครือข่ายการศึกษา ให้การต้อนรับ และอำนวยความสะดวกในการประชุมครั้งนี้

กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2
☎ 053-739-133 ต่อ 40, 41
099-292-0876
จัดทำข่าวโดย :น.ส.สสมพร ฤทธิสินธุ์

เหตุการณ์ที่ ๒. การเรียกรับผลประโยชน์จากการเป็นคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

กิจกรรมการดำเนินงาน

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยแต่งตั้งจากผู้มีความรู้ ความสามารถ มีการกำหนดหน้าที่ได้รับการแต่งตั้งอย่างชัดเจน ครอบคลุมทุกกระบวนการดำเนินงาน



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒
ที่ ๗๕ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘ ให้ดำเนินการรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๓๗๐ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๔๙๔ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ เพื่อให้การดำเนินการรับสมัครสอบแข่งขันฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัครสอบฝ่ายต่าง ๆ ดังนี้

๑. คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|--------------------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ ส.ต.ท.เอกชัย จันทาพูน | รอง ผอ.สพป.เชียงราย เขต ๒ |
| ๑.๓ นายสวาง กองจักร | รอง ผอ.สพป.เชียงราย เขต ๒ |
| ๑.๔ นายชัชวาลย์ อ่ำเทศ | รอง ผอ.สพป.เชียงราย เขต ๒ |
| ๑.๕ นางยุพิน จันทะสินธุ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล |
| ๑.๖ นายพงศ์พิณิจ ยานะ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๑.๗ นางสาวสิรินันท์ สันป่าแก้ว | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๑.๘ นางภาพร มูลไชย | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๑.๙ นางสาวธัญญธรณ์ กิตติพจนพัฒน์ | นักทรัพยากรบุคคล |

ให้คณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่ กำกับ ควบคุม ดูแล วินิจฉัยสั่งการ ประชาสัมพันธ์ สนับสนุนและอำนวยความสะดวก การแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นระหว่างการรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

/๒. คณะกรรมการ...

-๒-

๒. คณะกรรมการฝ่ายวินิจฉัยปัญหาที่อาจเกิดขึ้น และพิจารณาตัดสินรองคุณสมบัติของผู้สมัคร

ประกอบด้วย

- | | | |
|-----|---|---|
| ๒.๑ | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๒.๒ | นายสงว กองจักร | รอง ผอ.สพป.เชียงราย เขต ๒ รองประธานกรรมการ |
| ๒.๓ | ส.ต.ท. เอกชัย จันทาพูน | รอง ผอ.สพป.เชียงราย เขต ๒ กรรมการ |
| ๒.๔ | นายชัชวาลย์ อ้าเทศ | รอง ผอ.สพป.เชียงราย เขต ๒ กรรมการ |
| ๒.๕ | นายเชิดศักดิ์ กันทาธรรม | นิติกรชำนาญการพิเศษ กรรมการและเลขานุการ |
| | | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี |

ให้คณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่ ดังนี้

๑. กรณีที่คณะกรรมการฝ่ายตรวจเอกสารการรับสมัคร และคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ไม่อาจวินิจฉัยหรือใช้ดุลยพินิจพิจารณาว่าผู้สมัครสอบรายใดไม่มีคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้ ให้คณะกรรมการดังกล่าวพิจารณาตัดสินรองคุณสมบัติของผู้สมัครสอบรายดังกล่าวต่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ เพื่อประกอบการพิจารณา
๒. ให้คำปรึกษา และแก้ไขปัญหาดังกล่าวที่เกิดขึ้นระหว่างการรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘
๓. ให้คณะกรรมการดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จนถึงวันก่อนการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงรายเขต ๒ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบแข่งขันฯ

๓. คณะกรรมการฝ่ายตรวจเอกสารการรับสมัคร และคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ผ่านระบบออนไลน์ ทางเว็บไซต์ <https://obec68.thaiojobjob.com/> ประกอบด้วย

- | | | | |
|------|------------------------------|--------------------------------|----------------------------|
| ๓.๑ | ส.ต.ท.เอกชัย จันทาพูน | รอง ผอ.สพป.เชียงราย เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๓.๒ | นายสงว กองจักร | รอง ผอ.สพป.เชียงราย เขต ๒ | รองประธานกรรมการ |
| ๓.๓ | นายชัชวาลย์ อ้าเทศ | รอง ผอ.สพป.เชียงราย เขต ๒ | รองประธานกรรมการ |
| ๓.๔ | นางสุกัญญา ปวงมาทา | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๓.๕ | นางสุพิศรา สุภามณี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการ |
| ๓.๖ | นางสาวพัชรี รูปะวิเชตร | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการ |
| ๓.๗ | นางสาววันทนี มหาวงษ์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๓.๘ | นายก่อภพ อุประกุล | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | กรรมการ |
| ๓.๙ | นางสาวพิชชาภา แสนเหล็ก | เจ้าหน้าที่ธุรการ | กรรมการ |
| ๓.๑๐ | นางยุพิน จันทะสินธุ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๓.๑๑ | นายพงศ์พิณ งามะ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๓.๑๒ | นางสาวสิรินันท์ สันป่าแก้ว | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๓.๑๓ | นางภาพร มุสโซ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๓.๑๔ | นางสาวธัญธรรณ์ กิตติพนพพัฒน์ | นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

/ให้คณะ...

-๓-

ให้คณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ตรวจสอบการกรอกข้อมูลในใบสมัครของผู้สมัครในระบบออนไลน์ ทางเว็บไซต์ <https://obec68.thaijobjob.com/>

๒. ตรวจสอบเอกสาร หลักฐานต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วน หากผู้สมัครสอบแนบเอกสารไม่ครบถ้วน หรือเอกสารไม่ถูกต้อง ให้คณะกรรมการที่ได้รับมอบหมายดำเนินการแจ้งผู้สมัครในระบบและติดตามให้ผู้สมัครสอบดำเนินการแก้ไขการอัปโหลดเอกสารในระบบการรับสมัครให้ถูกต้อง

๓. ประสานงานกับผู้ดูแลระบบการรับสมัคร ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการกรอกใบสมัคร การแนบเอกสารการสมัคร ตลอดจนให้ความช่วยเหลือแก่ผู้สมัครสอบ

๔. ตรวจสอบคุณสมบัติให้ตรงตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดในประกาศรับสมัคร

๕. พิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร เมื่อสิ้นสุดการรับสมัครของแต่ละวัน และหลังวันปิดรับสมัครวันสุดท้าย

๖. ให้มีการประชุมเพื่อสรุปผลการดำเนินงาน ตลอดจนวินิจฉัยปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในด้าน ข้อกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ก่อนการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๗. ให้จัดทำบัญชีสรุปจำนวนผู้มีสิทธิสอบ แยกตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกใน ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ให้เรียบร้อยก่อนประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ

๘. ให้คณะกรรมการดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ ๙ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๔. คณะกรรมการฝ่ายการเงิน ประกอบด้วย

๔.๑ นายสงว กองจักร	รอง ผอ.สพป.เชียงราย เขต ๒	ประธานกรรมการ
๔.๒ นางจิระพร มงคลคลี	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	รองประธานกรรมการ
๔.๓ นางสาวพวงเพ็ชร ใจศรี	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๔ นางอังคณา ใจยา	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กรรมการ
๔.๕ นายณัฐพงศ์ โพธิ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่ ดังนี้

๑. รับเงินค่าสมัครสอบ จากบริษัท อินเทอร์เน็ตประเทศไทย จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นผู้ดูแลระบบการรับสมัครผ่านเว็บไซต์ <https://obec68.thaijobjob.com> พร้อมทั้งออกใบเสร็จรับเงินให้แก่ผู้สมัครสอบแข่งขันฯ

๒. มีหน้าที่ เบิก จ่ายเงิน ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายณัฐกุล ชราศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓

๒. ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือการรับของขวัญหรือของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ฉะนั้น เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบุญกุล ชราศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒

วันที่ 20 มีนาคม 2568




จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2

ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต และมอบนโยบาย No Gift Policy

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2



วันที่ 20 มีนาคม 2568 นายบุญล ชราศรี ผู้อำนวยการสพป.เชียงราย เขต 2 เป็นประธานในการประชุมผู้บริหารสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 พร้อมทั้งประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและมอบนโยบาย No Gift Policy ให้แก่บุคลากรในสังกัดและและร่วมกันแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต เพื่อแสดงเจตจำนงในการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรมาห้องประชุมสุนทรภานุรักษ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2







สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2
 หมู่ 3 ถนน พหลโยธิน ตำบลดงมะดะ อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย 57250
 โทร. 053-739133 email : niticr2@gmail.com



๓. จัดกิจกรรมประชุมและกิจกรรมปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากร ในสังกัดในการป้องกันการทุจริตและสร้างค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต ปลูกจิตสำนึกคิดพอเพียง ไม่รับสินบน



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2

การประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)















นายบุญลูล ชราศรี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 เป็นประธานการประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โดยมีเจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตจากสำนักงาน ป.ช. จังหวัดเชียงราย ได้ให้ความรู้การต่อต้านการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในวันพุธ ที่ 11 มิถุนายน 2568 ณ ห้องประชุมสุนทรภักษ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงรายเขต 2

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2
 หมู่ 3 ถนน พหลโยธิน ตำบลดงมะดะ อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย 57250
 โทร. 053-739133 email : nticr2@gmail.com

วันที่ 21 มีนาคม 2568




จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2

**กิจกรรมปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติตามนโยบาย
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**









วันที่ 21 มีนาคม 2568 นายบุญกุล ชราศรี ผู้อำนวยการสพป.เชียงราย เขต 2
 ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและมอบนโยบาย No Gift Policy
 ร่วมกับบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2
 แสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต เพื่อแสดงเจตจำนงในการป้องกันการทุจริตและส่งเสริม
 ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
 และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม ร่วมกันแสดงสัญลักษณ์
 ต่อต้านการทุจริต ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2
 หมู่ 3 ถนน พหลโยธิน ตำบลดงมะดะ อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย 57250
 โทร. 053-739133 email : niticr2@gmail.com



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และกำหนดให้มีมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ เหตุการณ์ ได้แก่

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่เหมาะสมเพื่อมุ่งหวังต่อประโยชน์ส่วนตน

๒. การเรียกรับผลประโยชน์จากการเป็นคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย และได้ดำเนินการและจัดกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนหลากหลายกิจกรรม มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของแต่ละกิจกรรมผ่านช่องทางการสื่อสารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ ที่ครอบคลุมทุกช่องทาง เช่น เว็บไซต์, Facebook, Line กลุ่มประชาสัมพันธ์ เป็นต้น โดยสามารถสรุปผลการดำเนินการได้ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ ได้จัดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการต่อต้านการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และสร้างความตระหนักรู้แก่บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามประมวลจริยธรรม ณ ห้องประชุมสุพรรณิการ์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ ได้จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

๓.๑ การสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๓.๒ การประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๓ การประกาศมาตรการงดให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๔ กำหนดแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนและประพฤติมิชอบ และประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน

๓.๕ จัดทำและเผยแพร่คู่มือ ขั้นตอนและแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ

๓.๖ จัดทำและเผยแพร่คู่มือ ขั้นตอนและแนวทางการปฏิบัติงานของแต่ละกลุ่ม/หน่วย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง และมีมาตรการลดความเสี่ยง ทั้งนี้ มีจุดประสงค์เพื่อให้พฤติกรรมความเสี่ยงที่ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ ลดลงหรือไม่เกิดพฤติกรรม

ความเสี่ยงนั้นๆ อีก ซึ่งการดำเนินการดังกล่าว ได้รับความร่วมมือจาก ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา อย่างดียิ่ง ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษามีความตระหนักรู้ ความเข้าใจและร่วมกันสอดส่อง พฤติกรรมความเสี่ยงให้ลดน้อยลง หรือไม่ให้เกิดขึ้น โดยเปิดโอกาสให้ทุกคน ทุกกลุ่มได้เสนอแนวคิด/ออกแบบ กิจกรรมต่างๆ เพื่อจัดการความเสี่ยงหรือลดความเสี่ยงทำให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน มีส่วนร่วมขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาเป็น “เขตสุจริต”

