



รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 ได้ดำเนินงานภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้แนวทางหลัก 3 แนวทาง ประกอบด้วย 1) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต 2) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ 3) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ.2568 หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการดำเนินงานเล่มนี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่ได้ศึกษา เพื่อส่งเสริมให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ ลดความเสี่ยงอย่างถูกต้องในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบนำไปสู่การพัฒนาการบริหารงานของหน่วยงานต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	3
ส่วนที่ 3 รายงานผลการดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	11
- ภาคผนวก	17

ส่วนที่ 1

บทนำ

รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ในการปลูกฝัง ระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และด้านที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในการการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในฐานะหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบงานการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้กับเยาวชนส่วนใหญ่ของประเทศให้เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพในอนาคตได้ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในสถานศึกษา จึงดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ โดยการปลูกและ ปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและ เยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มี ความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การ เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยได้ดำเนินการจัดทำโครงการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) เป็นการดำเนินการ ภายใต้กรอบแผนงานบูรณาการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการมุ่งตอบสนอง ต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการ ปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วย ความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคง ของชาติจากภัยการทุจริต และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีกิจกรรมสำคัญของโครงการที่มีความเชื่อมโยงกับ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ได้ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดแนวทางการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อให้สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแปลงแนวทางและมาตรการ ตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ นโยบาย และแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคง

ของชาติจากภัยการทุจริต และ ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดของแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพื่อเป็นกรอบทิศทางการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการสังกัด กระทรวงศึกษาธิการ ลดน้อยลง และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 บรรลุตามเป้าประสงค์ จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ มาตรการ โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ไว้ในแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว และได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผน ป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน) เพื่อเป็นกรอบทิศทางการดำเนินการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติ รวมถึงขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบควบคู่ไปกับการส่งเสริมคุณธรรมไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผล ให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 ลดน้อยลง

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

กิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม เสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

กิจกรรม การพัฒนานวัตกรรมการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

หน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2

1. เหตุผลความจำเป็น

ด้วยรัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ในการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และด้านที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สอดคล้องกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2560) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านการจัดการศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้างทั้งในระดับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และชุมชน
2. เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารการจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
3. เพื่อพัฒนานวัตกรรมป้องกันและยับยั้งการทุจริตเชิงรุกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน อีกทั้งมีการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

4. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 จำนวน 80 คน

5. คำเป้าหมายและตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปี 2568
1. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	1. ร้อยละของนักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ 50
	2. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ 65 (85 คะแนนขึ้นไป)

6. กิจกรรม - ตัวชี้วัด - เป้าหมาย - งบประมาณ

[illegible]

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568

8. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2

9. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

1. บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 มีฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 มีกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต
3. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น

10. การติดตามประเมินผล

1. การนิเทศ กำกับ ติดตาม และการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต
2. การรายงานผลการดำเนินกิจกรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ด้วยวิธีการออนไลน์ผ่านทางเว็บไซต์โครงการโรงเรียนสุจริต (www.uprightschool.net)
3. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

วิสัยทัศน์ : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 ใส่สะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน

พันธกิจ :

1. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร
2. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล
3. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

เป้าประสงค์ :

เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

1. ร้อยละของนักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50)
2. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2568

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งปม.	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ความสอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กิจกรรมที่ 1 เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี 1.1 ประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต และมอบนโยบาย No Gift Policy 1.2 กิจกรรมขับเคลื่อนจริยธรรมกิจกรรมภายในองค์กรรวมทั้งส่งเสริม มาตรการด้านคุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนอยู่ในวินัย 1.3 ประชุมเชิงปฏิบัติการในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในประเด็นการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม การเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริต	1. ร้อยละ 95 บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย และร่วมกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในสำนักงาน 2. ร้อยละ 95 บุคลากร มีความตระหนักในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริตมีจิตสาธารณะ รวมทั้งมีความโปร่งใส ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ใสสะอาด และมีประสิทธิภาพ	1.บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำข้อมูล เพื่อเตรียมพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพิ่มมากขึ้น และมีความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน 2.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและบุคคลภายนอก ผู้มาติดต่อกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงาน ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต รวมทั้งได้รับทราบข้อมูลที่มีการเปิดเผย สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างรวดเร็วและเป็นปัจจุบัน	20,000	ม.ค. – ก.ย. 2568	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้ งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการ ดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการ สื่อสาร ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	กลุ่ม กฎหมาย และคดี

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งปม.	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ความสอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 2 พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต 2.1 ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร 2.2 กำกับ ตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงานทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร 2.3 สร้างสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการเพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รู้สึกมีส่วนร่วมเป็นหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต 2.4 การพัฒนาเว็บไซต์ขององค์กรเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต ให้เป็นปัจจุบัน และเข้าถึงได้ง่าย	1.ร้อยละ 95 บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 รวมทั้งบุคคลภายนอกผู้มาติดต่องานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ได้รับทราบข้อมูลที่มีการเปิดเผย สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว และเป็นปัจจุบัน 2. ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมิน ITA ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ปี 2568 ผ่านเกณฑ์การประเมิน	3.บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 มีความรู้ความเข้าใจสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมายและประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย และร่วมกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในสำนักงาน รวมทั้งสามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งไหนเป็นผลประโยชน์ส่วนตนหรือผลประโยชน์ส่วนรวม 4.บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 มีความตระหนักในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และโปร่งใส ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ใสสะอาด และมีประสิทธิภาพ	10,000	ม.ค. – ก.ย. 2568	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากร	กลุ่ม กฎหมาย และคดี
รวม			30,000			

ส่วนที่ 3

รายงานผลการดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน รวมถึงขับเคลื่อน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบควบคู่ไปกับการส่งเสริมคุณธรรมไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม โดยได้ทำกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจ แก่ทุกหน่วยงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 และเพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 บรรลุตามเป้าประสงค์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด จึงได้มาตรการ โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน) เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ รวมถึงขับเคลื่อนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบควบคู่ไปกับการส่งเสริมคุณธรรมไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 ลดน้อยลง โดยมีรายละเอียดดังนี้

รายงานผลการดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน)

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2

(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ขั้นตอน/ วิธีดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	กิจกรรมที่ 1 เสริมสร้าง สมรรถนะ บุคลากร สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา ในการต่อต้าน การทุจริตและ ปลูกจิตสำนึกสู่ การเป็น ข้าราชการที่ดี	20,000	15,230	มกราคม 2568 - กันยายน 2568	1. ประกาศเจตนารมณ์/ กำหนดนโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน และประกาศเจตนารมณ์การ ต่อต้านการทุจริตและมอบ นโยบาย No Gift Policy 2. กิจกรรมขับเคลื่อน จริยธรรมกิจกรรมภายใน องค์กรรวมทั้งส่งเสริม มาตรการด้านคุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนอยู่ในวินัย 3.ประชุมเชิงปฏิบัติการใน การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในประเด็น การประพฤติปฏิบัติตนตาม ประมวลจริยธรรม การเรียกรับ สินบน ผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงความเสี่ยงที่ก่อให้เกิด การทุจริต	1. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงราย มีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย และร่วมกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในสำนักงาน 2.บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงรายมีความตระหนักในเรื่อง ความซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสาธารณะ รวมทั้ง มีความโปร่งใส ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริต คอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ใสสะอาด และมีประสิทธิภาพ	กลุ่มกฎหมาย และคดี

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ขั้นตอน/ วิธีดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
2	กิจกรรมที่ 2 พัฒนาการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส การดำเนินงาน สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา เพื่อยกระดับ ดัชนีการรับรู้ การทุจริต	10,000	12,675	มกราคม 2568 - กันยายน 2568	1. ประชุมชี้แจงแนว ทางการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์กร 2. กำกับ ตรวจสอบ ติดตาม การดำเนินงานทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานขององค์กร 3.สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ต่อต้านการเพื่อให้เข้าถึง ได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รู้สึกมีส่วน ร่วมเป็นหนึ่งในต่อต้านการ ทุจริต 4. การพัฒนาเว็บไซต์ของ องค์กรเพื่อยกระดับดัชนีการ รับรู้การทุจริต ให้เป็นปัจจุบัน และเข้าถึงได้ง่าย	1. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 ทุกคน มีการ พัฒนาการยกระดับการส่งเสริมความโปร่งใสใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ดีขึ้น 2..บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 รวมทั้ง บุคคลภายนอกผู้มาติดต่องานสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 เกิดความ เชื่อมั่นในกระบวนการทำงาน ด้านการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต ได้รับทราบข้อมูลที่มีการเปิดเผย สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว และเป็น ปัจจุบัน 3.ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมิน ITA ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ปี 2568 ผ่านเกณฑ์การประเมิน	กลุ่มกฎหมาย และคดี

แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2

ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ผู้รับผิดชอบ 1.นายเชิดศักดิ์ กันทาธรรม ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย และคดี

2.นางสาวสุภาภรณ์ เอสน์เทียะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่นิติกร

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1.เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย และการรักษาวินัย

2.เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 มีความตระหนัก ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และโปร่งใส ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ใสสะอาดและมีประสิทธิภาพ

3.เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

4.เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินการ งบประมาณทั้งสิ้น 30,000 บาท

กิจกรรม (เฉพาะที่ใช้จ่ายงบประมาณ)		กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ	
รายการกิจกรรม	งบประมาณ	รายการกิจกรรม	งบประมาณ
1.เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี	30,000	1.เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี	15,230
2.พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต		2.พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต	12,675
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	30,000	รวมงบประมาณที่ใช้ไป	27,905

สรุปงบประมาณค่าใช้จ่ายจริงในการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/รายการ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	30,000			
1	เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็น ข้าราชการที่ดี 1. ประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบายคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน และประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและมอบนโยบาย No Gift Policy 2. กิจกรรมขับเคลื่อนจริยธรรมกิจกรรมภายใน องค์กรรวมทั้งส่งเสริม มาตรการด้านคุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนอยู่ในวินัย 3. ประชุมเชิงปฏิบัติการในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบในประเด็นการประพฤติปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรม การเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ ทับซ้อน รวมถึงความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริต	0	0	15,230	0
2	พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต 1. ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร 2. กำกับ ตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงาน ทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานขององค์กร 3. สร้างสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการเพื่อให้ เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ รู้สึกร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต 4. การพัฒนาเว็บไซต์ขององค์กรเพื่อยกระดับดัชนี การรับรู้การทุจริต ให้เป็นปัจจุบัน และเข้าถึงได้ง่าย	0	0	0	12,675
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (บาท)		0	0	0	27,905
คงเหลือ		2,095			

ผลการดำเนินการโครงการสรุปได้ดังนี้ (บรรยายผลลัพธ์เชิงคุณภาพ)

1. บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 มีความตระหนักเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน

2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 ผ่านเกณฑ์การประเมินตามเป้าหมาย

ปัญหา อุปสรรค

-ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ ในการดำเนินโครงการ

งบประมาณที่ได้จัดสรรล่าช้า ทำให้การขับเคลื่อนโครงการและกิจกรรมป้องกันการทุจริต ต้องมีการปรับเปลี่ยนแผนการจัดกิจกรรมเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

ภาคผนวก

กิจกรรมที่ 1 เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในการต่อต้าน
การทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี

ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและมอบนโยบาย No Gift Policy
และร่วมกันแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตต่อบุคลากรในสังกัด

วันที่ 20 มีนาคม 2568




จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2

ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต และมอบนโยบาย No Gift Policy

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2



วันที่ 20 มีนาคม 2568 นายบุญกุล ชราศรี
ผู้อำนวยการสพป.เชียงราย เขต 2 เป็นประธาน
ในการประชุมผู้บริหารสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การ
ศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 พร้อมทั้งประกาศ
เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและมอบนโยบาย
No Gift Policy ให้แก่บุคลากรในสังกัดและและร่วมกัน
แสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต เพื่อแสดง
เจตจำนงในการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมความ
โปร่งใสในการปฏิบัติงาน ปฏิเสธการรับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และสร้าง
วัฒนธรรมองค์กรที่สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม
ณ ห้องประชุมสุนทรภานุรักษ์ สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2







สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2
หมู่ 3 ถนน พหลโยธิน ตำบลงมดะ อำเภอมะลาว จังหวัดเชียงราย 57250
Ins. 053-739133 email : niticr2@gmail.com



กิจกรรมปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วันที่ 21 มีนาคม 2568




จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2

**กิจกรรมปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติตามนโยบาย
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**









วันที่ 21 มีนาคม 2568 นายบุญกุล ชราศรี ผู้อำนวยการสพป.เชียงราย เขต 2 ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและมอบนโยบาย No Gift Policy ร่วมกับบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 แสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต เพื่อแสดงเจตจำนงในการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม ร่วมกันแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2
หมู่ 3 ถนน พหลโยธิน ตำบลดงมะดะ อำเภอมะลาวี จังหวัดเชียงราย 57250
Ins. 053-739133 email : niticr2@gmail.com



แจ้งเวียนบุคลากรในสังกัดประกาศเรื่องเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารสูงสุดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒
 เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ฉะนั้น เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายณูกูล ชราศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒



Announcement of Chiang Rai Primary Educational Service Area Office 2
Subject: Implementation of the “No Gift Policy” for Fiscal Year 2025

Chiang Rai Primary Educational Service Area Office 2 acknowledges the utmost significance of nurturing an organizational culture, values, and appropriate guidelines for personnel to adhere to regarding giving or receiving gifts, rewards, or any form of gratification resulting from their duties. This initiative aims to prevent actions that may exploit authority for personal or others' benefits, in accordance with the government's policy and the national reform plan focused on preventing and combating corruption and misconduct.

In an effort to demonstrate opposition to all forms of corruption, as well as to fortify virtues of ethics, morality, and integrity in work practices, resulting in transparency in operations based on good ethical principles, Chiang Rai Primary Educational Service Area Office 2 hereby declares a strict prohibition for all personnel against accepting any kind of gifts or incentives, whether prior to, during, or after the execution of their duties, to prevent corruption and misconduct. Administrators across all levels are urged to set an example by upholding these standards and ensuring strict compliance among their respective staff to prevent any instances of corruption and misconduct.

This announcement is hereby made known to all and must be strictly adhered to.

Announced on 15 March B.E. 2568 (2025)

(Mr. Nugoon Charasri)

Director of Chiang Rai Primary Educational Service Area Office 2

จัดทำมาตรการงดให้ หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (NO GIFT POLICY)
จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒
เรื่อง มาตรการงดให้ หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy))
จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ ได้ตระหนักในความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานให้มีความโปร่งใส มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต ดำรงตนเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดี เกิดคุณธรรม จริยธรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ลดโอกาสการรับหรือให้สินบนและความขัดแย้งทางผลประโยชน์มิให้เกิดในองค์กรตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการต่อต้านการคอร์รัปชัน และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติตนเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดี และเป็นมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต จึงประกาศมาตรการงดให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) โดยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ ต้องถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ต้องละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย ไม่เรียกร้องถึงการให้ หรือรับของขวัญทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด และไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้ หรือรับของขวัญที่จะส่งผลกระทบต่อการทำงานอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. การต้อนรับและรับรองผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหาร ให้ต้อนรับโดยสมควร เน้นรับรองแบบเรียบง่าย ประหยัด และเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๓. ให้ใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร บัตรแสดงความยินดี แทนการรับและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่างๆ ตามประเพณีนิยม ทั้งนี้ ให้รวมถึงสมาชิกในครอบครัวด้วย เพื่อสร้างค่านิยมการประหยัดและการป้องกันการทุจริต
๔. กรณีจำเป็นต้องให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมชาติหรือตามปกติ ประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ก่อนการให้หรือรับต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าปฏิบัติตามกฎหมายหรือกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องแล้ว โดยรายงานการรับของขวัญให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามแบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ ที่แนบท้ายประกาศนี้ รวมทั้งให้พึงระวังการตีราคาหรือมูลค่าของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดต่ำกว่าความเป็นจริง

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘


(นายบุญลือ ชราศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒

ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงรายเขต 2
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 พ.ศ.2568



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 กลุ่มกฎหมายและคดี
 ที่ ศธ ๐๔๐๔๔.๑๐/๑๒๕๒ วันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๘
 เรื่อง ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
 ประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา, ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน
 เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ในฐานะหน่วยงานกลางการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู
 และบุคลากรทางการศึกษาได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับ
 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษา
 จริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยให้ส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาที่เกี่ยวข้องสามารถนำแนวทาง
 ดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพปัญหา
 ความเสี่ยงทางจริยธรรมของแต่ละส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การ
 ประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
 เชียงราย เขต ๒ เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด
 จึงได้จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงาน
 ราชการ และลูกจ้างชั่วคราว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ เพื่อเป็นแนวทางให้
 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดทราบ
 และถือปฏิบัติ รายละเอียดตามประกาศที่ได้แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายบุญล ชราศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒
 เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ในฐานะหน่วยงานกลางการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู
 และบุคลากรทางการศึกษาได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับ
 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษา
 จริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยให้ส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาที่เกี่ยวข้องสามารถนำแนวทาง
 ดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพปัญหา
 ความเสี่ยงทางจริยธรรมของแต่ละส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ

ฉะนั้น เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
 ประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด
 อยู่เสมอ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ จึงจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเป็นประมวล
 จริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย
 เขต ๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามประมวลจริยธรรม
 แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘

(นายบุญล ชราศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Do's and Don'ts



DO & DON'T

แนวทางในการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2

 ข้อควรทำ (DO)	VS	 ข้อไม่ควรทำ (DON'T)
1. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข		1. แสดงพฤติกรรมที่ส่อไปในทาง เป็นการต่อต้านการปกครองในระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข
2. ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบ และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส		2. ละเลยหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องาน หรือต่อหน่วยงาน
3. เสียสละ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าส่วนตัว มีจิตสาธารณะ และกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วง เมื่อพบว่ามีภาระกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง		3. ปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัว หรือปล่อยปะละเลย โดยไม่คำนึงถึง ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องาน หรือหน่วยงาน
4. ตระหนักถึงหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมุ่งมั่นมีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล		4. ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ ต่อตนเอง มากกว่าคำนึงถึงส่วนรวม (know per emergency procedures)
5. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ในการให้คุณให้โทษ		5. ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม อคติ หรืออาศัยตำแหน่งหน้าที่ ในการให้คุณให้โทษ
6. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ไม่กระทำการใดๆ ที่อาจทำให้เกิด ความเสื่อมเสียแก่หน่วยงาน		6. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ไม่ดี เป็นที่ไม่น่าไว้วางใจกระทำการซึ่งทำให้เกิด ความเสื่อมเสียแก่หน่วยงาน

ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนและกลั่นกรองข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2

การประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)










นายบุญกุล ชราศรี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 เป็นประธานการประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โดยมีเจ้าพนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตจากสำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดเชียงราย ได้ให้ความรู้การต่อต้านการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในวันพุธ ที่ 11 มิถุนายน 2568 ณ ห้องประชุมสุนทรภักษ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงรายเขต 2

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2
 หมู่ 3 ถนน พหลโยธิน ตำบลดงมะดะ อำเภอก่อแก้ว จังหวัดเชียงราย 57250
 โทร. 053-739133 email : mnicr2@gmail.com

กิจกรรมที่ 2 พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร

8 พฤษภาคม 2568




จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2

ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2

(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

นายบุญล ธารศรี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 เป็นประธานประชุมคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อบริหารจัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และเพื่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม และเพื่อให้เกิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 เกิดประสิทธิภาพ






สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2
 หมู่ 3 ถนน พหลโยธิน ตำบลดงมะดะ อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย 57250
 โทร. 053-739133 email : niticr2@gmail.com

กำกับ ตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงานทางการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2



ฉบับวันที่ 20 มิถุนายน ปี 2568

**ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนและกลั่นกรองข้อมูล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2
(Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568**



นายบุญกุล ชราศรี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 เป็นประธานประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนและกลั่นกรองข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 และเพื่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 เกิดประสิทธิภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2
หมู่ 3 ถนน พหลโยธิน ตำบลดงมะดะ อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย 57250
Ins. 053-739133 email : niticr2@gmail.com

**แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรม
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒**



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒

ที่ ๑๒๔ / ๒๕๖๘

**เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา**

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาวินัยอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาที่เกี่ยวข้องต้องนำแนวทางดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพปัญหา ความเสี่ยงทางจริยธรรมของแต่ละส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย

๑. นายบุญกุล ขราศรี	ผอ.สพป.เชียงราย เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นายสงว กองจักร	รอง ผอ.สพป.เชียงราย เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๓. ส.ต.ท.เอกชัย จันทาพูน	รอง ผอ.สพป.เชียงราย เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๔. นายชัชวาลย์ อ่ำเทศ	รอง ผอ.สพป.เชียงราย เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๕. นางลัดดาวรรณ ไพเชษฐศักดิ์	ผอ.นโยบายและแผน	กรรมการ
๖. นางยุพิน จันทะสินธุ์	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคลฯ	กรรมการ
๗. นางสาวพรทิพา พุทธวงศ์	ผอ.นิเทศติดตามฯ	กรรมการ
๘. นางสินีย์ภัทร์ วงศ์รัตน์	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๙. นางพิมพ์รดา ธิปโป	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๑๐. นางจิระพร มงคลศิลป์	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินฯ	กรรมการ
๑๑. นางสาวกัญญาณัฐ ชัยมั่ง	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๒. นางกุลนันทน์ เวียงห้า	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรฯ	กรรมการ
๑๓. นายวรวิมล วุฒิอาภรณ์	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล	กรรมการ
๑๔. นายเชิดศักดิ์ กันทาธรรม	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการและเลขานุการ
๑๕. นายอาทิตย์ ปวงมาทา	นิติกรชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. น.ส.สุภาภรณ์ เอสันเทียะ	เจ้าหน้าที่นิติกร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรึกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบุญกุล ขราศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2