

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๑. ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดทุกโรงเรียน	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ จำนวน ๑๓๖ คน มีวัฒนธรรมการทำงานดี ขึ้น และ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น มีคุณธรรม มุ่งมั่น ในการทำงาน	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	๑๓,๐๐๐
๒. ติดตามและประเมินผลการพัฒนา งานตามข้อตกลงของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา	๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ได้มีการพัฒนางานตามข้อตกลง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๑ คน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยมีผลการประเมินสูงกว่าร้อยละ ๗๐ ๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ได้มีการพัฒนางานตามข้อตกลง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๑๔๖ คน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ได้มีการพัฒนางานตามข้อตกลง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๑ คน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔		

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๓. ประชุมคณะอนุกรรมการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ ได้ดำเนินการประชุม คณะอนุกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ จำนวน ๑๓ ครั้ง ผล จากการดำเนินการ ได้ดำเนินการพิจารณาอนุมัติในเรื่องการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไป ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กำหนด	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	๑๑๒,๐๐๐
๔. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครู	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ยื่นคำร้องขอย้ายปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๑๔๗ คน ได้รับการพิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่ใน สถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่างตามประกาศและสถานศึกษาที่คาดว่าจะว่างตามคำร้องขอ ย้ายของตนเอง จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๘๑ การย้ายดำเนินการด้วยความ เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดทุกขั้นตอน	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	๕,๐๐๐
๕. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ยื่นคำร้องขอย้าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๑๒ คน ได้รับการพิจารณาให้ย้ายไปดำรง ตำแหน่งใหม่ในสถานศึกษาในสถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่างและสถานศึกษาที่คาดว่าจะว่าง ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓ การดำเนินการย้าย ดำเนินการด้วยความ เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่กำหนดทุกขั้นตอน	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	๕,๐๐๐
๖. การสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคคล เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้ช่วย	๑) ดำเนินการสอบแข่งขันและสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีปกติ จำนวน ๒ กลุ่ม วิชาเอก มีผู้มาสมัคร จำนวน ๔๕๘ คน มีผู้สอบผ่านขั้นบัญชีตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ ฉบับลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑๕๖ คน ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ในสถานศึกษา ที่ว่าง จำนวน ๑๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละของการได้รับบรรจุตามจำนวนอัตราที่ว่าง ๑๐๐%		

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
	๒) ดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นและมีเหตุพิเศษ จำนวน ๗ กลุ่มวิชาเอก ๑๒ อัตรา มีผู้มาสมัครสอบ จำนวน ๑๓๘ คน ได้บรรจุและแต่งตั้งครูผู้ช่วยในสถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง ๑๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละของการได้รับบรรจุตามจำนวนอัตราที่ว่าง ๑๐๐% ก่อนเปิดภาคเรียน ส่งผลทำให้สถานศึกษามีครูปฏิบัติหน้าที่การจัดการเรียนการสอนได้ครบทุกชั้น		
๗. การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา	๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ ฉบับลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ และได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่างตามสัดส่วนที่ ก.ค.ศ.กำหนด จำนวน ๙ ราย ๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ ฉบับลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ และได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่างตามสัดส่วนที่ ก.ค.ศ.กำหนด จำนวน ๖ ราย	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	๕,๐๐๐
๘. การสรรหา ย้าย/โอน บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ได้รับย้าย/โอนไปกลับภูมิลำเนาตามความต้องการของตนเองในหน่วยงานทางการศึกษาใหม่ จำนวน ๔ ราย และได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ จำนวน ๓ ราย การดำเนินการเป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ

สถิติกรอบอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ ปี ๒๕๖๘

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (ก.ค.ศ./สพฐ. รับรอง)	กรอบมีเงิน (งบประมาณมี)	กรอบคนครอง (มีคนอยู่)
สายงานบริหารสถานศึกษา	๑๗๖	๑๕๔	๑๔๗
สายงานสอน	๑,๕๐๙	๑,๕๐๙	๑,๔๖๗
สายงานบุคลากรทางการศึกษาอื่น	๗๔	๗๒	๕๖
ทั้งหมด	๓๐๐	๒๘๐	๒๘๐