



คู่มือการปฏิบัติงาน

งานสรรหาและแต่งตั้ง

ชื่องาน งานคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
และผู้อำนวยการสถานศึกษา

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒

๑. ชื่องาน งานคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง สอนองความต้องการของหน่วยงาน และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดทำรายละเอียดตำแหน่ง จำนวนอัตราว่างที่จะบรรจุและแต่งตั้ง คุณสมบัติ หลักสูตร วิธีการคัดเลือก เกณฑ์ การตัดสินการขึ้นบัญชีและยกเลิบบัญชีผู้ได้รับคัดเลือกประกาศรับสมัครดำเนินการคัดเลือก และแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการคัดเลือก เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๓.๒ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาอนุมัติตำแหน่ง หลักเกณฑ์ และวิธีการดำเนินการตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสนอ

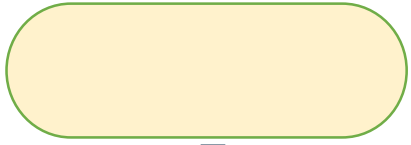
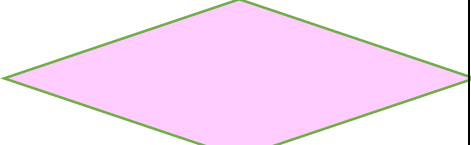
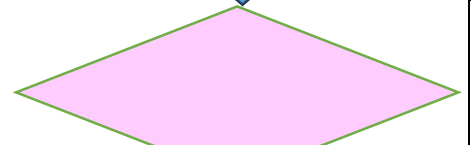
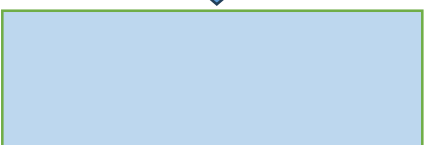
๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา อนุมัติ


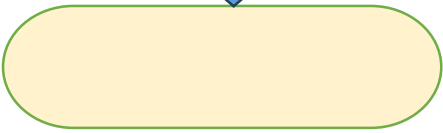
๓.๔ ดำเนินการพัฒนาผู้ได้รับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๕ สำนักงานเขตพื้นที่ เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกและผ่านการพัฒนาแล้ว

๓.๖ รายงานและส่งคำสั่งให้ ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน

๔. ระยะเวลาการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอน

ชื่องาน : งานคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา		กลุ่มงาน : สรรหาและบรรจุแต่งตั้ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒			
มาตรฐานคุณภาพงาน : การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการ : เพื่อเป็นแนวปฏิบัติการแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ถูกต้อง สอดคล้องความต้องการของหน่วยงานและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล					
ลำดับที่	วิธีการขั้นตอนการให้บริการ	รายละเอียดงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑		สพท จัดทำรายละเอียดตำแหน่งว่างที่จะบรรจุ และกำหนดคุณสมบัติ วิธีการสอบ เกณฑ์การคัดเลือกเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา	๑๐ นาที	กลุ่มบริหารงานบุคคล	
๒		อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาอนุมัติตำแหน่งหลักเกณฑ์ และวิธีการสอบ ตามที่ สพท.เสนอ	๕-๑๐ นาที	อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่	
๓		สพท.ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาอนุมัติ	๒-๕ วัน	ผู้บริหารการศึกษา อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่	
๔		พัฒนาผู้ได้รับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด	๒ อาทิตย์	กลุ่มบริหารงานบุคคล	

๕		ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการพัฒนาแล้ว	๑ นาที	ผู้บริหารการศึกษา	
๖		รายงานสำนักงาน ก.ค.ศ. ทราบ	๒ นาที	กลุ่มบริหารงานบุคคล	

๕. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๕.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๑๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๔๘ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕.๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว๗ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๔๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา ก.ค.ศ. กำหนด

๕.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว๒๒ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

๕.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว๑๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา