



# รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ.2566

ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษายะลา เขต 2

123 Anywhere St., Any City



## คำนำ

เอกสารการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในหัวข้อ 09 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 ซึ่งได้รับงบประมาณจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) เพื่อใช้จ่ายสำหรับการบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 และสถานศึกษาในสังกัด จำนวน 142 โรงเรียน ให้เป็นไปตามเป้าหมายการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการด้านการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 และสถานศึกษาในสังกัด โดยให้เป็นไปตามเป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณของภาครัฐที่กำหนด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2

## สารบัญ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. 2567 (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

คำนำ

สารบัญ

ความเป็นมา	3
สรุปรายงานผลการดำเนินงานประจำปี	4 – 6
รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	7 – 27

## ความเป็นมา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ฉบับนี้ จัดทำขึ้น เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ประกอบการพิจารณาแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามหัวข้อการประเมิน ข้อ 09 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี โดยนำหัวข้อดังกล่าวมาแสดงรายละเอียด ซึ่งประกอบด้วยโครงการหรือกิจกรรม ผลผลิตของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม และงบประมาณที่ใช้แต่ละโครงการหรือกิจกรรม ตลอดจนระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรม หวังว่าเอกสารฉบับนี้จะมีประโยชน์สำหรับการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2

สรุปรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ที่	ชื่อโครงการ กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ	บรรลุค่า เป้าหมาย
1	เสริมสร้างความเข้มแข็งในการยกระดับคุณภาพการศึกษา และพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาในการขับเคลื่อนนโยบายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 สู่การปฏิบัติแบบมีส่วนร่วม โดยคณะอนุกรรมการติดตามตรวจสอบประเมินผล และนิเทศการศึกษา ของเขตพื้นที่การศึกษา	ต.ค. 65 – ก.ย. 66	บรรลุ
2	ขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงราย เขต 2	ต.ค. 65 – ก.ย. 66	บรรลุ
3	แข่งขันศิลปหัตถกรรมนักเรียน ประจำปี งบประมาณ 2566	ต.ค. 65 – ก.ย. 66	บรรลุ
4	พัฒนาคุณภาพ การนิเทศ การจัดการเรียนรู้ การวัดและ ประเมินผลการศึกษาของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2	ต.ค. 65 – ก.ย. 66	บรรลุ
	<b>กลุ่มบริหารงานบุคคล</b>		
1	วางแผนและบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวทุก ตำแหน่ง	ต.ค. 65 – ก.ย. 66	บรรลุ
2	สรรหา และบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	ต.ค. 65 – ก.ย. 66	บรรลุ
3	ประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของผู้บริหารสถานศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว 10 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564	ต.ค. 65 – ก.ย. 66	บรรลุ
4	ประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อมูล กลั่นกรองข้อมูล เพื่อประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2	ต.ค. 65 – ก.ย. 66	บรรลุ

ที่	ชื่อโครงการ กลุ่มบริหารงานบุคคล	ระยะเวลาดำเนินการ	บรรลุลค่า เป้าหมาย
5	ประเมินศักยภาพข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สายผู้บริหารสถานศึกษา	ต.ค. 65 – ก.ย. 66	บรรลุ
6	เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากร บุคคล (HRMS)	ต.ค. 65 – ก.ย. 66	บรรลุ
<b>กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา</b>			
1	ส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา	ต.ค. 65 – ก.ย. 66	บรรลุ
2	พัฒนาครูสอนภาษาอังกฤษตามกรอบมาตรฐาน CEFR	ต.ค. 65 – ก.ย. 66	บรรลุ
3	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งนักการภารโรง	ต.ค. 65 – ก.ย. 66	บรรลุ
4	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน และศึกษาดูงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาที่ปฏิบัติงาน ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงราย เขต 2	ต.ค. 65 – ก.ย. 66	บรรลุ
<b>กลุ่มกฎหมายและคดี</b>			
1	เสริมสร้างศักยภาพด้านวินัย และด้านการป้องกัน แก้ไข ปัญหาการทุจริตของข้าราชการครู และบุคลากรทางการ ศึกษา	ต.ค. 65 – ก.ย. 66	บรรลุ
<b>กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา</b>			
1	พัฒนาระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน และความปลอดภัย รอบด้านในโรงเรียน	ต.ค. 65 – ก.ย. 66	บรรลุ
2	ส่งเสริม สนับสนุน การสร้างโอกาส และความเสมอภาค ทางการศึกษา	ต.ค. 65 – ก.ย. 66	บรรลุ
3	เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพผู้เรียน	ต.ค. 65 – ก.ย. 66	บรรลุ
<b>กลุ่มอำนวยการ</b>			
1	พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาสู่มาตรฐานเขตพื้นที่การศึกษา	ต.ค. 65 – ก.ย. 66	บรรลุ
2	ประชุมผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2	ต.ค. 65 – ก.ย. 66	บรรลุ

ที่	ชื่อโครงการ กลุ่มนโยบายและแผน	ระยะเวลาดำเนินการ	บรรลุค่า เป้าหมาย
1	พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2	ต.ค. 65 – ก.ย. 66	บรรลุ
2	พัฒนาการบริหารจัดการกลุ่มโรงเรียน	ต.ค. 65 – ก.ย. 66	บรรลุ
	<b>บริหารงานการเงินและสินทรัพย์</b>		
1	พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชีและพัสดุใน สถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	ต.ค. 65 – ก.ย. 66	บรรลุ
	<b>กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร</b>		
1	อบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อยกระดับและการพัฒนา การ ส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศ และการ สื่อสาร	ต.ค. 65 – ก.ย. 66	ไม่บรรลุ
	<b>หน่วยตรวจสอบภายใน</b>		
1	การตรวจสอบภายในอย่างเป็นระบบ	ต.ค. 65 – ก.ย. 66	บรรลุ

### กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

1. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการยกระดับคุณภาพการศึกษา และพัฒนาระบบการประกันคุณภาพ การศึกษาในการขับเคลื่อนนโยบายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 ผู้การปฏิบัติ แบบมีส่วนร่วมโดยคณะกรรมการติดตามตรวจสอบประเมินผล และนิเทศการศึกษา ของเขตพื้นที่การศึกษา

**ผลการดำเนินงาน**

1. ผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารจัดการศึกษาตามภาระงานของโรงเรียน ในการบริหารงาน 4 ด้าน ปีการศึกษา 2565 ได้แก่ ด้านวิชาการ ด้านงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล และด้านการบริหารทั่วไป ในภาพรวมทั้งการบริหารงาน 4 ด้าน พบว่า สถานศึกษาที่มีประเมินอยู่ใน ระดับดี จำนวน 138 โรงเรียน คิดเป็นร้อยละ 97.87 ของสถานศึกษาในสังกัดทั้งหมด

2. ผลการติดตามตรวจสอบระบบประกันคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 จำนวน 142 แห่ง ตามองค์ประกอบประกันคุณภาพภายในของ สถานศึกษา พบว่าในภาพรวมของคะแนนรวมเฉลี่ย อยู่ที่ 4.49 ซึ่งอยู่ในระดับ 4 ดีเลิศ

3. ผลการประเมินคุณภาพมาตรฐานการศึกษาโดยรวมของการจัดการศึกษาระดับปฐมวัย พบว่า สถานศึกษามีคุณภาพอยู่ใน ระดับยอดเยี่ยม จำนวน 30 แห่ง (ร้อยละ 22.06) ระดับดีเลิศ จำนวน 69 แห่ง (ร้อยละ 50.74) และระดับดี จำนวน 37 แห่ง (ร้อยละ 27.20) โดยมีผลประเมินแยกเป็นรายมาตรฐาน ดังนี้ มาตรฐานที่ 1 คุณภาพของเด็ก มีระดับยอดเยี่ยม จำนวน 46 แห่ง (ร้อยละ 33.82) ระดับดีเลิศ จำนวน 67 แห่ง (ร้อยละ 49.26) และระดับดี จำนวน 23 แห่ง (ร้อยละ 16.91) มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและ การจัดการ มีระดับยอดเยี่ยม จำนวน 28 แห่ง (ร้อยละ 20.59) ระดับดีเลิศ จำนวน 79 แห่ง (ร้อยละ 58.09) ระดับดี จำนวน 29 แห่ง (ร้อยละ 21.32) มาตรฐานที่ 3 การจัดประสบการณ์ที่เน้นเด็กเป็นสำคัญ มีระดับยอด เยี่ยม จำนวน 31 แห่ง (ร้อยละ 22.79) ระดับดีเลิศ จำนวน 78 แห่ง (ร้อยละ 57.35) และระดับดี จำนวน 27 แห่ง (ร้อยละ 19.85)

4. ผลการประเมินคุณภาพมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษาโดยรวมของการจัดการศึกษาระดับ การศึกษาขั้นพื้นฐาน พบว่า สถานศึกษามีคุณภาพอยู่ในระดับยอดเยี่ยม จำนวน 20 แห่ง (ร้อยละ 14.89) ระดับดีเลิศ จำนวน 89 แห่ง (ร้อยละ 63.12) ระดับดี จำนวน 32 แห่ง (ร้อยละ 21.99) โดยมีผลประเมินแยก เป็นรายมาตรฐาน ดังนี้ มาตรฐานที่ 1 คุณภาพผู้เรียน มีระดับยอดเยี่ยม จำนวน 19 แห่ง (ร้อยละ 13.48) ระดับดีเลิศ จำนวน 80 แห่ง (ร้อยละ 56.74) ระดับดี จำนวน 42 แห่ง (ร้อยละ 29.79) มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ มีระดับยอดเยี่ยม จำนวน 33 แห่ง (ร้อยละ 23.40) ระดับดีเลิศ จำนวน 78 แห่ง (ร้อยละ 55.32) ระดับดี จำนวน 30 แห่ง (ร้อยละ 21.28) มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียน การสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ มีระดับยอดเยี่ยม จำนวน 26 แห่ง (ร้อยละ 18.44) ระดับดีเลิศ จำนวน 83 แห่ง (ร้อยละ 58.87) ระดับดี จำนวน 32 แห่ง (ร้อยละ 22.70)

5. ผลการสังเคราะห์ประสิทธิภาพและโอกาสในการพัฒนาคุณภาพของสถานศึกษา ระดับปฐมวัยของ อยู่ในกลุ่ม YYY จำนวน 87 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 63.97 ของสถานศึกษาทั้งหมดในสังกัด

6. ผลการวิเคราะห์ประสิทธิภาพและโอกาสในการพัฒนาคุณภาพของสถานศึกษาระดับการศึกษาขั้น พื้นฐาน อยู่ในกลุ่มกลุ่ม YYY จำนวน 78 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 55.32 ของสถานศึกษาทั้งหมดในสังกัด

7. สถานศึกษา จำนวน 13 แห่ง ผ่านการคัดเลือกสถานศึกษาเพื่อรับรางวัล IQA AWARD ประจำปี การศึกษา 2565 โดยคัดเลือกสถานศึกษาระดับปฐมวัย ประถมศึกษา และมัธยมศึกษา ที่มีระบบและกลไกการ บริหารจัดการคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาเพื่อการประกันคุณภาพการศึกษาได้เหมาะสม ตามบริบทของ ตนเองอย่างมีประสิทธิภาพจนเป็นวัฒนธรรมคุณภาพ และได้รับการยอมรับจากสถานศึกษาอื่นในสังกัด

**งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 70,000 บาท**

เบิกจ่าย 70,000 บาท

คงเหลือ 0 บาท

**ระยะเวลาดำเนินการ** ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

**ปัญหา อุปสรรค**

ไม่มี

**ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา**

1. สถานศึกษาควรจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้เรียนมีการพัฒนาคุณภาพที่สอดคล้องตามบริบท โดยการสำรวจข้อมูลและประเมินผล ประเมินพฤติกรรมของผู้เรียนอย่างสม่ำเสมอ และเน้นการจัดกิจกรรมที่ ปลุกฝังจิตสำนึกในด้านการประพฤติตนให้มีคุณธรรมจริยธรรม และเน้นฝึกกระบวนการคิด การวางแผน และ การจัดการกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นการพัฒนาความรู้และทักษะจำเป็นตามหลักสูตร

2. การดำเนินการระบบการประกันคุณภาพภายในของสถานศึกษาเป็นการประกันคุณภาพควรจัดการศึกษา โดยบุคลากรของสถานศึกษาและยึดหลักการมีส่วนร่วมของชุมชน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จะทำหน้าที่กำกับดูแลสถานศึกษา ทั้งนี้เพื่อนำผลจากการประเมินไปใช้ในการ วางแผนพัฒนากิจกรรม / โครงการพัฒนาที่สนองต่อสภาพความจริง มีความเป็นไปได้ในการยกระดับ คุณภาพและมาตรฐานการศึกษาซึ่งสถานศึกษาสามารถดำเนินการ

2. โครงการขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงราย เขต 2

### ผลการดำเนินงาน

1. โรงเรียนทุกโรงน้อมนำศาสตร์พระราชาด้านหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงบูรณาการการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษา สู่สถานศึกษา
2. นักเรียนนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างสมดุล
3. โรงเรียนมีผลงานปฏิบัติที่เป็นเลิศสามารถเป็นแบบอย่างได้

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 30,000 บาท

เบิกจ่าย 30,000 บาท

คงเหลือ 0 บาท

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

### ปัญหา อุปสรรค

กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอยู่อย่างพอเพียง หลาย ๆ กิจกรรม จำเป็นต้องมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ แต่บางโรงเรียนไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาในส่วนนี้เลย แม้กระทั่งระดับเขตพื้นที่ มีงบประมาณที่ขอรับการสนับสนุนจากสพท.เพียง 30,000 บาท จึงเป็นการยากที่จะพัฒนาให้ได้ครบตามที่ต้องการ

### ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ควรกำหนดให้โรงเรียนบรรจุโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้เรียน ในแผนปฏิบัติการประจำปี โดยมีกิจกรรมที่บูรณาการอย่างหลากหลาย ที่น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ศาสตร์พระราชา พระบรมราโชบาย ร.10 ด้านการศึกษา และโครงการต่าง ๆ ที่มุ่งสู่การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะ และค่านิยม และมีการจัดทำโครงการคุณธรรม ทั้งในระดับโรงเรียน และระดับชั้นเรียน

### 3. โครงการแข่งขันศิลปหัตถกรรมนักเรียน ประจำปีงบประมาณ 2566

#### ผลการดำเนินงาน

1. ผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้รับผิดชอบได้พัฒนาตนเองเกี่ยวกับสาระการเรียนรู้ที่ส่งเข้าแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมนักเรียนระดับศูนย์เครือข่าย ระดับเขตพื้นที่ และระดับชาติ
2. นักเรียนได้มีความรู้ที่เป็นเลิศเกี่ยวกับสาระการเรียนรู้ที่ส่งเข้าแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมนักเรียนระดับศูนย์เครือข่าย ระดับเขตพื้นที่ และระดับชาติ

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 500,000 บาท

เบิกจ่าย 500,000 บาท

คงเหลือ 0 บาท

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2565 – มีนาคม 2566

#### ปัญหา อุปสรรค

1. กำหนดการจัดการแข่งขันทั้งในระดับเขตพื้นที่และระดับชาติ ค่อนข้างจะเร่งด่วนและมีผลต่อการบริหารจัดการในการดำเนินการจัดการแข่งขัน
2. งบประมาณที่ใช้ในการจัดการแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมนักเรียนมีปริมาณจำกัดต่อการจัดการแข่งขันในระดับศูนย์เครือข่ายและระดับเขตพื้นที่
3. การได้มาซึ่งตัวแทนของการแข่งขันศิลปหัตถกรรมนักเรียนมีปริมาณจำกัดต่อการจัดการแข่งขันในระดับเขตพื้นที่ไม่ได้แข่งขันในระดับศูนย์เครือข่ายเพราะมีจำนวนตัวแทนเท่ากับจำนวนโควตาที่สำนักงานเขตพื้นที่กำหนด
4. คณะกรรมการตัดสินมีไม่เพียงพอสำหรับรายการแข่งขัน
5. คณะกรรมการตัดสินไม่มีความถนัดในรายการที่ตนเองรับผิดชอบทำให้ไม่สามารถตัดสินการแข่งขันได้เพราะคนที่ถนัดในการตัดสินส่งตัวแทนเข้าแข่งขัน
6. งบประมาณที่ใช้ในการแข่งขันมีอัตราส่วนที่มากเมื่อเทียบกับจำนวนงบประมาณที่สำนักงานเขตพื้นที่ได้รับการจัดสรรจากหน่วยงานต้นสังกัด

#### ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. ลดจำนวนทีมเข้าร่วมแข่งขันในระดับเขตพื้นที่ ลดจำนวนรายการที่แข่งขันงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน
2. พัฒนากฎเกณฑ์ที่เป็นกลางและมีองค์ความรู้ในการตัดสิน
3. ลดจำนวนทีมที่มีการแข่งขันในระดับเขตพื้นที่การศึกษา
4. ประสานความร่วมมือการจัดการแข่งขันในระดับจังหวัด

5. โครงการพัฒนาคุณภาพ การนิเทศ การจัดการเรียนรู้ การวัดและประเมินผลการศึกษาของโรงเรียนในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2

### ผลการดำเนินงาน

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา มีแผนการปฏิบัติการประจำปี 2566 เพื่อพัฒนา โรงเรียนในสังกัดจำนวน 142 โรงเรียน ผู้บริหารสถานศึกษา ครูผู้สอน บุคลากรทางการศึกษา นักเรียนศึกษานิเทศก์ มีการ นิเทศ ติดตามและประเมินผล ตามจุดเน้นนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 โรงเรียนในสังกัดมีกรอบหลักสูตรท้องถิ่นของเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 เป็นกรอบในการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) และครูผู้สอนมีความรู้ความเข้าใจในการวัดผลและประเมินผลครูที่เน้นสมรรถนะ นำผลการประเมินระดับชาติไปเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ (Assessment for Learning) และรายงานผลการเรียนตามโปรแกรมระบบบริหารจัดการผลการเรียน School MIS และสามารถพัฒนาผู้เรียนเกี่ยวกับระบบ PISA Style และ PISA E – learning ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2551

**งบประมาณที่ได้รับจัดสรร** 145,000 บาท

เบิกจ่าย 145,000 บาท

คงเหลือ 0 บาท

**ระยะเวลาดำเนินการ** ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

### ปัญหา อุปสรรค

1. การบูรณาการ กิจกรรม งบประมาณทำให้มีความยุ่งยากในการรายงาน Emenscr
2. ห้วงเวลาที่ต้องจัดกิจกรรมและใช้งบประมาณ มีจำกัด โรงเรียนออกโรงเรียนบ่อย เข้ารับการอบรมพัฒนา
3. ครูมีความต้องการในการพัฒนาครบทุกคนในสังกัด แต่งบประมาณค่อนข้างจำกัด จึงต้องหาวิธีการพัฒนาให้ครอบคลุม เช่น การอบรมผ่านระบบออนไลน์ เป็นต้น
4. ในการประชุมเชิงปฏิบัติการกลุ่มใหญ่ ทำให้ครูบางส่วนได้รับความรู้ไม่เต็มที่ ต้องจัดการเพิ่มระยะเวลาในการอบรม และจัดกลุ่มประชุมเป็นกลุ่มเล็ก

### ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. กำกับ ติดตามให้โรงเรียนในสังกัด มีการขับเคลื่อน จุดเน้น นโยบาย สพฐ.สพป.เชียงราย เขต 2 ส่งเสริมปฏิบัติให้เกิดผลในการยกระดับคุณภาพการศึกษาและพัฒนาคุณภาพนักเรียน
2. จัดประชุม ชี้แจง ออนไลน์ หรือนิเทศระดับศูนย์เครือข่าย
3. สร้างความเข้มแข็งในระดับศูนย์เครือข่ายและมีคณะกรรมการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม

### กลุ่มบริหารงานบุคคล

1. โครงการวางแผนและบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวทุกตำแหน่ง

#### ผลการดำเนินงาน

ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักการภารโรง สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 ได้รับการพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพตามสายงานอาชีพ มีความรู้แลทักษะในการปฏิบัติงานให้ตรงกับสายงานอาชีพ มาตรฐานตำแหน่ง และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การปฏิบัติงาน เป็นการสร้างองค์ความรู้จากการเรียนรู้จากประสบการณ์ เพื่อพัฒนางานให้ประสบความสำเร็จ และสร้างเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างมืออาชีพ

**งบประมาณที่ได้รับจัดสรร** 15,000 บาท

เบิกจ่าย 15,000 บาท

คงเหลือ 0 บาท

**ระยะเวลาดำเนินการ** ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

#### ปัญหา อุปสรรค

ไม่มี

#### ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ไม่มี

## 2. โครงการสรรหา และบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว

### ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 สามารถบริหารอัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การเรียนการสอนของสถานศึกษา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้สถานศึกษาเป็นไปอย่างมีคุณภาพตามเป้าหมายและนโยบายของสำนัก คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

**งบประมาณที่ได้รับจัดสรร** 60,000 บาท

เบิกจ่าย 60,000 บาท

คงเหลือ 0 บาท

**ระยะเวลาดำเนินการ** ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

### ปัญหา อุปสรรค

ไม่มี

### ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ไม่มี

## 3. โครงการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของผู้บริหารสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว 10 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564

### ผลการดำเนินงาน

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 จำนวน 142 ท่าน นำผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงไปใช้ในการ บริหารงานบุคคล เพื่อขอรับการประเมินวิทยฐานะ หรือเลื่อนวิทยฐานะของผู้บริหารสถานศึกษา

**งบประมาณที่ได้รับจัดสรร** 42,000 บาท

เบิกจ่าย 42,000 บาท

คงเหลือ 0 บาท

**ระยะเวลาดำเนินการ** ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

### ปัญหา อุปสรรค

ไม่มี

### ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ไม่มี

4. โครงการประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อมูล กลั่นกรองข้อมูล เพื่อประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2

**ผลการดำเนินงาน**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 จำนวน 142 ท่าน นำผลการประเมินการพัฒนา งานตามข้อตกลงไปใช้ในการบริหารงานบุคคล เพื่อขอรับการประเมินวิทยฐานะ หรือเลื่อนวิทยฐานะของ ผู้บริหารสถานศึกษา

**งบประมาณที่ได้รับจัดสรร** 70,000 บาท

เบิกจ่าย 70,000 บาท

คงเหลือ 0 บาท

**ระยะเวลาดำเนินการ** ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

**ปัญหา อุปสรรค**

ไม่มี

**ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา**

ไม่มี

5. โครงการประเมินศักยภาพข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาสายผู้บริหารสถานศึกษา

**ผลการดำเนินงาน**

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 จำนวน 142 คน ได้รับการเลื่อนเงินเดือน รอบ 2 (1 ตุลาคม 2566) ครบ 100 %

2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สพพ.เชียงราย เขต 2 จำนวน 142 คน นำเสนอผลการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณตามตัวชี้วัดที่ ก.ค.ศ. กำหนดได้อย่างครบถ้วน และได้นำเสนอผลการปฏิบัติงานตลอดทั้งปีงบประมาณ และ ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้ง 142 ราย ในระดับ ดีเด่น

**งบประมาณที่ได้รับจัดสรร** 42,000 บาท

เบิกจ่าย 42,000 บาท

คงเหลือ 0 บาท

**ระยะเวลาดำเนินการ** ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

**ปัญหา อุปสรรค**

ไม่มี

**ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา**

ไม่มี

## 6. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS)

### ผลการดำเนินงาน

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 มีการพัฒนาคุณภาพในการปฏิบัติงานที่เป็นระบบ มีประสิทธิภาพและมาตรฐานในการทำงานมากยิ่งขึ้นรวมถึงร่วมกันจัดระบบองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งคุณภาพ

2. ความสำเร็จของการดำเนินการจัดเก็บข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารายคนครบ 100%

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 20,200 บาท

เบิกจ่าย 20,200 บาท

คงเหลือ 0 บาท

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

### ปัญหา อุปสรรค

ไม่มี

### ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ไม่มี

### กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

#### 1. โครงการส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

##### ผลการดำเนินงาน

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความภาพภูมิจึงและส่งผลถึงการพัฒนาการเรียนการสอนที่จะเกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้เรียนและสถานศึกษา

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 50,000 บาท

เบิกจ่าย 50,000 บาท

คงเหลือ 0 บาท

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

##### ปัญหา อุปสรรค

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีภาระงานที่รับผิดชอบตามตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบมากเกินไป ทำให้ไม่มีเวลาเพียงพอในการจัดทำเอกสารผลงาน เพื่อขอรับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ

##### ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ควรจัดสรรอัตรากำลังในสถานศึกษาให้เพียงพอและเหมาะสม

## 2. โครงการพัฒนาครูสอนภาษาอังกฤษตามกรอบมาตรฐาน CEFR

### ผลการดำเนินงาน

1. ข้าราชการครูผู้สอนภาษาอังกฤษในระดับชั้นประถมศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 มีผลการวัดระดับทักษะภาษาอังกฤษเป็นไปตามกรอบมาตรฐาน CEFR
2. นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษที่สูงขึ้น
3. สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 มีผลการประเมินทางวิชาการที่สูงขึ้น

**งบประมาณที่ได้รับจัดสรร** 50,000 บาท

เบิกจ่าย 50,000 บาท

คงเหลือ 0 บาท

**ระยะเวลาดำเนินการ** ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

### ปัญหา อุปสรรค

1. ขาดแคลนวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถในการพัฒนาตามโครงการ
2. ข้าราชการครูที่ผ่านการพัฒนาแล้ว ไม่สามารถไปวัดระดับทักษะภาษาอังกฤษตามมาตรฐาน CEFR ผ่านศูนย์ HCEC ได้เนื่องจากมีค่าใช้จ่ายในการเข้าทดสอบ

### ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. การพัฒนาศักยภาพบุคคล เพื่อความเป็นเลิศ HCEC ควรมีวิทยากรและสถานที่ที่พร้อมสำหรับการพัฒนา
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนสามารถเข้าไปทดสอบทดสอบ เพื่อวัดระดับทักษะภาษาอังกฤษของตนเองผ่านศูนย์พัฒนาความเป็นเลิศ HCEC โดยไม่มีค่าใช้จ่าย

3. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งนักรการภารโรง

**ผลการดำเนินงาน**

ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักรการภารโรงสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 ได้รับการพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพตามสายงานอาชีพ มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานให้ตรงตามสายงานอาชีพ มาตรฐานตำแหน่งและมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน สร้างองค์ความรู้จากประสบการณ์และเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างมืออาชีพ

**งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 20,200 บาท**

เบิกจ่าย 20,200 บาท

คงเหลือ 0 บาท

**ระยะเวลาดำเนินการ** ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

**ปัญหา อุปสรรค**

ไม่มี

**ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา**

ไม่มี

4. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานและศึกษาดูงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงาน ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2

**ผลการดำเนินงาน**

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาตามโครงการได้รับการพัฒนาเปิดโลกทัศน์ มีวิสัยทัศน์ในการทำงานที่กว้างไกล มีความพร้อมและสมรรถนะสูงในการทำงาน ส่งผลให้องค์กรมีประสิทธิภาพและยกระดับคุณภาพทางการศึกษา

**งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 113,750 บาท**

เบิกจ่าย 113,750 บาท

คงเหลือ 0 บาท

**ระยะเวลาดำเนินการ** ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

**ปัญหา อุปสรรค**

ไม่มี

**ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา**

ระยะเวลาในการดำเนินงานโครงการมีจำกัด เนื่องจากภาระงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบของบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขเวลาที่ต้องดำเนินการ

### กลุ่มกฎหมายและคดี

1. โครงการเสริมสร้างศักยภาพด้านวินัย และด้านการป้องกัน แก้ไขปัญหาการทุจริตของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

#### ผลการดำเนินงาน

ผู้เข้าอบรมสัมมนาโครงการเสริมสร้างศักยภาพด้านวินัย และการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีจำนวน 139 คน มีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัย สามารถปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย และตระหนักในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและความโปร่งใส องค์กรปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ใสสะอาด

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 40,000 บาท

เบิกจ่าย 40,000 บาท

คงเหลือ 0 บาท

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

#### ปัญหา อุปสรรค

ผู้ประสงค์เข้ารับการอบรมมีจำนวนมาก และงบประมาณมีจำกัด ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ตามความประสงค์ของผู้เข้ารับการอบรม

#### ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ควรจัดตั้งงบประมาณให้เพียงพอในปีงบประมาณต่อไป

### กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

1. โครงการพัฒนาระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน และความปลอดภัยรอบด้านในโรงเรียน

#### ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 ได้พัฒนารูปแบบกระบวนการสร้างการเรียนรู้ความปลอดภัยในสถานศึกษาในสังกัด ด้วย OPPR<sup>3</sup> Model แบ่งเป็นการดำเนินงาน ใน 3 ระดับ ได้แก่ 1) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา 2) ระดับสถานศึกษา และ 3) ระดับห้องเรียน โดยในแต่ละระดับจะประกอบด้วย 4 ขั้นตอน ได้แก่ 1) การกำหนดเป้าหมาย/วัตถุประสงค์ (Objective) 2) การวางแผน (Planning) 3) การปฏิบัติการ (Performance) และ 4) การสะท้อนผล (Reflect) โดยมีการถ่ายทอดเป้าหมาย/วัตถุประสงค์ (Objective) ในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ไปสู่ระดับสถานศึกษา และระดับห้องเรียน ตามลำดับ เมื่อมีการสะท้อนผล (Reflect) จากระดับห้องเรียนนำมาสู่การกำหนดเป้าหมาย/วัตถุประสงค์ (Objective) ในระดับสถานศึกษา และนำผลการสะท้อนผล (Reflect) จากระดับสถานศึกษา นำมาสู่การกำหนดเป้าหมาย/วัตถุประสงค์ (Objective) ในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยรูปแบบกระบวนการสร้างการเรียนรู้ความปลอดภัยในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 สามารถนำมาเขียนเป็นแผนภาพ OPPR<sup>3</sup> Model

**งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 70,000 บาท**

เบิกจ่าย 70,000 บาท

คงเหลือ 0 บาท

**ระยะเวลาดำเนินการ** ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

#### ปัญหา อุปสรรค

1. ขาดการบูรณาการงบประมาณ
2. ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โรงเรียนไม่สามารถจัดกิจกรรมได้

#### ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ควรจัดสรรงบประมาณสำหรับส่งเสริม สนับสนุนในการสร้างภูมิคุ้มกัน พร้อมรับมือการเปลี่ยนแปลงและภัยคุกคามรูปแบบใหม่

2. โครงการส่งเสริม สนับสนุน การสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางการศึกษา

#### ผลการดำเนินงาน

1. โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 สามารถจัดการศึกษาให้แก่เด็กในวัยเรียนได้อย่างทั่วถึง และมีคุณภาพ
2. เด็กนักเรียนที่ตกหล่นและออกกลางคัน ได้รับการติดตาม ดูแลช่วยเหลือตามกระบวนการดูแลช่วยเหลือนักเรียนและได้รับสิทธิและโอกาสอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน
3. บ้านนักเรียนที่จัดการศึกษาโดยครอบครัวได้รับการส่งเสริมและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน จนมีทักษะในการดำเนินชีวิต และผ่านการวัดและประเมินผล

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 52,000 บาท

เบิกจ่าย 52,000 บาท

คงเหลือ 0 บาท

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

#### ปัญหา อุปสรรค

1. ระบบการจัดเก็บมีจำนวนมาก และไม่ครอบคลุม ไม่สามารถเชื่อมโยงฐานข้อมูลอื่นๆ ได้
2. เด็กนักเรียนไม่มีหลักฐานทางทะเบียนราษฎร หรือเด็กไม่มีสัญชาติไทยมีแนวโน้มและมีความเสี่ยงที่จะออกกลางคัน
3. เด็กที่มีผู้ปกครองเป็นชาวต่างชาติ ไม่มีที่อยู่เป็นหลักแหล่งจึงทำให้ติดตามยาก

#### ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ไม่มี

### 3. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพผู้เรียน

#### ผลการดำเนินงาน

1. ผู้เรียนมีสมรรถนะในการเรียนรู้สามารถนำกระบวนการของลูกเสือไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน
2. ผู้เรียนมีจิตสาธารณะ จิตอาสา ให้การช่วยเหลืองานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกตามโอกาสและความเหมาะสม
3. ผู้เรียนเข้าใจการปกครองระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
4. ผู้เรียนมีทักษะความเป็นผู้นำ ผู้ตามที่ดีและเป็นพลเมืองที่ดีของสังคม
5. ผู้เรียนมีทักษะชีวิตอยู่ร่วมกันในสังคม โดยเคารพกติกาอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข
6. ผู้เรียนได้รับการเสริมสร้างสุขภาพด้วยการรับประทานอาหารที่ถูกหลักโภชนาการ ทำให้มีการพัฒนาด้านร่างกายตามเกณฑ์ที่กำหนด

7. บุคลากรทางการลูกเสือได้รับการพัฒนาทางด้านลูกเสือและมีวุฒิทางลูกเสือสามารถดำเนินกิจกรรมลูกเสือได้อย่างถูกต้อง

**งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 76,000 บาท**

เบิกจ่าย 76,000 บาท

คงเหลือ 0 บาท

**ระยะเวลาดำเนินการ** ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

#### ปัญหา อุปสรรค

1. งบประมาณไม่เพียงพอ
2. บุคลากรไม่เพียงพอ

#### ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ไม่มี

### กลุ่มอำนวยการ

1. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสู่มาตรฐานเขตพื้นที่การศึกษา

#### ผลการดำเนินงาน

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 มีผลการดำเนินงานตามองค์ประกอบตัวชี้วัด ตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (E-MES), (KRS) PMQA การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง มีผลการประเมินด้านคุณภาพสูงกว่าเดิม

2. ผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน สามารถดำเนินการรายงานการติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้มีผลการดำเนินงานด้านคุณภาพเพิ่มมากขึ้น

3. สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามีภูมิทัศน์ที่สวยงาม สดใส ไร้มลพิษ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

**งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 82,220 บาท**

เบิกจ่าย 82,220 บาท

คงเหลือ 0 บาท

**ระยะเวลาดำเนินการ** ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

#### ปัญหา อุปสรรค

ไม่มี

#### ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ไม่มี

2. โครงการประชุมผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2

#### ผลการดำเนินงาน

ผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 ได้รับทราบนโยบายและข้อราชการต่างๆในการขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ส่งผลให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและคุณภาพเพิ่มมากขึ้น

**ระยะเวลาดำเนินการ** ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

**งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 239,230 บาท**

เบิกจ่าย 239,230 บาท

คงเหลือ 0 บาท

#### ปัญหา อุปสรรค

ไม่มี

#### ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ไม่มี

### กลุ่มนโยบายและแผน

#### 1. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา.เชียงราย เขต 2

##### ผลการดำเนินงาน

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 และสถานศึกษาในสังกัดทุกแห่ง มีแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา และแผนปฏิบัติการประจำปี ที่มีคุณภาพสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบาย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ
2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 และสถานศึกษาในสังกัดทุกแห่ง สามารถวิเคราะห์ และจัดตั้งงบประมาณ และบริหารจัดการงบประมาณ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 และสถานศึกษาในสังกัดทุกแห่ง มีการกำกับ ติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รวมถึงนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และกระทรวงศึกษาธิการ
4. สถานศึกษาในสังกัดทุกแห่ง มีการบริหารจัดการกลุ่มโรงเรียน ตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และแนวทางการพัฒนาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 80,000 บาท**

เบิกจ่าย 80,000 บาท

คงเหลือ 0 บาท

**ระยะเวลาดำเนินการ** ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

**ปัญหา อุปสรรค**

ไม่มี

**ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา**

ไม่มี

## 2. โครงการพัฒนาการบริหารจัดการกลุ่มโรงเรียน

### ผลการดำเนินงาน

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 สามารถบริหารจัดการกลุ่มโรงเรียนในสังกัด คือ กลุ่มโรงเรียนคุณภาพและเครือข่าย กลุ่มโรงเรียนที่สามารถดำรงอยู่ได้อย่างมีคุณภาพ และกลุ่มโรงเรียน Stand Alone (โรงเรียนที่ตั้งอยู่บนพื้นที่สูง ห่างไกล ทุรกันดาร) ให้เป็นไปตามนโยบายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. สถานศึกษาในสังกัดทุกแห่ง มีการบริหารจัดการกลุ่มโรงเรียน ตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และแนวทางการพัฒนาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 10,000 บาท

เบิกจ่าย 10,000 บาท

คงเหลือ 0 บาท

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

### ปัญหา อุปสรรค

ไม่มี

### ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ไม่มี

### กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

1. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชีและพัสดุในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

#### ผลการดำเนินงาน

1. ครูผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงราย เขต 2 นำความรู้ที่ได้รับการฝึกอบรมไปปฏิบัติงานในสถานศึกษาได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ

กระทรวงการคลัง

ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2. บุคลากรผู้ปฏิบัติงานกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ได้รับการพัฒนาการปฏิบัติงานด้านการจัดทำ รายงานพัสดุได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการเป็นสำคัญ และเพิ่มความเข้มแข็งในการ ปฏิบัติงาน

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 70,000 บาท

เบิกจ่าย 70,000 บาท

คงเหลือ 0 บาท

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

#### ปัญหา อุปสรรค

1. ระยะเวลาการอบรมมีจำกัด
2. ครูผู้รับผิดชอบงานพัสดุไม่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

#### ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. ควรขยายเวลาในการจัดอบรม
2. ควรติดตามโรงเรียนในสังกัดเกี่ยวกับการเงิน บัญชีและพัสดุ

### กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อยกระดับและการพัฒนาการส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร

#### ผลการดำเนินงาน

ไม่ได้ดำเนินการ

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 35,000 บาท

เบิกจ่าย 0 บาท

คงเหลือ 35,000 บาท

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

#### ปัญหา อุปสรรค

ไม่มี

#### ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ไม่มี

## หน่วยตรวจสอบภายใน

### 1. โครงการการตรวจสอบภายในอย่างเป็นระบบ

#### ผลการดำเนินงาน

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 และสถานศึกษาในสังกัดจำนวน 142 แห่ง มีการควบคุมการใช้ค่าสาธารณูปโภค เป็นไปอย่างประหยัด เหมาะสมตามความจำเป็น

2. สถานศึกษา จำนวน 15 แห่ง มีการควบคุมทางการเงิน การบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ การบริหารพัสดุภาครัฐ และเอกสารหลักฐานประกอบการเบิกจ่าย เป็นไปอย่างรัดกุม ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรีและนโยบายที่กำหนด

3. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 มีการเบิกจ่ายเงินค่ารักษาพยาบาล ค่าการศึกษาบุตร ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าใช้จ่ายฝึกอบรมและค่าใช้จ่ายในการประชุมมีหลักฐาน ครบถ้วน ถูกต้องและปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบหรือหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 70,000 บาท

เบิกจ่าย 70,000 บาท

คงเหลือ 0 บาท

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

#### ปัญหา อุปสรรค

ผู้บริหารของหน่วยรับตรวจทุกระดับ ขาดความตระหนักในการกำกับ ติดตามการรายงานผลตามข้อเสนอแนะ

#### ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ผู้บริหารของหน่วยรับตรวจทุกระดับ ควรความตระหนักในการกำกับ ติดตามการรายงานผลตามข้อเสนอแนะ



# สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2

123 Anywhere St., Any City

