

O19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำ พ.ศ.2566

ด้านการบริหารงานบุคคล

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง (๕)	จำนวนผู้เข้ารับ การพัฒนา/ จำนวนตาม กลุ่มเป้าหมาย (๖)	ปัญหาอุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
๑. การประเมินศักยภาพ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาสายผู้บริหาร สถานศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สพป.เชียงราย เขต ๒ จำนวน ๑๔๑ คน มี วัฒนธรรมการทำงานดีขึ้น และ คำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวม ปฏิบัติราชการ อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น มีคุณธรรม มุ่งมั่น ในการ ทำงาน	ได้รับงบประมาณ ทั้งสิ้น ๗๐,๐๐๐ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ๗๐,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ผู้บริหาร สถานศึกษา ๑๓๑ ตำแหน่ง	๑๔๑ ราย	เวลาในการ ปฏิบัติงานมี น้อยเกินไป เนื่องจาก ผู้บังคับบัญชา เกษียณอายุ ราชการ	ไม่มี

O19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำ พ.ศ.2566

ด้านการบริหารงานบุคคล

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง (๕)	จำนวนผู้เข้ารับ การพัฒนา/ จำนวนตาม กลุ่มเป้าหมาย (๖)	ปัญหาอุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
<p>๒. ประเมินผลการพัฒนา งานตามข้อตกลงของ ผู้บริหารสถานศึกษาตาม หลักเกณฑ์และวิธีการ ตาม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔</p>	<p>สพป.เชียงราย เขต ๒ ได้ ดำเนินการประเมินผลการ พัฒนางานตามข้อตกลงใน การพัฒนางานของผู้บริหาร สถานศึกษา ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑๔๒ คน โดยดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินตำแหน่งและวิทย ฐานะข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษา ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดย มีผลการประเมินสูงกว่าร้อยละ ๗๐</p>	<p>ได้รับงบประมาณ ทั้งสิ้น ๔๒,๐๐๐ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ๔๒,๐๐๐ บาท</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>ผู้อำนวยการ สถานศึกษา จำนวน ๑๓๑ คน</p>	<p>๑๔๑ คน</p>	<p>สภาพพื้นที่ โรงเรียนใน สังกัดส่วนใหญ่ เป็นโรงเรียนอยู่ บนพื้นที่สูงการ ประเมิน ต้องดำเนินการ เชิงประจักษ์ มี ระยะ เวลาใน การออก ประเมินจำกัด</p>	<p>งบประมาณ ค่าใช้จ่ายในการ ออกประเมินผล การพัฒนางาน ตามข้อตกลงฯ ควรได้รับการ จัดสรร งบประมาณจาก สพฐ.โดยตรง</p>

O19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำ พ.ศ.2566

ด้านการบริหารงานบุคคล

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง (๕)	จำนวนผู้เข้ารับ การพัฒนา/ จำนวนตาม กลุ่มเป้าหมาย (๖)	ปัญหาอุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
<p>๓. โครงการ “การประชุม คณะกรรมการจัดทำข้อมูล กลั่นกรองข้อมูล เพื่อ ประกอบการพิจารณาย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๒</p>	<p>ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูสายงานการสอน จำนวน ๑๒๙ ราย ได้รับการพิจารณาย้ายให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๖๒ ของจำนวนผู้ยื่นคำร้องขอย้าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒๑ ราย ได้รับการพิจารณาย้ายให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๙๐ ของจำนวนผู้ยื่นคำร้องขอย้าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>ได้รับงบประมาณทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>ครูผู้สอน ๑,๔๖๙ ตำแหน่ง ผู้บริหาร สถานศึกษา ๑๕๑ ตำแหน่ง</p>	<p>ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ยื่นคำร้องขอย้าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒๖๐ ราย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒๑ คน</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>

O19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำ พ.ศ.2566

ด้านการบริหารงานบุคคล

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง (๕)	จำนวนผู้เข้ารับ การพัฒนา/ จำนวนตาม กลุ่มเป้าหมาย (๖)	ปัญหาอุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
๔. โครงการการสรรหา พนักงานราชการ	<p>๑. สรรหาพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๘ อัตรา ๕ วิชาเอก และ ตำแหน่งนักจิตวิทยา โรงเรียนประจำสำนักงาน เขตพื้นที่ฯ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. สรรหาธุรการเขต จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓. สรรหาพนักงานพิมพ์ดีด ประจำ สนง.เขตพื้นที่ฯ จำนวน ๒ อัตรา</p>	<p>ได้รับงบประมาณ ทั้งสิ้น ๖๐,๐๐๐</p> <p>ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ๖๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>๑. พนักงาน ราชการ ตำแหน่ง ครูผู้สอน ๔๒ คน</p> <p>๒. นักจิตวิทยาฯ จำนวน ๑ คน</p> <p>๓. ธุรการ สำนักงานเขต จำนวน ๓ คน</p> <p>๔. พนักงาน พิมพ์ดีดฯ จำนวน ๒ คน</p>	<p>๑.พนักงาน ราชการ ตำแหน่ง ครูผู้สอน ชั้นบัญชีผู้ผ่าน การสรรหาฯ จำนวน ๑๐๐ คน</p> <p>๒.นักจิตวิทยาฯ ชั้นบัญชีฯ จำนวน ๗ คน</p> <p>๓. ธุรการเขตฯ ชั้นบัญชีจำนวน ๒๓ คน</p> <p>๔. พนักงาน พิมพ์ดีดฯ ชั้น บัญชี จำนวน ๕ คน</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>

O19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำ พ.ศ.2566

ด้านการบริหารงานบุคคล

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง (๕)	จำนวนผู้เข้ารับการ พัฒนา/จำนวนตาม กลุ่มเป้าหมาย (๖)	ปัญหา อุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
๕. โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพบริหารจัดการ ระบบบริหารทรัพยากร บุคคล (HRMS)	๑.ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา กลุ่ม บริหารงานบุคคล ได้รับการ พัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ในการนำเข้าสู่ข้อมูลระบบ บริหารทรัพยากรรายบุคคล (HRMS) ครบทุกคน จำนวน ๑๐ คน ๒.มีการปรับปรุงข้อมูล ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษารายคนให้เป็น ปัจจุบันได้ร้อยละร้อย คิด เป็น ๕ คะแนน ของตัวชี้วัด ของ สพฐ. ข้อ ๔.๑.๑	ได้รับงบประมาณ ทั้งสิ้น ๒๐,๒๐๐ ผลการใช้ งบประมาณ ๒๐,๒๐๐ บาท	๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	รายละเอียดแนบ ท้ายตาราง	๑.ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา กลุ่มบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คน ๒.ปรับปรุงข้อมูลใน ระบบ HRMS ๒.๑ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑,๕๕๖ ราย ๒.๒ บุคลากรทางการ ศึกษาอื่น ๓๘ ค(๒) จำนวน ๔๓ ราย ๒.๓ พนักงานราชการ จำนวน ๗๓ ราย ๒.๔ ลูกจ้างประจำ ๒๗ ราย ๒.๕ ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๓๑๘ ราย	ไม่มี	ไม่มี

O19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำ พ.ศ.2566

ด้านการบริหารงานบุคคล

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง (๕)	จำนวนผู้เข้ารับการ พัฒนา/จำนวนตาม กลุ่มเป้าหมาย (๖)	ปัญหา อุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
<p>๖. โครงการวางแผน บริหารอัตรากำลัง ข้าราชการครู</p>	<p>ได้ประชุมคณะกรรมการ บริหารอัตรากำลัง ข้าราชการครูเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด มีผลการดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. บริหารอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาในสถานศึกษา ในสถานศึกษาที่เกินเกณฑ์ ไปกำหนดไว้ในสถานศึกษา ที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ จำนวน ๖ อัตรา</p> <p>๒. บริหารอัตรากำลัง พนักงานราชการและอัตรา จ้างชั่วคราวในสถานศึกษาที่ เกินเกณฑ์ไปกำหนดใน สถานศึกษาที่ต่ำกว่าเกณฑ์ จำนวน ๕ อัตรา</p>	<p>ได้รับงบประมาณ ทั้งสิ้น ๑๕,๐๐๐</p> <p>ผลการใช้ งบประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท</p>	<p>๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>รายละเอียดแนบ ท้ายตาราง</p>	<p>๑. โรงเรียน จำนวน ๑๕๗ โรงเรียน</p> <p>๒. จำนวนนักเรียน ๒๓,๐๐๙ คน</p> <p>๓. จำนวนครูตาม จ.๑๘ จำนวน ๑,๖๒๘ คน</p> <p>๔. จำนวนครูตาม เกณฑ์ ก.ค.ศ. จำนวน ๑,๗๙๙ คน</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>

	<p>๓. จัดสรรอัตราข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการ ศึกษาที่ได้รับคืนจากการ เกษียณอายุราชการเมื่อสิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๘๑ อัตรา จัดสรร คืนให้สถานศึกษาที่มี อัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จำนวน ๘๑ อัตรา</p>						
--	--	--	--	--	--	--	--

๐๑๙ (๕) สถิติอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
๑	ผู้บริหารการศึกษา	๔	
๒	ศึกษานิเทศก์	๑๑	
๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑๔๘	
๔	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๒๓	
๕	ครูสายงานการสอน	๑,๔๕๗	
๖	บุคลากร ๓๘ ค(๒)	๔๓	
๗	ลูกจ้างประจำ	๒๗	
๘	พนักงานราชการ	๗๓	
	๘.๑ ครูผู้สอน	๔๙	
	๘.๒ พนักงานพี่เลี้ยง	๒๓	
	๘.๓ นักจิตวิทยาโรงเรียนประจำสำนักงาน	๑	
	๘.๔ นักทรัพยากรบุคคล	-	
๙	ลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณ	๓๑๘	
	๙.๑ ครูสาขาขาดแคลนชั้นวิฤต	๓๐	
	๙.๒ บุคลากรวิทยาศาสตร์-คณิตศาสตร์	๗	
	๙.๓ ครูดูแลนักเรียนพักนอน	๓	
	๙.๔ พี่เลี้ยงเด็กพิการ	๓๔	
	๙.๕ ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน	๒	
	๙.๖ นักการภารโรง	๑๒๒	
	๙.๗ ธุรการโรงเรียน	๑๑๓	
	๙.๘ ธุรการในสำนักงานเขตพื้นที่	๓	
	๙.๙ พนักงานพิมพ์ดีดในสำนักงานเขตพื้นที่	๒	
	๙.๑๐ แม่บ้านและยามในสำนักงานเขตพื้นที่	๒	