

การจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้านการพัฒนาบุคลากร

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังแยกตามประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.โครงการ”ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา”	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ จำนวน ๙๙ ราย ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เกิดความภาคภูมิใจ และส่งผลถึงการพัฒนาการเรียนการสอนที่จะเกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้เรียน และสถานศึกษา	ได้รับงบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท	๑ วัน (๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖)	๑.ผู้บริหารการศึกษา จำนวน ๑ คน ๒.ศึกษานิเทศก์ จำนวน ๑ คน ๓.ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๔ คน ๔.ข้าราชการครู จำนวน ๖๙ คน ๕. บุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๔ คน	๙๙ คน	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีภาระงานที่รับผิดชอบตามตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบมากเกินไป ทำให้ไม่มีเวลาเพียงพอในการจัดทำเอกสารผลงานเพื่อขอรับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ	ควรจัดสรรอัตรากำลังในสถานศึกษาให้เพียงพอและเหมาะสม

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังแยกตาม ประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรมหรือ พัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p>๒. โครงการ “การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่ง นักการภารโรง”</p>	<p>ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักการภารโรง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ จำนวน ๗๓ คน ได้รับ การพัฒนา สมรรถนะและศักยภาพ ตามสายงานอาชีพ มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานให้ตรงกับสายงานอาชีพ มาตรฐานตำแหน่ง และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์การปฏิบัติงาน เป็นการสร้างองค์ความรู้จากการเรียนรู้จากประสบการณ์เพื่อพัฒนางานให้ประสบความสำเร็จ และสร้างเครือข่ายพัฒนาคุณภาพ การศึกษาอย่างมีอาชีพ</p>	<p>ได้รับงบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท</p> <p>ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>๑ วัน (๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗)</p>	<p>ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักการภารโรง จำนวน ๗๓ คน</p>	<p>๗๓ คน</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังแยกตาม ประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรมหรือ พัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p>3.โครงการ”พัฒนา ครูผู้สอนภาษาอังกฤษใน ระดับชั้นประถมศึกษา ตามกรอบมาตรฐาน CEFR”</p>	<p>๑. ข้าราชการครูผู้สอน ภาษาอังกฤษในระดับชั้น ประถมศึกษาในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา เชียงราย เขต ๒ จำนวน ๑๔๗ คน มีผลการวัดระดับทักษะ ภาษาอังกฤษเป็นไปตาม กรอบมาตรฐาน CEFR ๒. นักเรียนระดับชั้น ประถมศึกษาในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา เชียงราย เขต ๒ มีผลการทดสอบ ภาษาอังกฤษที่สูงขึ้น ๓. สถานศึกษาในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา เชียงราย เขต ๒ มีผลการ ประเมินทางวิชาการที่ สูงขึ้น</p>	<p>ได้รับงบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>๑ วัน (๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗)</p>	<p>ครูผู้สอนภาษาอังกฤษใน ระดับชั้นประถมศึกษาใน สังกัด จำนวน ๑๔๗ คน</p>	<p>๑๔๗ คน</p>	<p>๑.ขาดแคลนวิทยากร ที่มีความรู้ ความสามารถในการ พัฒนาตามโครงการ ๒.ข้าราชการครูที่ ผ่านการพัฒนาแล้ว ไม่สามารถไปวัด ระดับทักษะ ภาษาอังกฤษตาม มาตรฐาน CEFR ผ่านศูนย์ HCEC ได้เนื่องจากมี ค่าใช้จ่ายในการเข้า ทดสอบ</p>	<p>๑.ศูนย์พัฒนา ศักยภาพ บุคคลเพื่อ ความเป็นเลิศ HCEC ควรมี วิทยากร และสถานที่ ที่พร้อม สำหรับการ พัฒนา ๒.ข้าราชการ ครูและ บุคลากร ทางการศึกษา ทุกคน สามารถ เข้าไป ทดสอบเพื่อ วัดระดับ ทักษะ ภาษาอังกฤษ ของตนเอง ผ่านศูนย์ พัฒนาศักยภาพ บุคคล</p>
<p>3.โครงการ”พัฒนา ครูผู้สอนภาษาอังกฤษใน ระดับชั้นประถมศึกษา</p>							

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังแยกตาม ประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรมหรือ พัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ตามกรอบมาตรฐาน CEFR” (ต่อ)							เพื่อความเป็น เลิศ HCEC ได้โดยไม่เสีย ค่าใช้จ่ายใดๆ ทั้งสิ้น