

โอน ตัดได้ทั้งภายในและต่างเขตฯ สถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมี
อัตรากำลังสายการสอนหรือสายงานบริหารสถานศึกษา แล้วแต่กรณีไม่
เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

6. การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูฯ
ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีอัตรากำลัง
เกินกรอบที่ ก.ค.ศ.กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาที่มีอัตรากำลังศึกษานิเทศก์ต่ำกว่ากรอบอัตรากำลัง
ที่ ก.ค.ศ.กำหนด มีเงื่อนไข ตัดได้เฉพาะตำแหน่งที่ผู้ดำรงตำแหน่ง
เท่านั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังศึกษานิเทศก์ไม่
เกินกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนด

7. การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูฯ
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ ก.ค.ศ.
กำหนดเป็นตำแหน่งชั่วคราวและมีเงื่อนไขไปกำหนดเป็นตำแหน่งรอง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตำแหน่งชั่วคราวและมี
เงื่อนไข ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่ากรอบ
อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนด เงื่อนไข ตัดได้เฉพาะตำแหน่งที่มีผู้ดำรง
ตำแหน่งเท่านั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมี
จำนวนรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตำแหน่งชั่วคราว
และมีเงื่อนไข ไม่เกินกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนด

8. การพิจารณาตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ให้เสนอ
กศจ.พิจารณาอนุมัติ

9. ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือหัวหน้า
ส่วนราชการที่รับการตัดโอนออกคำสั่งตัดโอนฯ ส่งสำเนาคำสั่งให้
สำนักงาน ก.ค.ศ.ภายใน 7 วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

10. การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูฯ ที่ไม่
เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนดดังกล่าว ให้ขออนุมัติ
ก.ค.ศ.เป็นกรณีฯ ไป

ขั้นตอนการดำเนินการบริหารอัตรากำลัง

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลอัตรากำลังครู
โดยให้ฐานข้อมูลนักเรียนรายบุคคล (DMC) ณ 10 มิถุนายน
2. สถานศึกษาจัดทำแผนความต้องการอัตรากำลัง
3. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดส่งข้อมูลผลการวิเคราะห์
ข้อมูลแจ้งโรงเรียนในสังกัด
4. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาบริหารอัตรากำลังทั้งตำแหน่ง
ว่างและตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่งในสถานศึกษาที่มี
อัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ที่กำหนดใหม่ในสถานศึกษาที่มี
อัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด มีวิธีการดังนี้
 - 4.1 แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง
 - 4.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แจ้งสถานศึกษาที่มี
อัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ (กรณีมีผู้ครองตำแหน่ง) ให้
บันทึกแจ้งความประสงค์ขอไปโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครู
ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด
 - 4.3 กรณีข้าราชการครูไม่บันทึกแจ้งความประสงค์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะพิจารณาเกลี่ย
อัตรากำลังโดยนำคำร้องขอย้ายปกติมาพิจารณา
 - 4.4 กรณีเป็นตำแหน่งว่าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
โดยคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง จะพิจารณาเกลี่ย
อัตรากำลังไปกำหนดใหม่ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลัง
ต่ำกว่าเกณฑ์ โดยใช้ฐานร้อยละความขาดแคลนจาก
ขาดแคลนมากไปขาดแคลนน้อยประกอบการพิจารณา
5. เสนอ ออกจก./กศจ. เห็นชอบและอนุมัติ
6. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีคำสั่งตัดโอนตำแหน่งและ
อัตราเงินเดือน
7. สำเนาคำสั่งแจ้งสถานศึกษา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา



นางสาวพัชรี ระบุวิเชตร

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2