

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ชื่อเรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการนิเทศภายในโรงเรียนริมวัง 1

ผู้ศึกษา ว่าที่ พ.ต. ธวัชชัย เต็มคำ

ปีที่ศึกษา พ.ศ. 2557

รายงานผลการดำเนินงานการนิเทศภายในโรงเรียนริมวัง 1 ตำบลป่าหุ่ง อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย ครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาผลการดำเนินงานการนิเทศภายในโรงเรียนริมวัง 1 และเพื่อศึกษาปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการนิเทศภายใน โรงเรียนริมวัง 1 ตำบลป่าหุ่ง อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย ในด้านการศึกษาสภาพปัจจุบัน ปัญหาและความต้องการ การวางแผนการนิเทศภายในโรงเรียน การปฏิบัติการนิเทศภายในโรงเรียน และการประเมินผลการนิเทศภายในโรงเรียนการวางแผนการนิเทศภายในโรงเรียน ประชากรในการรายงานครั้งนี้ ได้แก่ คณะกรรมการสถานศึกษา จำนวน 7 คน ผู้ปกครองนักเรียน จำนวน 19 คน ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 3 คนและนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 – 6 จำนวน 6 คน รวมทั้งสิ้น 35 คน โดยใช้วิธีการเลือกแบบเจาะจง เครื่องมือที่ใช้ในการรายงานครั้งนี้ เป็น แบบสอบถามชนิดมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ (Rating Scale) และแบบคำถามปลายเปิด มีค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม เท่ากับ 0.969 ค่าสถิติที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ ค่าเฉลี่ย (μ) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ)

สรุปผลการรายงาน พบว่า

1. ผลการดำเนินงานการนิเทศภายในโรงเรียนริมวัง 1 ตำบลป่าหุ่ง อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย ด้านการวางแผนการนิเทศภายในโรงเรียน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุดทุกด้าน มี โดย ด้านการศึกษาสภาพปัจจุบัน ปัญหา และความต้องการ มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือด้านการวางแผนการนิเทศภายในโรงเรียน ด้านการปฏิบัติการนิเทศภายในโรงเรียน และด้านการประเมินผลการนิเทศภายในโรงเรียน มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด

2. ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการรายงานผลการดำเนินงานการนิเทศภายในโรงเรียนริมวัง 1 ตำบลป่าหุ่ง อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

ด้านการศึกษาสภาพปัจจุบัน ปัญหา และความต้องการ การแต่งตั้งคณะกรรมการนิเทศภายใน ได้เหมาะสมกับทุกฝ่าย ควรมีการสับเปลี่ยนการนิเทศ และอภิปรายเพื่อหาสภาพปัจจุบัน ปัญหาและความต้องการได้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น รวบรวมข้อมูลและสารสนเทศที่จำเป็นต้องใช้อย่างเป็นระบบ ผู้บริหารต้องติดตาม กำกับอย่างต่อเนื่องเพื่อให้สภาพปัจจุบัน ปัญหาและความต้องการ ในการนิเทศภายในโรงเรียน ดำเนินการไปตามขั้นตอนของกระบวนการ ควรจัดการอบรมหรือ

ประชุมสัมมนาผู้บริหารหรือครูผู้สอนให้มีความเข้าใจ มีเจตคติที่ดีต่อการนิเทศ และควรจัดทำสถิติเปรียบเทียบสภาพปัจจุบันกับเป้าหมายของสถานศึกษา

ด้านการวางแผนการนิเทศภายในโรงเรียน ควรแต่งตั้งคณะกรรมการนิเทศภายในโรงเรียน และกำหนดหน้าที่ให้ชัดเจน ควรมีการกำหนดนโยบาย วัตถุประสงค์ เป้าหมาย กิจกรรม/วิธีการในการดำเนินการนิเทศภายในโรงเรียน ที่ชัดเจน โดยให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีส่วนร่วม ควรกำหนดกระบวนการนิเทศเป็นนโยบาย เป็นระยะๆ ผู้บริหารควรจัดประชุมชี้แจง ทำความเข้าใจกระบวนการนิเทศก่อนการดำเนินการ ควรจัดอบรมหรือประชุมสัมมนาผู้บริหารและครูผู้สอนให้มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับวิธีการจัดทำแผน สามารถกำหนดทางเลือกและกิจกรรม และผู้บริหารควรจัดทำแผนควบคุม กำกับ ติดตามผลการปฏิบัติการนิเทศภายในโรงเรียน ไว้เป็นลายลักษณ์อักษรและต่อเนื่อง เข้าแผนงานได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

ด้านการปฏิบัติการนิเทศภายในโรงเรียน การนิเทศไม่ควรเป็นระบบและขาดการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ควรปฏิบัติการนิเทศในชั้นเรียนตามแผนและปฏิทินที่กำหนดไว้ อย่างจริงจัง และต่อเนื่อง ครูและบุคลากรทางการศึกษามีส่วนร่วมในการนิเทศ ควรมีการทำงานเป็นทีม ร่วมมือกันวางแผน จะได้ไปในทิศทางเดียวกัน ผู้บริหารควรให้การสนับสนุนการจัดห้องเรียนและสิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อให้มีความพร้อมให้การเรียนการสอนเป็นไปตามมาตรฐาน และควรจัดให้มีการรายงานความก้าวหน้าของการปฏิบัติงานตามแผนงานโครงการ ให้ผู้บังคับบัญชาและผู้เกี่ยวข้องทราบ

ด้านการประเมินผลการนิเทศภายในโรงเรียน วางแผนการประเมินผลการนิเทศครอบคลุมทั้งระบบ ทั้งด้านปัจจัยนำเข้า ด้านกระบวนการและด้านผลผลิต คณะกรรมการประเมินผลการนิเทศภายในโรงเรียนจัดทำสรุปผลการประเมินงานการนิเทศทั้งระบบ ควรนำผลการนิเทศมาวิเคราะห์และปรับปรุงงานให้ก้าวหน้า ควรมีการประเมินจากหลายฝ่าย และนำผลการประเมินมาสรุปเป็นภาพรวม สิ้นปีการศึกษาและก่อนเปิดภาคเรียน ต้องจัดให้มีการสัมมนาถึงการจัดการศึกษาที่ผ่านมาและจัดการศึกษาในภาคเรียนต่อไป เพื่อระดมความคิดในการปรับปรุงงานต่อไป ควรสร้างเครื่องมือประเมินผล ให้ได้มาตรฐาน ประเมินได้ตรงตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย และควรจัดให้ครูผู้สอนมีส่วนร่วมในการประเมินการปฏิบัติงานของตนเองและประเมินซึ่งกันและกัน