



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒  
เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการศึกษาเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ว่างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒

ด้วย อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ มีมติอนุมัติให้ประกาศตำแหน่งว่าง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยจะดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๖

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และมีความเรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่คัดเลือก รายละเอียด ตามเอกสารหมายเลข ๑
๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ และ

๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ.กำหนดและคุณลักษณะเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ กำหนด ตามเอกสารหมายเลข ๒

๓. การสมัครเข้ารับการศึกษา

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษา โดยยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องที่กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ ระหว่างวันที่ ๒-๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ ในวันเวลาราชการ

๔. เอกสารประกอบการสมัคร ประกอบด้วย

๔.๑ ใบสมัครที่ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ กำหนด พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ชุด

๔.๒ สำเนา ก.พ.๗ (ฉบับที่เป็นปัจจุบันทุกหน้า) ซึ่งรับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการ จำนวน ๑ ชุด

๔.๓ ข้อมูลบุคคลตามแบบที่กำหนด ตามเอกสารหมายเลข ๓ จำนวน ๕ ชุด

๔.๔ ข้อมูลการพรรณนาคุณลักษณะบุคคลตามรายการประเมิน จำนวน ๕ ชุด (ให้แนบเอกสารหลักฐานในภาคผนวก)

**๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก**

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกภายในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒

**๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การตัดสิน**

ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒

**๗. กำหนดวัน เวลา การคัดเลือก**

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ จะทำการคัดเลือกโดยการสอบข้อเขียนในวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๖ ระหว่างเวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒

**๘. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก**

จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดเพียงตำแหน่งละ ๑ คนเท่านั้น ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๖ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒

**๙. การแต่งตั้ง**

๙.๑ จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกของแต่ละตำแหน่ง ตามจำนวนอัตราว่างที่ระบุในประกาศครั้งนี้เท่านั้น และหากตรวจสอบผลภายหลังว่าผู้ได้รับการคัดเลือกตามประกาศนี้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติต่างไปจากที่ ก.ค.ศ. และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ กำหนด จะไม่พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือหากมีคำสั่งแต่งตั้งแล้ว จะยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้วแต่กรณี จะเรียกสิทธิใด ๆ ในภายหลังมิได้

๙.๒ การคัดเลือกครั้งนี้เป็นการคัดเลือกเฉพาะคราว จะไม่มีการขึ้นบัญชีไว้แต่อย่างใด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายอุดม ประมวล)

ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒

ตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัครข้าราชการ  
เพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)  
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๖)

-----

ที่	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	อ ๒	นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ชั้น ๓๒,๕๑๐ บาท กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒	

บัญชีรายละเอียดคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก  
 (แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ ลงวันที่ พฤศจิกายน ๒๕๕๖)

๑. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หรือได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่  
 ก.ค.ศ./ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ สาขาวิชา/ทางที่ สพฐ.กำหนด และ

๑.๒ ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี และ  
 ต้องปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการภายในสำนักงานหรือการบริหารราชการทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า  
 ๑ ปี

๑.๓ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิในสายงานนักจัดการงานทั่วไปหรือที่เกี่ยวข้องข้อง  
 ดังนี้

- ปริญญาตรี = ๘ ปี
- ปริญญาโท = ๖ ปี
- ปริญญาเอก = ๔ ปี

## ข้อมูลบุคคล

๑. ชื่อ (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก).....
๒. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน).....ตำแหน่งเลขที่.....  
กลุ่ม..... สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒
๓. ขอสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....  
ตำแหน่งเลขที่..... กลุ่ม..... สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย  
เขต ๒
๔. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
๕. ประวัติการศึกษา
- | คุณวุฒิและวิชาเอก | ปีที่สำเร็จการศึกษา | สถาบัน |
|-------------------|---------------------|--------|
| .....             | .....               | .....  |
| .....             | .....               | .....  |
| .....             | .....               | .....  |
๖. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) ชื่อใบอนุญาต.....  
วันออกใบอนุญาต..... วันหมดอายุ.....
๗. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูง  
ขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ ทั้งนี้จะต้องถูกต้องตรงตาม ก.พ.๗)
- | วัน   | เดือน | ปี    | ชื่อตำแหน่ง/ระดับ | อัตราเงินเดือน | สังกัด |
|-------|-------|-------|-------------------|----------------|--------|
| ..... | ..... | ..... | .....             | .....          | .....  |
| ..... | ..... | ..... | .....             | .....          | .....  |
| ..... | ..... | ..... | .....             | .....          | .....  |
๘. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน
- | ปี    | ระยะเวลา | หลักสูตร | สถาบัน |
|-------|----------|----------|--------|
| ..... | .....    | .....    | .....  |
| ..... | .....    | .....    | .....  |
| ..... | .....    | .....    | .....  |
๙. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานอื่น ๆ เกี่ยวกับอะไรบ้างที่พิจารณาเห็นว่าสำคัญ เช่น เป็นหัวหน้า  
โครงการ กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร เป็นต้น ในระดับเขตพื้นที่การศึกษาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวัน  
สมัคร)
- .....
- .....
- .....

๑๐. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ

.....  
.....  
.....

๑๑. ประวัติทางวินัย

.....  
.....  
.....

๑๒. ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ข้าพเจ้า ขอรับรองว่า ข้อมูลที่รายงานไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

วัน/เดือน/ปี.....

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการ  
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

.....  
(ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจัดทำข้อมูลตามหัวข้อต่อไปนี้ทุกหัวข้อ พิมพ์ในกระดาษ A ๔  
โดยรับรองว่าข้อมูลที่รายงานนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการไว้ด้วย)

๑. ชื่อ (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก).....

๒. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน).....ตำแหน่งเลขที่.....

งาน/กลุ่มงาน/กลุ่ม.....

หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน (บรรยายโดยสรุปเป็นข้อ ๆ)

๓. ประวัติส่วนตัว

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....(รวมอายุตัวนับถึงวันสมัคร).....ปี.....เดือน.....วัน

ภูมิลำเนาจังหวัดที่เกิด.....

ชื่อคู่สมรส.....อาชีพ.....

จำนวนบุตร/ธิดา.....คน

วันเดือนปีที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน.....

วันเดือนปีที่เข้าสู่ระดับปัจจุบัน.....

๔. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก

ปีที่สำเร็จการศึกษา

สถาบัน

.....

.....

.....

๕. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น  
แต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ ทั้งนี้จะต้องถูกต้องตรงตาม ก.พ.๗)

วัน เดือน ปี

ชื่อตำแหน่ง/ระดับ

อัตราเงินเดือน

สังกัด

.....

.....

.....

๖. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่พิจารณาเห็นว่าสำคัญ โดยให้เสนอเป็นข้อ ๆ)

๗. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ

๘. ประวัติทางวินัย

๙. ตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก.....ตำแหน่งเลขที่.....

๑๐. ผลงานหรืองานสำคัญที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถ (ให้เสนอผลงานจำนวน ๑ เรื่อง) ดังสรุปตามหัวข้อต่อไปนี้  
ชื่อเรื่อง.....

- วัตถุประสงค์
- สาระสำคัญของผลงาน (โดยสรุป)
- ประโยชน์ของผลงาน
- ระยะเวลาดำเนินการ
- ผู้ดำเนินการและร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

ชื่อ (ผู้ดำเนินการ).....ตำแหน่ง.....สัดส่วนของผลงาน.....%

ชื่อ (ผู้ร่วมดำเนินการ).....ตำแหน่ง.....สัดส่วนของผลงาน.....%

ชื่อ (ผู้ร่วมดำเนินการ).....ตำแหน่ง.....สัดส่วนของผลงาน.....%

คำรับรองของผู้ร่วมดำเนินการ (กรณีเป็นผลงานร่วมกันหลายคน)

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

(.....)

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

ผู้ร่วมดำเนินการ

วัน/เดือน/ปี.....

วัน/เดือน/ปี.....

๑๑. ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (ต้องเป็นแนวคิดที่จะ  
พัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของระยะเวลาการดำเนินงานไว้ด้วย)

.....  
.....  
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่รายงานไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

วัน/เดือน/ปี.....





ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)  
เพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น  
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒

ด้วย อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๖ มีมติอนุมัติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยจะดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

การคัดเลือกจะประกอบด้วย ๒ ขั้นตอน ดังนี้

**ขั้นตอนที่ ๑** การคัดเลือกบุคคล ให้มีการคัดเลือกบุคคลตามรายการต่อไปนี้

ที่	รายการ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
๑	ประเมินบุคคล	๕๐	
๒	ประเมินคุณลักษณะ	๕๐	
๓	สอบข้อเขียน	๑๐๐	
	รวม	๒๐๐	

๑.การประเมินบุคคล คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ให้พิจารณาจากองค์ประกอบต่อไปนี้

๑.๑ ความรู้ ความสามารถ คุณวุฒิ กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน โดยพิจารณาคุณวุฒิที่ได้รับในปัจจุบัน ดังนี้

- |                        |          |
|------------------------|----------|
| ๑.๑.๑ ปริญญาโทขึ้นไป   | ๑๐ คะแนน |
| ๑.๑.๒ ปริญญาตรี        | ๘ คะแนน  |
| ๑.๑.๓ ต่ำกว่าปริญญาตรี | ๖ คะแนน  |

๑.๒ ระยะเวลาการรับราชการ กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน โดยให้พิจารณาจากระยะเวลาที่เริ่มรับราชการ จนถึงวันสุดท้ายที่ยื่นคำร้อง ดังนี้ (การนับระยะเวลา หากเกิน ๖ เดือนให้นับเป็น ๑ ปี)

- ๑.๒.๑ ตั้งแต่ ๒๕ ปี ขึ้นไป ๑๐ คะแนน
- ๑.๒.๒ ๒๐ - ๒๔ ปี ๘ คะแนน
- ๑.๒.๓ ๑๕ - ๑๙ ปี ๖ คะแนน
- ๑.๒.๔ ต่ำกว่า ๑๕ ปี ๔ คะแนน

๑.๓ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่รับสมัคร กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน โดยพิจารณาจากระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่รับสมัคร ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ ดังนี้ (การนับระยะเวลา หากเกิน ๖ เดือนให้นับเป็น ๑ ปี)

- ๑.๓.๑ ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่รับสมัคร ๑๐ คะแนน
- ๑.๓.๒ ดำรงตำแหน่งในกลุ่มเดียวกันกับตำแหน่งที่รับสมัคร ๘ คะแนน
- ๑.๓.๓ ดำรงตำแหน่งต่างกลุ่มกับตำแหน่งที่รับสมัคร ๖ คะแนน

๑.๔ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน โดยพิจารณาจากการรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ตั้งแต่เริ่มรับราชการ จนถึงวันที่พิจารณา ดังนี้

- ๑.๔.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๑๐ คะแนน
- ๑.๔.๒ เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ๘ คะแนน
- ๑.๔.๓ เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๖ คะแนน
- ๑.๔.๔ เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๔ คะแนน

๑.๕ อายุของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน โดยพิจารณาจากเอกสารทางราชการ ดังนี้

- ๑.๕.๑ อายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ๑๐ คะแนน
- ๑.๕.๒ ระหว่าง ๔๐ - ๔๙ ปี ๘ คะแนน
- ๑.๕.๓ ต่ำกว่า ๔๐ ปี ๖ คะแนน

๒. การประเมินคุณลักษณะของบุคคล คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ให้พิจารณาจากองค์ประกอบต่อไปนี้ (ให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกเขียนบรรยายถึงพฤติกรรมในแต่ละรายการประเมิน จำนวน ๕ ชุด เพื่อประกอบการพิจารณา)

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
๑.ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย และหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น และหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อย ๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก - การร่วมมือทำงานและประสานงานกันเป็นทีม	๑๐	

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
๒. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> <li>- วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ</li> <li>- วิเคราะห์เส้นทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี</li> <li>- เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม</li> <li>- ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง)</li> </ul>	๑๐	
๓. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> <li>- สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน</li> <li>- ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจนโดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม</li> </ul>	๑๐	
๔. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> <li>- ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ</li> <li>- สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าทันวิทยาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา</li> <li>- นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul>	๑๐	
๕. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> <li>- คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน</li> <li>- แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล และสามารถปฏิบัติได้</li> <li>- ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา</li> <li>- สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน</li> <li>- มีความไวต่อสถานการณ์ หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก</li> </ul>	๕	
๖. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> <li>- รักษาวินัย</li> <li>- ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน</li> <li>- มีจิตอาสา เสียสละเพื่อส่วนรวม</li> </ul>	๕	
รวม	๕๐	

๓. สอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยจะทดสอบความรู้เกี่ยวกับ

๑) พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒) พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓) พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔) พ.ร.บ.สภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖

๕) พ.ร.บ.ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑

๖) กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๗) กฎหมาย ระเบียบ และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

### เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ต้องเป็นผู้ได้คะแนนในขั้นตอนที่ ๑ แต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หากได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินคุณลักษณะบุคคลมากกว่า เป็นผู้ที่ได้ลำดับที่สูงกว่า หากได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินบุคคลมากกว่า เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้คะแนนการสอบข้อเขียนมากกว่า เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้สมัครลำดับก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

### ขั้นตอนที่ ๒ การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

หลังจากผ่านการคัดเลือกบุคคลเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกส่งผลงานเพื่อประเมิน ซึ่งจะประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่เป็นผลสำเร็จของงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้นั้น ซึ่งอาจไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่ โดยให้นำเสนอในรูปแบบของการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น แสดงถึงความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานของบุคคล สามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากผลงานดังกล่าว หรือการนำผลงานไปใช้เพื่อแก้ปัญหา งานหรือใช้เสริมยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน โดยมีใช่เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง

๒. ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ควรเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

ทั้งนี้ผลงานที่จะนำมาประเมิน จะต้องอยู่ในเงื่อนไข ดังนี้


๑. เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน ๑ ระดับ

๒. ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา

๓. แนวคิดเพื่อการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ต้องเป็นแนวคิดที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

เกณฑ์การตัดสิน ตามขั้นตอนตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายอุดม ประมวล)

ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒