



ประกาศโรงเรียนป๋าจริ้ววิทยา

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งนักการภารโรง

ด้วย โรงเรียนป๋าจริ้ววิทยา มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งนักการภารโรง ดังนั้น อาศัยอำนาจตาม หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ด่วนที่สุด ๐๔๐๐๙/ว ๕๕๖๒ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ เรื่อง มอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งนักการภารโรง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑) ตำแหน่งที่รับสมัคร

รับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งนักการภารโรง อัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท จำนวน ๑ อัตรา

ลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งนักการภารโรง โรงเรียนป๋าจริ้ววิทยา อำเภอเวียงป่าเป้า
จำนวน ๑ อัตรา

๒) คุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

- ๒.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๖ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗
- ๒.๒ ได้รับวุฒิทางการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ (ตามหลักสูตรประถมศึกษาพ.ศ. ๒๕๒๑) หรือ ประถมศึกษาตอนปลาย (ป.๗) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ขึ้นไป
- ๒.๓ ไม่ดำรงตำแหน่งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน หรือแพทย์ประจำตำบล หรือสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๒.๔ อายุตั้งแต่ ๒๐ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป และมีอายุไม่เกิน ๖๐ ปี
- ๒.๕ ไม่เป็นพระภิกษุ สามเณร หรือนักบวช
- ๒.๖ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๒.๗ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ๒.๘ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๒.๙ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีและเป็นที่รังเกียจของสังคม

- ๒.๑๐ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๒.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ
- ๒.๑๒ มีความรู้ความสามารถตามความต้องการของโรงเรียน

๓) วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๓.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษา ให้ขอรับเอกสารและยื่นใบสมัครได้ที่ห้อง สำนักงาน โรงเรียนป่าจี่วิทยา อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย ระหว่างวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ – ๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ ไม่เว้นวันหยุดราชการ

๓.๒ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร

๔) เอกสารที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัครคัดเลือก

- ๔.๑ ใบแสดงคุณวุฒิทางการศึกษา พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๒ ทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้านพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๓ บัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นใดที่ทางราชการออกให้ ซึ่งติดรูปถ่ายของผู้ถือบัตร พร้อมสำเนา ทั้งด้านหน้าและด้านหลัง จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๔ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้วซึ่งถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน และเป็นรูปถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน ๓ รูป
- ๔.๕ หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส เป็นต้น พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ (กรณีที่ชื่อตัว ชื่อสกุล ในหลักฐานที่ใช้ในการสมัครไม่ตรงกัน)
- ๔.๖ ใบรับรองแพทย์ จากสถานพยาบาลของรัฐ ไม่เกิน ๑ เดือน

๕. เงื่อนไขการรับสมัคร

๕.๑ ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิเข้ารับการศึกษาคัดเลือกตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น โดยจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการศึกษาคัดเลือก

ประกาศรายชื่อจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการศึกษาคัดเลือก ภายในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงเรียนป่าจี่วิทยา หรือ ทางเว็บไซต์ www.cri2.go.th

๗. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือกโดยการทดสอบการปฏิบัติงาน และสอบสัมภาษณ์

๘. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือกในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงเรียนป่าจิววิทยา ตำบลป่าจิว อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย ตามตารางการคัดเลือกดังนี้

วัน เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม
วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๐		
๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	ทดสอบการปฏิบัติงาน	๕๐
๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์	๕๐
รวม		๑๐๐

๙. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีการคัดเลือก

๙.๑ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก จะต้องได้คะแนนที่สอบคัดเลือก ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ในกรณีที่ผู้ได้คะแนนรวมกันเท่ากัน จะจัดลำดับที่โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนผลการทดสอบการปฏิบัติงานมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังคะแนนเท่ากันให้ใช้วิธีการ สุ่ม (จับสลาก) โดยคณะกรรมการ

๙.๒ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๙.๑ โดยเรียงตามลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมา ภายในวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ และดำเนินการจัดทำสัญญา ในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อครบกำหนด ๒ ปี และผู้ได้รับการคัดเลือกจะถูกยกเลิก การขึ้นบัญชีในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (๑) ผู้ขึ้นได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้ว
- (๒) ผู้ขึ้นขอสละสิทธิในการจ้าง
- (๓) ผู้ขึ้นไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด
- (๔) บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกสิ้นสุดตามระยะเวลาการขึ้นบัญชี
- (๕) มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่แล้ว

๑๐. การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

๑๐.๑ จะดำเนินการจ้างผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่ง นักการภารโรง โดยเรียงตามลำดับที่ได้รับการคัดเลือก สำหรับการเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารับการจ้างครั้งแรก ให้ถือประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นการเรียกตัวมาทำสัญญาจ้าง


๑๐.๒ การจ้างตามข้อ ๑๐.๑ ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการ ผู้ได้รับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่ง นักการภารโรง จัดทำสัญญาจ้างในกรณีระหว่างปีงบประมาณการจ้างหากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ ความสามารถความประพฤติ ไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้าง อาจสั่งเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า

๑๐.๓ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ระยะที่ ๑ จะเริ่มดำเนินการจ้างตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง ไปสิ้นสุด ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ และครั้งต่อไปจะดำเนินการจ้างเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๐



(นายบุญฤทธิ์ ภูไพศาล)
ผู้อำนวยการโรงเรียนป่าจี่วิทยา

ปฏิทินการสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่ง นักการภารโรง
โรงเรียนป่าจี้วิทยา

วัน /เวลา	รายละเอียด	หมายเหตุ
๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐	ประกาศรับสมัคร	โรงเรียนป่าจี้วิทยา
๑ - ๗ ธันวาคม ๒๕๖๐	รับสมัคร	สำนักงานโรงเรียนป่าจี้วิทยา
๘ ธันวาคม ๒๕๖๐	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษาคัดเลือก	E-mail:png.wit@gmail.com www.cri2.go.gh
วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ - เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. - เวลา ๑๓.๓๐ เป็นต้นไป	- ทดสอบการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน) - สอบสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)	สำนักงานโรงเรียนป่าจี้วิทยา
วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๐	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก	E-mail:png.wit@gmail.com www.cri2.go.gh
วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐	ดำเนินการจัดทำสัญญาจ้างและเริ่มปฏิบัติหน้าที่	โรงเรียนป่าจี้วิทยา

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในวัน และเวลาราชการ โทร. ๐๘๑ -๙๙๒๙๗๐๔ หรือ ๐๕๓-๙๕๒๓๖๖

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่ง นักการภารโรง
(แนบท้ายประกาศโรงเรียนป้างิ้ววิทยา ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

๑. การทดสอบการปฏิบัติงาน วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.
 - ๑.๑ ทดสอบงานช่างทั่วไป เช่น งานช่างไม้ ช่างปูน ช่างไฟฟ้า ช่างประปา เป็นต้น
 - ๑.๒ ความสามารถในการใช้เครื่องมือช่างต่างๆ

๒. การสอบสัมภาษณ์ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ โรงเรียนป้างิ้ววิทยา

ใบสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่ง นักการภารโรง
โรงเรียนป่าจี่วิทยา

รูปถ่าย
ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ข้าพเจ้า.....อายุ.....ปี วัน/เดือน/ปี เกิด.....
อยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....ปัจจุบันประกอบอาชีพ.....
สถานภาพ () โสด () สมรส () หย่าร้าง

มีความประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งนักการภารโรง โดย
ได้ศึกษารายละเอียดตามประกาศของ โรงเรียนป่าจี่วิทยา อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย เรียบร้อยแล้ว
พร้อมนี้ได้แนบหลักฐานประกอบการสมัคร มาด้วย ดังนี้

- () ใบแสดงคุณวุฒิทางการศึกษา พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- () ทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- () บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนาทั้งด้านหน้าและด้านหลัง จำนวน ๑ ฉบับ
- () รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ถ่ายไม่ ๖ เดือน
และเป็นการถ่ายในครั้งเดียวกัน จำนวน ๒ รูป
- () ใบรับรองแพทย์ ไม่เกิน ๑ เดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร
(.....)

บันทึกเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร

ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพร้อมเอกสารหลักฐานเบื้องต้นแล้ว ปรากฏว่า

- () หลักฐานครบถ้วน () หลักฐานไม่ครบ

ความเห็นของเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร

- () เห็นควรให้รับสมัคร () เห็นควรส่งเอกสารเพิ่มเติม

(ลงชื่อ).....เจ้าหน้าที่ผู้สมัคร
(.....)