

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๔๔/ทพ๒๑



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
เชียงราย เขต ๒ ตำบลงมะดะ อำเภอแม่ลาว
จังหวัดเชียงราย ๕๗๒๕๐

๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลเชิดชูเกียรติเนื่องในวันครูประจำปี ๒๕๖๒
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลเชิดชูเกียรติเนื่องในวันครู ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ จึงแจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีความประสงค์จะขอรับการคัดเลือก จัดส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก จำนวน ๓ ชุด (เอกสารตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจรัญ แจ่มณี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร.๐-๕๓๗๓-๙๑๓๓ ต่อ ๒๖

Email : dmgroupcri๒@gmail.com



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2
เรื่อง เกณฑ์การประเมินเพื่อคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อรับรางวัลเชิดชูเกียรติเนื่องในวันครู

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 ได้จัดทำเกณฑ์การประเมินเพื่อคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลเชิดชูเกียรติเนื่องในวันครู โดยกำหนดข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษาที่สมควรได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ ตามประเภทรางวัลนั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 จึงประกาศรายละเอียดเกณฑ์การประเมินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เนื่องในวันครู ดังนี้

1. คุณสมบัติผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

- 1.1 ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 และดำรงตำแหน่งในสายงานที่เข้ารับการคัดเลือกมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 1.2 ไม่เคยได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติเนื่องในวันครู มาแล้วอย่างน้อย 3 ปี

2. ประเภทสายงานที่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

- 2.1 สายงานบริหารสถานศึกษา
- 2.2 สายงานการสอน
- 2.3 สายงานบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(1)
- 2.4 สายงานสนับสนุนการสอนบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2)
- 2.5 สายงานลูกจ้างประจำนัการภารโรง และลูกจ้างชั่วคราวนัการภารโรง
- 2.6 สายงานพนักงานราชการ ประเภทสนับสนุนการสอน
- 2.7 สายงานเจ้าหน้าที่ธุรการ

3. ปฏิทินการดำเนินการคัดเลือก

- 3.1 ประกาศเกณฑ์การประเมินเพื่อคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลเชิดชูเกียรติเนื่องในวันครู ภายในวันที่ 10 พฤศจิกายน ของทุกปี (กรณีที่มีการปรับปรุงเกณฑ์ หากไม่มีมีการปรับปรุงเกณฑ์ ให้ยึดเกณฑ์เดิม) เพื่อใช้เป็นเกณฑ์การประเมินในปีต่อไป
- 3.2 ส่งระดับโรงเรียน ภายในวันที่ 20 พฤศจิกายน ของทุกปี
- 3.3 ส่งระดับศูนย์เครือข่าย ภายในวันที่ 30 พฤศจิกายน ของทุกปี
- 3.4 ส่งผลการคัดเลือกให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 ภายในวันที่ 10 ธันวาคม ของทุกปี
- 3.5 ประกาศผลการคัดเลือกผู้ที่ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติเนื่องในวันครู ภายในวันที่ 20 ธันวาคม ของทุกปี

4. รางวัลและประเภทรางวัล

4.1 ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ เนื่องในวันครู โดยจะประกาศทั้งหมด 3 ระดับ ดังนี้

- ❖ ระดับดีเยี่ยม คะแนน 90% ขึ้นไป
- ❖ ระดับดีเด่น คะแนน 80% - 89%
- ❖ ระดับดีมาก คะแนน 70% - 79%

4.2 ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ เนื่องในวันครู จะได้รับเกียรติบัตรซึ่งจะทำการมอบในวันที่ 16 มกราคม ณ สถานที่จัดงานวันครูของทุกปี

รายละเอียดเกณฑ์การประเมินของแต่ละสายงาน ดังนี้

1. สายงานบริหารสถานศึกษา ได้แก่ ผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา มีรางวัลเชิดชูเกียรติผู้บริหารสถานศึกษา แยกตามประเภทสถานศึกษา ดังนี้

- สถานศึกษาขนาดเล็กพิเศษ มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ 1 - 60 คน
- สถานศึกษาขนาดเล็ก จำนวนนักเรียนตั้งแต่ 61 - 120 คน
- สถานศึกษาขนาดกลาง จำนวนนักเรียนตั้งแต่ 121 - 250 คน
- สถานศึกษาขนาดใหญ่ จำนวนนักเรียนตั้งแต่ 251 คน ขึ้นไป

โดยยึดข้อมูล ณ วันที่ 10 พฤศจิกายน ของแต่ละปีเป็นเกณฑ์

รายละเอียดเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

1. ผลงานที่เกิดจากภารกิจงานตามโครงสร้างการบริหารงาน 4 งาน ย้อนหลัง 3 ปี นับถึงปัจจุบัน (จำนวน 15 คะแนน) พิจารณาจาก

- | | | |
|--|----|-------|
| 1.1 มีคำสั่งมอบหมายภาระงาน มีแผนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน นำแผนการปฏิบัติงานไปใช้ โดยการมีส่วนร่วม และมีร่องรอยสะท้อนผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน | 15 | คะแนน |
| 1.2 มีคำสั่งมอบหมายภาระงาน มีแผนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน นำแผนการปฏิบัติงานไปใช้ โดยการมีส่วนร่วม | 12 | คะแนน |
| 1.3 มีคำสั่งมอบหมายภาระงาน มีแผนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน นำแผนการปฏิบัติงานไปใช้ | 9 | คะแนน |
| 1.4 มีคำสั่งมอบหมายภาระงาน มีแผนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน | 6 | คะแนน |
| 1.5 มีคำสั่งมอบหมายภาระงาน | 3 | คะแนน |

2. การประพฤติ ปฏิบัติตน ตามระเบียบวินัยและจรรยาบรรณที่ดี (จำนวน 10 คะแนน) พิจารณาจาก

- | | | |
|--|---|-------|
| 2.1 การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ย้อนหลัง 3 ปี จนถึงปัจจุบัน (จำนวน 5 คะแนน) | | |
| 2.1.1 ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | 5 | คะแนน |
| 2.1.2 เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ | 3 | คะแนน |
| 2.1.3 เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน | 2 | คะแนน |
| 2.1.4 เคยถูกลงโทษลดขั้น/เงินเดือน | 1 | คะแนน |

(แนบสำเนา กพ.7 ที่เป็นปัจจุบัน โดยให้เจ้าหน้าที่ลงลายมือชื่อกำกับ)

2.2 พิจารณาจากการได้รับรางวัลหรือเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติด้านการดำรงตนตามระเบียบวินัยและจรรยาบรรณที่ดี 3 ปีย้อนหลังนับถึงปัจจุบัน (จำนวน 5 คะแนน) โดยแสดงเอกสารหลักฐานประกอบ

2.2.1 ระดับชาติ	5	คะแนน
2.2.2 ระดับภาค	4	คะแนน
2.2.3 ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	3	คะแนน
2.2.4 ระดับอำเภอ	2	คะแนน
2.2.5 ระดับศูนย์เครือข่าย	1	คะแนน

3. ผลการปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา 3 ปีย้อนหลังนับถึงปัจจุบัน (จำนวน 5 คะแนน) พิจารณาจากการเขียนรายงานผลการปฏิบัติงานพร้อมทั้งแนบเอกสาร หลักฐานประกอบการพิจารณา ไม่เกิน 10 หน้ากระดาษ เอ 4 (ไม่นับรวมภาคผนวก)

3.1 ระดับชาติ	5	คะแนน
3.2 ระดับภาค	4	คะแนน
3.3 ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	3	คะแนน
3.4 ระดับอำเภอ	2	คะแนน
3.5 ระดับศูนย์เครือข่าย	1	คะแนน

2. สายงานการสอน ได้แก่ ครูผู้สอน มีรางวัลเชิดชูเกียรติครูผู้สอน แยกตามประเภท ดังนี้
ครูผู้สอน กลุ่มสาระการเรียนรู้ จำนวนรางวัลแยกตามกลุ่มสาระการเรียนรู้

- กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์
- กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย
- กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์
- กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ
- กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา
- กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ ดนตรีและนาฏศิลป์
- กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานพื้นฐานอาชีพและเทคโนโลยี
- กลุ่มการศึกษาปฐมวัย
- กลุ่มการจัดการศึกษาพิเศษ
- กลุ่มกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

รายละเอียดเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

1. ผลงานที่เกิดจากภารกิจงานประจำ ประกอบด้วย งานด้านการสอนประจำชั้น งานการสอนตามกลุ่มสาระที่รับผิดชอบ (จำนวน 15 คะแนน) พิจารณาจาก

1.1 มีคำสั่งมอบหมายภาระงาน มีแผนการจัดการเรียนรู้ครบตามองค์ประกอบ นำแผนการจัดการเรียนรู้ไปใช้ โดยมีสื่อและเทคนิคการสอนที่หลากหลาย และมีร่องรอยสะท้อนผลการจัดการเรียนการสอนตามแผนการจัดการเรียนรู้	15	คะแนน
1.2 มีคำสั่งมอบหมายภาระงาน มีแผนการจัดการเรียนรู้ครบตามองค์ประกอบ นำแผนการจัดการเรียนรู้ไปใช้ โดยมีสื่อและเทคนิคการสอนที่หลากหลาย	12	คะแนน
1.3 มีคำสั่งมอบหมายภาระงาน มีแผนการจัดการเรียนรู้ครบตามองค์ประกอบ	9	คะแนน
1.4 มีคำสั่งมอบหมายภาระงาน มีแผนการจัดการเรียนรู้	6	คะแนน
1.5 มีคำสั่งมอบหมายภาระงาน	3	คะแนน

2. ผลการดำรงตนตามระเบียบวินัยและจรรยาบรรณที่ดี (จำนวน 10 คะแนน) พิจารณาจาก

2.1 การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ย้อนหลัง 3 ปีจนถึงปัจจุบัน (จำนวน 5 คะแนน)		
2.1.1 ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยย้อนหลัง 3 ปี	5	คะแนน
2.1.2 เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์	3	คะแนน
2.1.3 เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน	2	คะแนน
2.1.4 เคยถูกลงโทษลดขั้น/เงินเดือน	1	คะแนน
(แบบสำเนา กพ.7 ที่เป็นปัจจุบัน โดยให้เจ้าหน้าที่ลงลายมือชื่อกำกับ)		

2.2 พิจารณาจากการได้รับรางวัลหรือเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติด้านการดำรงตนตามระเบียบวินัยและจรรยาบรรณที่ดี 3 ปีย้อนหลังนับถึงปัจจุบัน (จำนวน 5 คะแนน) โดยแสดงเอกสารหลักฐานประกอบ

2.2.1 ระดับชาติ	5	คะแนน
2.2.2 ระดับภาค	4	คะแนน
2.2.3 ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	3	คะแนน
2.2.4 ระดับอำเภอ	2	คะแนน
2.2.5 ระดับศูนย์เครือข่าย	1	คะแนน

3. ผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์หรือผลงานที่ภาคภูมิใจ (จำนวน 5 คะแนน) พิจารณาจากการเขียนรายงานผลการปฏิบัติงาน ไม่เกิน 10 หน้ากระดาษ เอ4 (ไม่นับรวมภาคผนวก) พร้อมทั้งแสดงเอกสารหลักฐานประกอบ เช่น เกียรติบัตร, คำสั่งแต่งตั้ง ฯลฯ

3.1 ระดับชาติ	5	คะแนน
3.2 ระดับภาค	4	คะแนน
3.3 ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	3	คะแนน
3.4 ระดับอำเภอ	2	คะแนน
3.5 ระดับศูนย์เครือข่าย	1	คะแนน

3. สายงานบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(1)

รายละเอียดเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

1. ผลงานที่เกิดจากภารกิจงานประจำ ประกอบด้วย งานหน้าที่รับผิดชอบ (จำนวน 15 คะแนน) พิจารณาจาก

1.1 มีคำสั่งมอบหมายภาระงาน มีแผนการนิเทศครบตามองค์ประกอบ นำแผนการนิเทศไปใช้ โดยมีสื่อและเทคนิคการนิเทศที่หลากหลาย และมีร่องรอยสะท้อนผลการนิเทศตามแผนการนิเทศ	15	คะแนน
1.2 มีคำสั่งมอบหมายภาระงาน มีแผนการนิเทศครบตามองค์ประกอบ นำแผนการนิเทศไปใช้ โดยมีสื่อและเทคนิคการนิเทศที่หลากหลาย	12	คะแนน
1.3 มีคำสั่งมอบหมายภาระงาน มีแผนการนิเทศครบตามองค์ประกอบ	9	คะแนน
1.4 มีคำสั่งมอบหมายภาระงาน มีแผนการนิเทศ	6	คะแนน
1.5 มีคำสั่งมอบหมายภาระงาน	3	คะแนน

2. ผลการดำรงตนตามระเบียบวินัยและจรรยาบรรณที่ดี (จำนวน 10 คะแนน) พิจารณาจาก

2.1 การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ตั้งแต่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน (5 คะแนน)

2.1.1 ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยย้อนหลัง 3 ปี	5	คะแนน
2.1.2 เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์	3	คะแนน
2.1.3 เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน	2	คะแนน
2.1.4 เคยถูกลงโทษลดขั้น/เงินเดือน	1	คะแนน

(แบบสำเนา กพ.7 ที่เป็นปัจจุบัน โดยให้เจ้าหน้าที่ลงลายมือชื่อกำกับ)

2.2 พิจารณาจากการได้เข้าร่วมกิจกรรม การได้รับรางวัลหรือเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ ด้านการดำรงตนตามระเบียบวินัยและจรรยาบรรณที่ดี 3 ปีย้อนหลังนับถึงปัจจุบัน (จำนวน 5 คะแนน)

3. ผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์หรือผลงานที่ภาคภูมิใจ (จำนวน 5 คะแนน) พิจารณาจากการเขียนรายงานผลการปฏิบัติงาน ไม่เกิน 10 หน้ากระดาษ เอ 4 (ไม่นับรวมภาคผนวก) พร้อมทั้งแสดงเอกสารหลักฐานประกอบ เช่น เกียรติบัตร,คำสั่งแต่งตั้ง ฯลฯ

3.1 ระดับชาติ	5	คะแนน
3.2 ระดับภาค	4	คะแนน
3.3 ระดับจังหวัด	3	คะแนน
3.4 ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	2	คะแนน

4. สายงานสายงานบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2)

รายละเอียดเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

1. ผลงานที่เกิดจากภารกิจงานประจำ ประกอบด้วย งานหน้าที่รับผิดชอบ (จำนวน 15 คะแนน) พิจารณาจาก

1.1 มีคำสั่งมอบหมายภาระงาน มีแผน/ปฏิทินการปฏิบัติงาน ครบตามมาตรฐานสายงาน ปฏิบัติตามแผน/ปฏิทิน การปฏิบัติงานครบตามมาตรฐานสายงาน โดยใช้เทคนิคที่ หลากหลายและมีรายงานผลการปฏิบัติงาน	15	คะแนน
1.2 มีคำสั่งมอบหมายภาระงาน มีแผน/ปฏิทินการปฏิบัติงาน ครบตามมาตรฐานสายงาน ปฏิบัติตามแผน/ปฏิทิน การปฏิบัติงานครบตามมาตรฐานสายงาน โดยใช้เทคนิคที่ หลากหลาย	12	คะแนน
1.3 มีคำสั่งมอบหมายภาระงาน มีแผน/ปฏิทินการปฏิบัติงาน ครบตามมาตรฐานสายงาน	9	คะแนน
1.4 มีคำสั่งมอบหมายภาระงาน มีแผน/ปฏิทินการปฏิบัติงาน	6	คะแนน
1.5 มีคำสั่งมอบหมายภาระงาน	3	คะแนน

2. ผลการดำรงตนตามระเบียบวินัยและจรรยาบรรณที่ดี (จำนวน 10 คะแนน) พิจารณาจาก

2.1 การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ย้อนหลัง 3 ปีจนถึงปัจจุบัน (5 คะแนน)

2.1.1 ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	5	คะแนน
2.1.2 เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์	3	คะแนน
2.1.3 เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน	2	คะแนน
2.1.4 เคยถูกลงโทษลดขั้น/เงินเดือน	1	คะแนน

(แนบสำเนา กพ.7 ที่เป็นปัจจุบัน โดยให้เจ้าหน้าที่ลงลายมือชื่อกำกับ)

2.2 พิจารณาจากการได้เข้าร่วมกิจกรรม การได้รับรางวัลหรือเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ
ด้านการดำรงตนตามระเบียบวินัยและจรรยาบรรณที่ดี 3 ปีย้อนหลังนับถึงปัจจุบัน (จำนวน 5 คะแนน)3. ผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์หรือผลงานที่ภาคภูมิใจ (จำนวน 5 คะแนน) พิจารณาจากการเขียน
รายงานผลการปฏิบัติงาน ไม่เกิน 10 หน้ากระดาษ เอ 4 (ไม่นับรวมภาคผนวก) พร้อมทั้งแสดงเอกสารหลักฐาน
ประกอบ เช่น เกียรติบัตร,คำสั่งแต่งตั้ง ฯลฯ

3.1 ระดับชาติ	5	คะแนน
3.2 ระดับภาค	4	คะแนน
3.3 ระดับจังหวัด	3	คะแนน
3.4 ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	2	คะแนน

5. สายงานลูกจ้างประจำ(นักการภารโรง) และลูกจ้างชั่วคราว(นักการภารโรง)
รายละเอียดเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

1. ผลงานที่เกิดจากภารกิจงานประจำ ประกอบด้วย งานหน้าที่รับผิดชอบ (จำนวน 15 คะแนน)
พิจารณาจาก

- | | | |
|--|----|-------|
| 1.1 มีคำสั่งมอบหมายภาระงาน มีแผน/ปฏิทินการปฏิบัติงาน
ครบตามมาตรฐานสายงาน ปฏิบัติตามแผน/ปฏิทิน
การปฏิบัติงานครบตามมาตรฐานสายงาน โดยใช้เทคนิคที่
หลากหลายและมีรายงานผลการปฏิบัติงาน | 15 | คะแนน |
| 1.2 มีคำสั่งมอบหมายภาระงาน มีแผน/ปฏิทินการปฏิบัติงาน
ครบตามมาตรฐานสายงาน ปฏิบัติตามแผน/ปฏิทิน
การปฏิบัติงานครบตามมาตรฐานสายงาน โดยใช้เทคนิคที่
หลากหลาย | 12 | คะแนน |
| 1.3 มีคำสั่งมอบหมายภาระงาน มีแผน/ปฏิทินการปฏิบัติงาน
ครบตามมาตรฐานสายงาน | 9 | คะแนน |
| 1.4 มีคำสั่งมอบหมายภาระงาน มีแผน/ปฏิทินการปฏิบัติงาน | 6 | คะแนน |
| 1.5 มีคำสั่งมอบหมายภาระงาน | 3 | คะแนน |

2. ผลการดำรงตนตามระเบียบวินัยและจรรยาบรรณที่ดี (จำนวน 10 คะแนน) พิจารณาจาก

- | | | |
|--|---|-------|
| 2.1 การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ย้อนหลัง 3 ปี จนถึงปัจจุบัน (จำนวน 5 คะแนน) | | |
| 2.1.1 ไม่เคยถูกกล่าวตักเตือน | 5 | คะแนน |
| 2.1.2 เคยถูกกล่าวตักเตือน | 3 | คะแนน |
| 2.1.3 เคยถูกกล่าวตักเตือน 3 ครั้งขึ้นไป | 2 | คะแนน |

โดยให้ผู้บังคับบัญชาออกหนังสือรับรองการรักษาวินัยและจรรยาบรรณดังกล่าวแนบประกอบการประเมิน

2.2 พิจารณาจากการได้เข้าร่วมกิจกรรม การได้รับรางวัลหรือเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ
ด้านการดำรงตนตามระเบียบวินัยและจรรยาบรรณที่ดี 3 ปีย้อนหลังนับถึงปัจจุบัน (จำนวน 5 คะแนน)

3. ผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์หรือผลงานที่ภาคภูมิใจ (จำนวน 5 คะแนน) พิจารณาจากการเขียนรายงาน
ผลการปฏิบัติงาน ไม่เกิน 10 หน้ากระดาษ เอ4 (ไม่นับรวมภาคผนวก) พร้อมทั้งแสดงเอกสารหลักฐานประกอบ
เช่น เกียรติบัตร, คำสั่งแต่งตั้ง ฯลฯ

- | | | |
|-----------------------------|---|-------|
| 3.1 ระดับชาติ | 5 | คะแนน |
| 3.2 ระดับภาค | 4 | คะแนน |
| 3.3 ระดับจังหวัด | 3 | คะแนน |
| 3.4 ระดับเขตพื้นที่การศึกษา | 2 | คะแนน |
| 3.5 ระดับศูนย์เครือข่าย | 1 | คะแนน |

6. สายงานพนักงานราชการ ประเภทสนับสนุนการสอน (ครู/ครูที่เลี้ยง/ครูอัตราจ้าง)
รายละเอียดเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

1. ผลงานที่เกิดจากภารกิจงานประจำ ประกอบด้วย งานด้านการสอนประจำชั้น งานการสอนตามกลุ่มสาระที่รับผิดชอบ (จำนวน 15 คะแนน) พิจารณาจาก

- | | | |
|---|----|-------|
| 1.1 มีคำสั่งมอบหมายภาระงาน มีแผนการจัดการเรียนรู้ครบตามองค์ประกอบ นำแผนการจัดการเรียนรู้ไปใช้ โดยมีสื่อและเทคนิคการสอนที่หลากหลาย และมีร่องรอยสะท้อนผลการจัดการเรียนการสอนตามแผนการจัดการเรียนรู้ | 15 | คะแนน |
| 1.2 มีคำสั่งมอบหมายภาระงาน มีแผนการจัดการเรียนรู้ครบตามองค์ประกอบ นำแผนการจัดการเรียนรู้ไปใช้ โดยมีสื่อและเทคนิคการสอนที่หลากหลาย | 12 | คะแนน |
| 1.3 มีคำสั่งมอบหมายภาระงาน มีแผนการจัดการเรียนรู้ครบตามองค์ประกอบ | 9 | คะแนน |
| 1.4 มีคำสั่งมอบหมายภาระงาน มีแผนการจัดการเรียนรู้ | 6 | คะแนน |
| 1.5 มีคำสั่งมอบหมายภาระงาน | 3 | คะแนน |

2. ผลการดำรงตนตามระเบียบวินัยและจรรยาบรรณที่ดี (จำนวน 10 คะแนน) พิจารณาจาก

- | | | |
|---|---|-------|
| 2.1 การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ย้อนหลัง 3 ปีจนถึงปัจจุบัน (จำนวน 5 คะแนน) | | |
| 2.1.1 ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยย้อนหลัง 3 ปี | 5 | คะแนน |
| 2.1.2 เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ | 3 | คะแนน |
| 2.1.3 เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน | 2 | คะแนน |
| 2.1.4 เคยถูกลงโทษลดขั้น/เงินเดือน | 1 | คะแนน |

โดยให้ผู้บังคับบัญชาออกหนังสือรับรองการรักษาวินัยและจรรยาบรรณดังกล่าวแบบประกอบการประเมิน

2.2 พิจารณาจากการได้รับรางวัลหรือเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติด้านการดำรงตนตามระเบียบวินัยและจรรยาบรรณที่ดี 3 ปีย้อนหลังนับถึงปัจจุบัน (จำนวน 5 คะแนน) โดยแสดงเอกสารหลักฐานประกอบ

- | | | |
|-------------------------------|---|-------|
| 2.2.1 ระดับชาติ | 5 | คะแนน |
| 2.2.2 ระดับภาค | 4 | คะแนน |
| 2.2.3 ระดับเขตพื้นที่การศึกษา | 3 | คะแนน |
| 2.2.4 ระดับอำเภอ | 2 | คะแนน |
| 2.2.5 ระดับศูนย์เครือข่าย | 1 | คะแนน |

3. ผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์หรือผลงานที่ภาคภูมิใจ (จำนวน 5 คะแนน) พิจารณาจากการเขียนรายงานผลการปฏิบัติงาน ไม่เกิน 10 หน้ากระดาษ เอ4 (ไม่นับรวมภาคผนวก) พร้อมทั้งแสดงเอกสารหลักฐานประกอบ เช่น เกียรติบัตร, คำสั่งแต่งตั้ง ฯลฯ

- | | | |
|-----------------------------|---|-------|
| 3.1 ระดับชาติ | 5 | คะแนน |
| 3.2 ระดับภาค | 4 | คะแนน |
| 3.3 ระดับเขตพื้นที่การศึกษา | 3 | คะแนน |
| 3.4 ระดับอำเภอ | 2 | คะแนน |
| 3.5 ระดับศูนย์เครือข่าย | 1 | คะแนน |

7. เจ้าหน้าที่ธุรการ (ธุรการโรงเรียน/ธุรการสำนักงานเขต)

รายละเอียดเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

1. ผลงานที่เกิดจากภารกิจงานประจำ ประกอบด้วย งานหน้าที่รับผิดชอบ (จำนวน 15 คะแนน) พิจารณาจาก

- | | | |
|--|----|-------|
| 1.1 มีคำสั่งมอบหมายภาระงาน มีแผน/ปฏิทินการปฏิบัติงาน
ครบตามมาตรฐานสายงาน ปฏิบัติตามแผน/ปฏิทิน
การปฏิบัติงานครบตามมาตรฐานสายงาน โดยใช้เทคนิคที่
หลากหลายและมีรายงานผลการปฏิบัติงาน | 15 | คะแนน |
| 1.2 มีคำสั่งมอบหมายภาระงาน มีแผน/ปฏิทินการปฏิบัติงาน
ครบตามมาตรฐานสายงาน ปฏิบัติตามแผน/ปฏิทิน
การปฏิบัติงานครบตามมาตรฐานสายงาน โดยใช้เทคนิคที่
หลากหลาย | 12 | คะแนน |
| 1.3 มีคำสั่งมอบหมายภาระงาน มีแผน/ปฏิทินการปฏิบัติงาน
ครบตามมาตรฐานสายงาน | 9 | คะแนน |
| 1.4 มีคำสั่งมอบหมายภาระงาน มีแผน/ปฏิทินการปฏิบัติงาน | 6 | คะแนน |
| 1.5 มีคำสั่งมอบหมายภาระงาน | 3 | คะแนน |

2. ผลการดำรงตนตามระเบียบวินัยและจรรยาบรรณที่ดี (จำนวน 10 คะแนน) พิจารณาจาก

- | | | |
|--|---|-------|
| 2.1 การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ย้อนหลัง 3 ปี จนถึงปัจจุบัน (จำนวน 5 คะแนน) | | |
| 2.1.1 ไม่เคยถูกว่ากล่าวตักเตือน | 5 | คะแนน |
| 2.1.2 เคยถูกว่ากล่าวตักเตือน | 3 | คะแนน |
| 2.1.3 เคยถูกว่ากล่าวตักเตือน 3 ครั้งขึ้นไป | 2 | คะแนน |

โดยให้ผู้บังคับบัญชาออกหนังสือรับรองการรักษาวินัยและจรรยาบรรณดังกล่าวแนบประกอบการประเมิน

2.2 พิจารณาจากการได้เข้าร่วมกิจกรรม การได้รับรางวัลหรือเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ
ด้านการดำรงตนตามระเบียบวินัยและจรรยาบรรณที่ดี 3 ปีย้อนหลังนับถึงปัจจุบัน (5 คะแนน)

3. ผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์หรือผลงานที่ภาคภูมิใจ (จำนวน 5 คะแนน) พิจารณาจากการเขียนรายงาน
ผลการปฏิบัติงาน ไม่เกิน 10 หน้ากระดาษ เอ4 (ไม่นับรวมภาคผนวก) พร้อมทั้งแสดงเอกสารหลักฐานประกอบ
เช่น เกียรติบัตร, คำสั่งแต่งตั้ง ฯลฯ

- | | | |
|-----------------------------|---|-------|
| 3.1 ระดับชาติ | 5 | คะแนน |
| 3.2 ระดับภาค | 4 | คะแนน |
| 3.3 ระดับจังหวัด | 3 | คะแนน |
| 3.4 ระดับเขตพื้นที่การศึกษา | 2 | คะแนน |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2561

(นายจรัญ แจ่มณี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2