

ที่ ศธ ๐๔๑๔๙/๑๒๗๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สมุทรปราการ เขต ๑
ถนนสุขุมวิท จ.สมุทรปราการ ๑๐๒๗๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ประกาศตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่างเพิ่มเติม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและมัธยมศึกษา ทุกเขต

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ จำนวน ๑ ชุด
ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
๒. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑ จำนวน ๑ ชุด
ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
๓. แบบสรุปการประเมินฯ จำนวน ๑ ชุด
๔. แบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา (แบบที่ ก.ค.ศ.กำหนด/เพิ่มเติม) จำนวน ๑ ชุด
๕. บัญชีรายชื่อตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑ มีตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาว่าง จำนวน ๓๙ ตำแหน่ง เพื่อให้การดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด จึงประกาศตำแหน่งว่าง รายละเอียดตามประกาศที่ส่งมาพร้อมนี้ หากผู้บริหารสถานศึกษาที่มีความประสงค์ย้ายไปดำรงตำแหน่งว่างตามประกาศดังกล่าว และมีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ยื่นคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารประกอบส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑ ภายในวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. คำร้องขอย้าย แบบสรุปการประเมินฯ และเอกสารประกอบการพิจารณาตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) เพื่อประกอบการพิจารณาย้ายกรณีปกติ ให้จัดทำเป็นรูปเล่มเดียวกัน จัดเอกสารเรียงตามข้อที่กำหนด ใส่เลขที่ลำดับหน้า และหรือติดสลิปแสดงรายชื่อให้ชัดเจน เพื่อสะดวกในการตรวจสอบและให้คะแนน ส่งจำนวน ๑๒ ชุด
๒. จัดทำแบบสรุปการประเมินฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) พร้อมลงชื่อรับรองข้อมูลความถูกต้อง
๓. เมื่อยื่นคำร้องขอย้ายแล้วไม่อนุญาตให้เพิ่มเติมเอกสารหรือเปลี่ยนแปลงชื่อโรงเรียนที่ขอย้าย

จึงเรียนมาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายศักดิ์นิพนธ์ สว่างวงศ์)

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐-๒๓๘๔๘๐๘๘ ต่อ ๑๒๐

โทรสาร ๐-๒๓๕๕๒๒๐๖

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาย้าย กรณีปกติ
สำหรับผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
ในหน่วยงานทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ในจังหวัดสมุทรปราการ

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๐ (ข้อ ๑๐.๑ และข้อ ๑๐.๒) แห่งหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย
ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการ
จังหวัดสมุทรปราการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จึงกำหนดหลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาย้ายสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในหน่วยงานทางการศึกษา
ในจังหวัดสมุทรปราการ รายละเอียดดังนี้

ก. องค์ประกอบและค่าคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ข้อ ๑	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๐	คะแนน
ข้อ ๒	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๑๐	คะแนน
ข้อ ๓	ผลการปฏิบัติงาน	๒๕	คะแนน
ข้อ ๔	ประสบการณ์การทำงาน	๒๐	คะแนน
ข้อ ๕	คุณวุฒิทางการศึกษา	๕	คะแนน
ข้อ ๖	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐	คะแนน
ข้อ ๗	การได้รับวิทยฐานะและระดับเงินเดือน	๑๐	คะแนน
ข้อ ๘	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน	๑๐	คะแนน

ข. กรอบการพิจารณา

ข้อ ๑ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนแสดงวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์และยุทธศาสตร์ ที่สะท้อนถึงสมรรถนะหลักของผู้บริหารในการบริหารและจัดการศึกษา เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและจัดการในสถานศึกษา โดยให้คำนึงถึงความเป็นไปได้ ความเหมาะสมกับบริบท ความมีประสิทธิภาพ ความมีประสิทธิผลและความสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และจังหวัดสมุทรปราการ ตลอดจนสภาพปัจจุบัน ปัญหาความต้องการ และบริบทของสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายไป ดำรงตำแหน่งเป็นสำคัญ โดยจัดพิมพ์ด้วยกระดาษ เอ ๔ ใช้ตัวอักษรแบบ Th Sarabun ขนาด ๑๖ พอยท์(Points) จำนวนไม่เกิน ๕ หน้า มีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

(๑) วิสัยทัศน์ การวางแผนกระบวนการทำงาน มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ (๔ คะแนน)

เหมาะสมมาก	๔ คะแนน
เหมาะสมปานกลาง	๓ คะแนน
เหมาะสมน้อย	๒ คะแนน

(๒) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำ (๓ คะแนน)

มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำมาก	๓ คะแนน
มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำปานกลาง	๒ คะแนน
มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำน้อย	๑ คะแนน

(๓) ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ (๓ คะแนน)

มีประโยชน์มาก	๓ คะแนน
มีประโยชน์ปานกลาง	๒ คะแนน
มีประโยชน์น้อย	๑ คะแนน

ข้อ ๒ ความรู้ ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

ให้ผู้ขอย้ายเขียนรายงานผลการปฏิบัติงานของตนเองที่แสดงถึงความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการสถานศึกษาและการพัฒนาสถานศึกษาในงาน ๔ งาน คือ ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารวิชาการ ด้านการบริหารงบประมาณ และด้านการบริหารงานทั่วไป ที่เป็นผลงานเชิงประจักษ์ย้อนหลัง ๓ ปี จัดพิมพ์ด้วยกระดาษ เอ ๔ ใช้ตัวอักษรแบบ Th Sarabun ขนาด ๑๖ พอยท์ (Points) จำนวนไม่เกิน ๕ หน้า มีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

(๑) การวางแผนและกระบวนการทำงานมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน
ในหน้าที่ (๔ คะแนน)

มีความเหมาะสมและสอดคล้องระดับมาก	๔ คะแนน
มีความเหมาะสมและสอดคล้องระดับปานกลาง	๓ คะแนน
มีความเหมาะสมและสอดคล้องระดับน้อย	๒ คะแนน

(๒) มีผลงานที่แสดงให้เห็นถึงความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำ (๓ คะแนน)

มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำระดับมาก	๓ คะแนน
มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำระดับปานกลาง	๒ คะแนน
มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำระดับน้อย	๑ คะแนน

(๓) ประโยชน์ของผลงานที่ส่งผลต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษา (๓ คะแนน)

มีประโยชน์ระดับมาก	๓ คะแนน
มีประโยชน์ระดับปานกลาง	๒ คะแนน
มีประโยชน์ระดับน้อย	๑ คะแนน

ข้อ ๓ ผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

โดยพิจารณาจากผลงานโรงเรียน ตนเอง ครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน ที่ได้รับจากการประกวด การแข่งขันหรือการประเมินเพื่อเทียบกับมาตรฐาน โดยมีเกียรติบัตร ประกาศนียบัตร วุฒิบัตร โล่หรือเหรียญที่ออกให้โดยส่วนราชการ หรือหน่วยงานทางการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งของรัฐและเอกชน หากมีผลงานแต่ละประเภทหลายรายการในระดับเดียวกันหรือต่างระดับกัน ให้เลือกเพียงรายการเดียวที่เป็นระดับสูงสุดเท่านั้น ดังนี้

๓.๑ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนที่มีการทดสอบจากสำนักทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (สทศ.) ครั้งหลังสุดของนักเรียนที่มีผลคะแนนการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินัยพื้นฐาน (O-NET) ในระดับชั้น ป.๖ หรือ ม.๓ หรือ ม.๖ โดยให้คิดจากคะแนนเฉลี่ยที่ดีที่สุดเพียงระดับเดียว (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

(๑) สูงกว่าหรือเท่ากับคะแนนเฉลี่ยระดับชาติ	๕ คะแนน
(๒) สูงกว่าหรือเท่ากับคะแนนเฉลี่ยระดับ สพฐ.	๔ คะแนน
(๓) สูงกว่าหรือเท่ากับคะแนนเฉลี่ยระดับเขตพื้นที่ หรือระดับจังหวัด	๓ คะแนน
(๔) ต่ำกว่าคะแนนเฉลี่ยระดับเขตพื้นที่	๒ คะแนน

๓.๒ ผลงานของโรงเรียนที่เป็นปัจจุบัน หรือผลงานของผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับรางวัลย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

(๑) ระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ หรือเทียบเท่า	๕ คะแนน
(๒) ระดับภาค หรือเทียบเท่า	๔ คะแนน
(๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ระดับจังหวัด หรือเทียบเท่า	๓ คะแนน
(๔) ระดับอำเภอหรือศูนย์วิชาการ หรือท้องถิ่นหรือเทียบเท่า	๒ คะแนน

๓.๓ ผลงานของนักเรียนหรือผลงานของครูที่ได้รับรางวัลที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งเกิดจากการบริหารจัดการ ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

- (๑) ระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ หรือเทียบเท่า ๕ คะแนน
- (๒) ระดับภาค หรือเทียบเท่า ๔ คะแนน
- (๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ระดับจังหวัด หรือเทียบเท่า ๓ คะแนน
- (๔) ระดับอำเภอหรือศูนย์วิชาการ หรือท้องถิ่นหรือเทียบเท่า ๒ คะแนน

๓.๔ บำเหน็จความชอบในรอบปีงบประมาณ ย้อนหลัง ๕ ปี (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

- (๑) ๑๐ ขึ้น ๕ คะแนน
- (๒) ๙.๕ ขึ้น ๔.๗๕ คะแนน
- (๓) ๙ ขึ้น ๔.๕ คะแนน
- (๔) ๘.๕ ขึ้น ๔.๒๕ คะแนน
- (๕) ๘ ขึ้น ๔ คะแนน
- (๖) ๗.๕ ขึ้น ๓.๗๕ คะแนน
- (๗) ๗ ขึ้น ๓.๕๐ คะแนน
- (๘) ๖.๕ ขึ้น ๓.๒๕ คะแนน
- (๙) ๖ ขึ้น ๓ คะแนน
- (๑๐) ๕.๕ ขึ้น ๒.๗๕ คะแนน
- (๑๑) ๕ ขึ้น ๒.๕๐ คะแนน
- (๑๒) ๔.๕ ขึ้น ๒.๒๕ คะแนน
- (๑๓) ต่ำกว่า ๔.๕ ขึ้น ๒ คะแนน

๓.๕ ความสามารถในการบริหารจัดการสถานศึกษาปัจจุบัน ภายใต้อายุขัย ในการจัดการศึกษาหลายระดับ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา ๓ ระดับ ขึ้นไป ๕ คะแนน
- (๒) การจัดการศึกษา ๒ ระดับ ๔ คะแนน
- (๓) การจัดการศึกษา ๑ ระดับ ๓ คะแนน

ข้อ ๔ ประสบการณ์การทำงาน (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

๔.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน หรือรองผู้อำนวยการโรงเรียน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

- (๑) ๑๕ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน
- (๒) ๑๑ - ๑๔ ปี ๔ คะแนน
- (๓) ๗ - ๑๐ ปี ๓ คะแนน
- (๔) ๓ - ๖ ปี ๒ คะแนน
- (๕) ต่ำกว่า ๓ ปีลงมา ๑ คะแนน

๔.๒ อายุราชการ พิจารณาจากระยะเวลาการรับราชการทั้งหมดตั้งแต่เริ่มรับราชการ
(คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) ดังนี้

(๑) ๓๐ ปี ขึ้นไป	๑๐ คะแนน
(๒) ๒๗-๒๙ ปี	๙ คะแนน
(๓) ๒๔-๒๖ ปี	๘ คะแนน
(๔) ๒๑-๒๓ ปี	๗ คะแนน
(๕) ๑๘-๒๐ ปี	๖ คะแนน
(๖) ๑๕-๑๗ ปี	๕ คะแนน
(๗) ๑๒-๑๔ ปี	๔ คะแนน
(๘) ๙-๑๑ ปี	๓ คะแนน
(๙) ๖-๘ ปี	๒ คะแนน
(๑๐) ๓-๕ ปี	๑ คะแนน

๔.๓ ขนาดของโรงเรียนที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

(๑) ขนาดใหญ่พิเศษ	๕ คะแนน
(๒) ขนาดใหญ่	๔ คะแนน
(๓) ขนาดกลาง	๓ คะแนน
(๔) ขนาดเล็ก	๒ คะแนน

ข้อ ๕ คุณวุฒิทางการศึกษา (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

(๑) ปริญญาเอก	๕ คะแนน
(๒) ปริญญาโท	๔ คะแนน
(๓) ปริญญาตรี	๓ คะแนน

ข้อ ๖ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๖.๑ การรักษาวินัย (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

(๑) ไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัย	๕ คะแนน
(๒) ถูกลงโทษภาคทัณฑ์	๔ คะแนน
(๓) ถูกลงโทษตัดเงินเดือน	๓ คะแนน
(๔) ถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือนขึ้นไป	๒ คะแนน

๖.๒ การรักษาจรรยาบรรณ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

(๑) ไม่ประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพตามข้อบังคับ คุรุสภาว่าด้วยการพิจารณาการประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๐	๕ คะแนน
(๒) ถูกตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร	๔ คะแนน
(๓) ถูกภาคทัณฑ์	๓ คะแนน
(๔) ถูกพักใช้หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ผู้บริหารสถานศึกษา	๒ คะแนน

ข้อ ๗ การได้รับวิทยฐานะและระดับเงินเดือน (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๗.๑ การได้รับวิทยฐานะ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

- | | |
|--|---------|
| (๑) วิทยฐานะเชี่ยวชาญ หรือสูงกว่าเชี่ยวชาญ | ๕ คะแนน |
| (๒) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ | ๔ คะแนน |
| (๓) วิทยฐานะชำนาญการ | ๓ คะแนน |
| (๔) ไม่มีวิทยฐานะ | ๒ คะแนน |

๗.๒ การได้รับเงินเดือน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

- | | |
|---|---------|
| (๑) ได้รับเงินเดือนสูงเป็นอันดับ ๑ | ๕ คะแนน |
| (๒) ได้รับเงินเดือนสูงเป็นอันดับ ๒ | ๔ คะแนน |
| (๓) ได้รับเงินเดือนสูงเป็นอันดับ ๓ ลงมา | ๓ คะแนน |

ข้อ ๘ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) ดังนี้

- | | |
|----------------------|----------|
| (๑) ๑๐ ปีขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| (๒) ๙ ปี | ๙ คะแนน |
| (๓) ๘ ปี | ๘ คะแนน |
| (๔) ๗ ปี | ๗ คะแนน |
| (๕) ๖ ปี | ๖ คะแนน |
| (๖) ๕ ปี | ๕ คะแนน |
| (๗) ๔ ปี | ๔ คะแนน |
| (๘) ๓ ปี | ๓ คะแนน |
| (๙) ต่ำกว่า ๓ ปีลงมา | ๒ คะแนน |

ข้อ ๙ ขอบข่าย ความหมายและแนวทางการปฏิบัติหลักเกณฑ์การประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาย้ายกรณีปกติ สำหรับผู้บริหารสถานศึกษาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในหน่วยงานทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในจังหวัดสมุทรปราการ

(๑) ระดับการศึกษาตามข้อ ๓.๕ หมายถึงระดับก่อนประถมศึกษา ระดับประถมศึกษา ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น หรือระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย

(๒) การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งตามข้อ ๔.๑ ให้นับเฉพาะการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณี โดยไม่นับรวมการรักษาราชการแทนหรือการรักษาราชการในตำแหน่ง และนับระยะเวลาที่ต่อเนื่องกันเท่านั้น

(๓) การนับอายุตัวหรืออายุราชการ ตามข้อ ๔.๑ ข้อ ๔.๒ และข้อ ๘ กรณีมีเศษตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี

(๔) ขนาดของโรงเรียนตามข้อ ๔.๓ หมายถึงขนาดโรงเรียนตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ขนาดใหญ่พิเศษ	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่	๒,๕๐๐ คนขึ้นไป
ขนาดใหญ่	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่	๑,๕๐๐-๒,๔๙๙ คน
ขนาดกลาง	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่	๕๐๐-๑,๔๙๙ คน
ขนาดเล็ก	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่	๔๙๙ คนลงมา

(๕) การได้รับเงินเดือน ข้อ ๗.๒ หมายถึง เงินเดือนของผู้ขอย้ายในโรงเรียนเดียวกัน

(๖) เกณฑ์การตัดสินใจให้พิจารณาจากผลคะแนนรวมข้อ ๑-๘ ตามลำดับคะแนน จากมากไปน้อย กรณีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาตามหลักความอาวุโสของทางราชการ (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕) เป็นเกณฑ์การตัดสินใจ

(๗) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษานี้ ใช้เพื่อประกอบการพิจารณา ย้ายกรณีปกติสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในหน่วยงานทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในจังหวัดสมุทรปราการ

ข้อ ๑๐ กรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ เป็นผู้วินิจฉัยและการวินิจฉัยของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายชาติชาย อุทัยพันธ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ

ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑
เรื่อง ประกาศตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่างเพิ่มเติม
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑ มีตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงเรียนว่างจำนวน ๙ ตำแหน่ง และตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียนว่างจำนวน ๓๙ ตำแหน่ง รายละเอียด
ตำแหน่งว่างแนบท้ายประกาศนี้

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙
ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔, และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐
กรกฎาคม ๒๕๕๖ จึงประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้าย
พร้อมสำเนา ก.พ.๗ ที่เป็นปัจจุบัน ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาและและเอกสาร
ประกอบการพิจารณาตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
วิธีการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาย้าย กรณีปกติ สำหรับผู้บริหาร
สถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในหน่วยงานทางการศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในจังหวัดสมุทรปราการ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓
มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑ ภายในวันที่ ๙ เมษายน
๒๕๖๐ หากพ้นกำหนด ถือว่าไม่ประสงค์ขอย้าย คำร้องขอย้ายเพิ่มเติมหากไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ย้าย
คำร้องดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายศักดิ์นิพนธ์ สว่างวงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑

แบบประเมินประกอบรายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษา
เพื่อประกอบการพิจารณาย้ายกรณีปกติ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑
(ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ ประกาศ ณ วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐)

ชื่อ.....เงินเดือน.....บาท อันดับ คศ.....

โรงเรียน.....สังกัด.....

ลำดับ ที่	รายละเอียดการประเมินศักยภาพ	คะแนน เต็ม	ได้ คะแนน
๑.	วิสัยทัศน์ ความเป็นผู้นำ	๑๐	
๒	ความรู้ ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๑๐	
๓	ผลการปฏิบัติงาน (สูงสุดเพียงรางวัลเดียว) (๒๕ คะแนน)		
	๓.๑. ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนฯ	๕	
	๓.๒. ผลงานของโรงเรียนที่เป็นปัจจุบัน	๕	
	๓.๓. ผลงานของนักเรียนหรือผลงานของครู	๕	
	๓.๔. บำเหน็จความชอบฯ	๕	
	๓.๕. ความสามารถในการบริหารจัดการสถานศึกษาปัจจุบัน	๕	
๔	ประสบการณ์การทำงาน (๒๐ คะแนน)		
	๔.๑. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนหรือรองผู้อำนวยการโรงเรียน (แล้วแต่กรณี)	๕	
	๔.๒. อายุราชการ	๑๐	
	๔.๓. ขนาดของโรงเรียนที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน	๕	
๕	วุฒิการศึกษา	๕	
๖	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๑๐ คะแนน)		
	๖.๑. การรักษาวินัย	๕	
	๖.๒.การรักษาจรรยาบรรณ	๕	
๗	การได้รับวิทยฐานะและระดับเงินเดือน (๑๐ คะแนน)		
	๗.๑. การได้รับวิทยฐานะ	๕	
	๗.๒. การได้รับเงินเดือน	๕	
๘	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน	๑๐	
	รวม	๑๐๐	

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

รายชื่อสถานศึกษาที่มีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑

(แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑ ประกาศ ณ วันที่ ๖๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐)

ลำดับที่	ชื่อสถานศึกษา	ตำแหน่งเลขที่	อำเภอ	จำนวนนักเรียน DMC ๑๐ พ.ย.๕๙	ประเภทของ โรงเรียน
	ผู้อำนวยการโรงเรียน				
๑	คลองนาเกลือน้อย	๓๔๒	พระสมุทรเจดีย์	๖๒๐	ขยายโอกาส
๒	บ้านขุนสมุทร	๗๑	พระสมุทรเจดีย์	๑๙	
๓	วัดศรีคงคาราม	๘๑	พระสมุทรเจดีย์	๒๗	
	รองผู้อำนวยการโรงเรียน				
๑	คลองแสนสุข	๙๗๘	เมืองสมุทรปราการ	๖๘๖	
๒	วัดตำหนักมิตรภาพที่ ๖๕	๑๑๓๗	เมืองสมุทรปราการ	๑,๑๐๕	ขยายโอกาส
๓	วัดตำหนักมิตรภาพที่ ๖๕	๒๓๔	เมืองสมุทรปราการ	๑,๑๐๕	ขยายโอกาส
๔	วัดด่านสำโรง	๕๘๘	เมืองสมุทรปราการ	๑,๔๘๘	
๕	วัดด่านสำโรง	๕๘๗	เมืองสมุทรปราการ	๑,๔๘๘	
๖	คลองใหม่	๒๘๐๗	เมืองสมุทรปราการ	๒๖	ขยายโอกาส
๗	พิบูลประชาบาล	๑๐๑๘	เมืองสมุทรปราการ	๙๘๔	
๘	พิบูลประชาบาล	๑๐๑๙	เมืองสมุทรปราการ	๙๘๔	
๙	นาคดีอนุสรณ์	๑๓๑	เมืองสมุทรปราการ	๒,๑๕๗	ขยายโอกาส
๑๐	นาคดีอนุสรณ์	๙๗๙	เมืองสมุทรปราการ	๒,๑๕๗	ขยายโอกาส
๑๑	นาคดีอนุสรณ์	๒๖๗๕	เมืองสมุทรปราการ	๒,๑๕๗	ขยายโอกาส
๑๒	บ้านคลองหลวง	๓๕๖	เมืองสมุทรปราการ	๑,๓๑๒	
๑๓	บ้านคลองหลวง	๒๗๐๙	เมืองสมุทรปราการ	๑,๓๑๒	
๑๔	วัดแพรกษา	๘๔๙	เมืองสมุทรปราการ	๑,๘๘๕	ขยายโอกาส
๑๕	วัดแพรกษา	๘๔๘	เมืองสมุทรปราการ	๑,๘๘๕	ขยายโอกาส
๑๖	อินทรมิตรอนุสรณ์	๒๑๕๘	เมืองสมุทรปราการ	๘๔๔	
๑๗	คลองกระทู้ราษฎร์อุทิศ	๓๒๒๒	เมืองสมุทรปราการ	๖๔๗	ขยายโอกาส
๑๘	วัดไตรสามัคคี	๗๘๘	เมืองสมุทรปราการ	๘๐๘	ขยายโอกาส
๑๙	คลองมหาวงศ์	๘๒๓	เมืองสมุทรปราการ	๗๓๗	
๒๐	มหาภาพระจาดทองฯ	๗๒๔	เมืองสมุทรปราการ	๑,๐๒๖	ขยายโอกาส
๒๑	เอี่ยมสุรีย์	๑๑๙๒	เมืองสมุทรปราการ	๑๒๘๓	
๒๒	พร้านิลวัชระ	๓๙๔	เมืองสมุทรปราการ	๑๕๗๑	
๒๓	พร้านิลวัชระ	๓๙๕	เมืองสมุทรปราการ	๑๕๗๑	
๒๔	อนุบาลวัดพิชัยสงคราม	๔๔๓	เมืองสมุทรปราการ	๑๖๑๖	
๒๕	ชุมชนวัดราษฎร์บำรุง	๑๐๘๗	เมืองสมุทรปราการ	๔๙๒	
๒๖	วัดมหาวงษ์	๒๕๒๘	พระประแดง	๓๙๙	
๒๗	วัดบางหญ้าแพรก	๒๕๘๕	พระประแดง	๖๖๙	

ลำดับที่	ชื่อสถานศึกษา	ตำแหน่งเลขที่	อำเภอ	จำนวนนักเรียน DMC ๑๐ พ.ย.๕๙	ประเภทของ โรงเรียน
๒๘	อนุบาลสุขสวัสดิ์	๒๙๗๐	พระประแดง	๙๒๙	
๒๙	อนุบาลสุขสวัสดิ์	๒๕๗๘	พระประแดง	๙๒๙	
๓๐	ป้อมพระจุลจอมเกล้า	๑๘๙	พระสมุทรเจดีย์	๔๘๓	ขยายโอกาส
๓๑	คลองสองพี่น้อง	๑๕๖๙	พระสมุทรเจดีย์	๕๐๙	
๓๒	วัดคลองสวน	๑๙	พระสมุทรเจดีย์	๙๖๒	ขยายโอกาส
๓๓	คลองนาเกลือน้อย	๒๗๔๔	พระสมุทรเจดีย์	๖๒๐	ขยายโอกาส
๓๔	อนุบาลพระสมุทรเจดีย์	๒๓๔๗	พระสมุทรเจดีย์	๑,๑๔๕	
๓๕	อนุบาลพระสมุทรเจดีย์	๓๖๗	พระสมุทรเจดีย์	๑,๑๔๕	
๓๖	อนุบาลพระสมุทรเจดีย์	๓๕๗	พระสมุทรเจดีย์	๑๑๔๕	
๓๗	วัดไตรมิตรวราราม	๓๓๗๙	พระสมุทรเจดีย์	๓๗๑	ขยายโอกาส
๓๘	วัดใหญ่	๒๕๖	พระสมุทรเจดีย์	๖๔๗	
๓๙	วัดแหลมฟ้าผ่า	๑๖๒	พระสมุทรเจดีย์	๗๒๕	ขยายโอกาส