



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2

เรื่อง รับสมัครสรรหาบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่ง ครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 มีความประสงค์จะรับสมัครสรรหาบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต อาศัยตามความในหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 629 ลงวันที่ 28 กันยายน 2559 เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 512/2559 สั่ง ณ วันที่ 28 กันยายน 2559 เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว จึงประกาศรับสมัครสรรหาบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤตโดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ชื่อตำแหน่ง ตำแหน่งครูอัตราจ้างรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ

- 1) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ส่งเสริมการคิดวิเคราะห์
- 2) จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรม เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
- 3) ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา
- 4) จัดทำแผนการสอนและแผนการจัดประสบการณ์ตามแนวของกระทรวงศึกษาธิการ
- 5) จัดทำสื่อประกอบการเรียนการสอนและดำเนินการจัดประสบการณ์แก่ผู้เรียน
- 6) ปฏิบัติงานประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชนเพื่อร่วมพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ
- 7) ให้คำแนะนำและแนะแนวการศึกษาและอาชีพผู้เรียน
- 8) ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

อัตราว่าง จำนวน 1 อัตรา โรงเรียนโป่งแพรววิทยา อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย

กลุ่มวิชาเอกสังคมศึกษา

อัตราค่าจ้าง เดือนละ 15,000 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

ระยะเวลาการจ้าง ให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง ทั้งนี้เริ่มจ้างตั้งแต่วันที่ 3 เดือนกรกฎาคม 2560 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2560

2. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหา

2.1 คุณสมบัติทั่วไป ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

- 1) มีสัญชาติไทย
- 2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- 3) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- 4) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น
- 5) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. 2549
- 6) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตามกฎหมายอื่น ที่ถูกสั่งพักหรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายขององค์วิชาชีพนั้นๆ
- 7) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 8) ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- 9) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- 10) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- 11) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชนหรือหน่วยงานอื่นของรัฐหรือองค์กรระหว่างประเทศ
- 12) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือกฎหมายอื่น
- 13) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ
- 14) ไม่เป็นพระภิกษุสงฆ์ หรือสามเณร ตามคำสั่งมหาเถรสมาคม เรื่องห้ามพระภิกษุสามเณรเรียนวิชาชีพหรือสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกอย่างคฤหัสถ์ พ.ศ. 2538

2.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 1) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาหรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. รับรองและกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก ตรงตามที่ประกาศรับสมัคร

2) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอนที่ยังไม่หมดอายุ ภายในวันที่
รับสมัครวันสุดท้าย ที่ออกให้โดยคุรุสภา

3. การรับสมัคร

3.1 วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งดังกล่าวขอรับและยื่นใบสมัคร
ได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 ตั้งแต่วันที่ 19 - 25 มิถุนายน 2560
(ไม่เว้นวันหยุดราชการ) ตั้งแต่เวลา 08.30 น. - 16.30 น.

3.2 เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

1) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาขนาด 1 นิ้วX 1.5 นิ้ว ซึ่งถ่ายไม่เกิน 6 เดือน
จำนวน 3 รูป

2) สำเนาแสดงผลการศึกษา ได้แก่ ปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ และระเบียบแสดงผลการ
เรียน (Transcript) ฉบับภาษาไทย ที่แสดงว่ามีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครจำนวนอย่างละ 1 ฉบับ พร้อม
ฉบับจริง โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติไม่หลังวันที่เปิดรับสมัครวันสุดท้าย

3) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน ที่ยังไม่หมดอายุ
จำนวน 1 ฉบับ พร้อมฉบับจริง

4) สำเนาทะเบียนบ้านและสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมฉบับจริง อย่างละ 1 ฉบับ

5) ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี) และอื่นๆ อย่างละ 1 ฉบับ

6) ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบัน ออกให้ไม่เกิน 1 เดือน โดยสถานพยาบาลของรัฐจำนวน 1 ฉบับ

7) หนังสือรับรองการนับหน่วยกิต จากสถานศึกษาที่จบการศึกษา กรณีผู้สมัครนำหลักฐานการศึกษาที่
มิได้ระบุสาขาวิชาเอกที่ศึกษาไว้ หรือระบุไว้แตกต่างจากประกาศรับสมัครให้นับจำนวนหน่วยกิตจากรายวิชาที่ศึกษาตาม
Transcript ทั้งหมด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 7 ลงวันที่ 18 เมษายน 2556 ดังนี้

7.1 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หลักสูตร 4 ปี และหลักสูตร 5 ปี ต้องศึกษาเนื้อหาวิชานั้นๆไม่
น้อยกว่า 30 หน่วยกิต

7.2 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี 2 ปี หลักสูตรต่อเนื่อง ต้องศึกษาเนื้อหา
วิชานั้นๆ ในระดับปริญญาตรีไม่น้อยกว่า 20 หน่วยกิตและในระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า ได้ไม่เกิน 10 หน่วยกิต รวม
แล้วไม่น้อยกว่า 30 หน่วยกิต

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า และผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบใน
การตรวจสอบและรับรองตนว่า เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบ
สมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

3.3 ค่าธรรมเนียมการสมัคร

1) ผู้สมัครสรรหาต้องเสียค่าธรรมเนียมสมัครสอบ คนละ 200 บาท

2) เมื่อได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาแล้ว จะไม่คืนเงินค่าธรรมเนียมสมัครสอบให้ไม่ว่ากรณีใดๆ เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนั้น เนื่องจากมีการทุจริตเกี่ยวกับการดำเนินการการสอบสรรหาโดยจะจ่ายค่าธรรมเนียมสมัครสอบแก่ผู้สมัครสอบเฉพาะผู้ที่มิได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือให้ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาครั้งใหม่ โดยมีต้องเสียค่าธรรมเนียมสมัครสอบสรรหา

3.4 เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิ์สมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

4. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา ภายในวันที่ 26 มิถุนายน 2560 ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 และทางเว็บไซต์ www.cri2.go.th

5. หลักสูตร และวิธีการสรรหา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 จะดำเนินการสรรหาโดยการสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์ สำหรับสถานที่สรรหาและรายละเอียดห้องสอบจะประกาศให้ทราบพร้อมกับประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา โดยกำหนดการสรรหา ดังนี้

กำหนดการสรรหา	วิชาที่สอบ	คะแนน	หมายเหตุ
วันที่ 27 มิถุนายน 2560	ประเมินประวัติและผลงาน	50	
วันที่ 28 มิถุนายน 2560	1. สอบข้อเขียน	50	สนามสอบ
เวลา 09.00 น. – 11.30 น.	- วิชาความรู้ความสามารถทั่วไปและ วิชาความรู้เกี่ยวกับวิชาชีพและกลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอก		สพป.เชียงราย เขต 2
เวลา 13.00 น. เป็นต้นไป	2.สอบสัมภาษณ์	50	

6. เกณฑ์การตัดสิน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 จะดำเนินการสรรหาโดยการสอบข้อเขียน ประเมินประวัติและผลงาน และสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม 150 คะแนนโดยผู้ผ่านการสรรหาจะต้องได้คะแนนรวม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 การจัดลำดับที่จะเรียงลำดับที่จากผู้สมัครได้คะแนนจากมากไปหาน้อย ในกรณีที่คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้เลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ลำดับที่สูงกว่าการตัดสินถือเป็นอันสิ้นสุดจะเรียกร้องสิทธิ์ใดๆ มิได้

7. การประกาศผลการสรรหา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงรายเขต 2 จะประกาศผลการสรรหาภายใน วันที่ 30 มิถุนายน 2560 ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 และทางเว็บไซต์ www.cri2.go.th

8. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกการขึ้นบัญชี

8.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาไว้ไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี

8.2 ผู้ผ่านการสรรหาจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (1) ผู้ขึ้นบัญชีได้รับการจ้างตามตำแหน่ง
- (2) ผู้ขึ้นบัญชีไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด
- (3) ผู้ขึ้นบัญชีขอสละสิทธิ์การจ้าง
- (4) บัญชีผู้ผ่านการสรรหาสิ้นสุดระยะเวลาการขึ้นบัญชี
- (5) มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่แล้ว

9. การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

9.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 จะดำเนินการเรียกตัวผู้ได้รับการสรรหามารับการจ้างครั้งแรก ตามประกาศผลการสรรหาและการขึ้นบัญชีเป็นการเรียกตัวมาทำสัญญาจ้างในวันที่ 3 กรกฎาคม 2560 เวลา 08.30 น. - 09.00 น. ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล โดยจะจ้างผู้ผ่านการสรรหาเรียงตามลำดับที่ได้รับการสรรหาตามจำนวนตำแหน่งว่างก่อน แต่ถ้าปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติจะจ้างผู้ผ่านการสรรหาในลำดับถัดไป

9.2 สำหรับการจ้างในครั้งต่อไปจะมีหนังสือเรียกตัวผู้ได้รับการสรรหาเป็นรายบุคคล โดยส่งจดหมายลงทะเบียนตอบรับตามที่อยู่ของผู้ได้รับการสรรหาระบุไว้ในใบสมัคร โดยให้เวลามารายงานตัวไม่น้อยกว่า 10 วัน นับตั้งแต่วันที่ประทับตราของไปรษณีย์ต้นทางบนจดหมายลงทะเบียนที่เรียกตัวนี้

9.3 การจ้างตามข้อ 9.1 ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื้อหาที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนไปเป็นตำแหน่งลูกจ้างประจำพนักงานราชการหรือข้าราชการ ในกรณีระหว่างปีงบประมาณ หากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดหรือมีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้าง อาจสั่งเลิกจ้าง โดยจะไม่แจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า

9.4 เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้าง และจะจัดจ้างต่อไป ผู้รับจ้างจะต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และจะต้องได้รับจัดสรรอัตราและงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงจะต่อสัญญาจ้างในปีต่อไป

9.5 กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศ จะยกเลิกสัญญาจ้างโดยไม่มีสิทธิเรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 16 มิถุนายน พ.ศ. 2560



(นายประดม เชื้อหมอ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินประวัติและผลงาน การสรรหาบุคคลเพื่อเป็น
ลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่ง ครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต

(แนบท้ายประกาศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 ลงวันที่ 16 มิถุนายน 2560)

ประวัติและผลงาน (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมิน และตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
1	คุณวุฒิการศึกษา 1. ระดับปริญญาตรี หรือ ป.บัณฑิต 2. ระดับปริญญาโท 3. ระดับปริญญาเอก	(5 คะแนน) 3 คะแนน 4 คะแนน 5 คะแนน	พิจารณาจากระดับการศึกษาสูงสุดที่ ก.ค.ศ.รับรองเพียงระดับเดียว
2	ประสบการณ์การสอน 1. ระยะเวลา 0 – 3 ปี 2. ระยะเวลา 4 – 6 ปี 3. ระยะเวลา 6 – 8 ปี 4. ระยะเวลา 8 ปี ขึ้นไป	(5 คะแนน) 2 คะแนน 3 คะแนน 4 คะแนน 5 คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาที่ปฏิบัติการ สอนในสถานศึกษาที่ระบุตามคำสั่ง หรือสัญญาจ้างอย่างใดอย่างหนึ่งหรือ รวมกันนับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวัน สุดท้าย(เศษของปีตั้งแต่ 6 เดือนขึ้น ไปนับเป็น 1 ปี)
3	สถานที่ปฏิบัติการสอน 1. ปฏิบัติการสอนอยู่นอกจังหวัดของเขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร 2. ปฏิบัติการสอนอยู่ในจังหวัดของเขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร 3. ปฏิบัติการสอนอยู่ในเขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร	(5 คะแนน) 1 คะแนน 3 คะแนน 5 คะแนน	พิจารณาจากคำสั่งจ้างหรือสัญญา จ้างฉบับปัจจุบัน
4	ภูมิลำเนา 1. ภูมิลำเนาอยู่นอกจังหวัดของเขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร 2. ภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดของเขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร 3. ภูมิลำเนาอยู่ในเขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร	(5 คะแนน) 3 คะแนน 4 คะแนน 5 คะแนน	พิจารณาจากการอาศัยอยู่ภูมิลำเนา นั้น ได้แก่ สถานที่เกิด หรือมีชื่ออยู่ใน ทะเบียนบ้านไม่น้อยกว่า 6 เดือน

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
5	<p>ภาระงานการสอนตามตารางสอน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ภาระงานการสอน 5 -11 ชั่วโมงหรือคาบ/สัปดาห์ 2. ภาระงานการสอน 12 – 18 ชั่วโมงหรือคาบ/สัปดาห์ 3. ภาระงานการสอน 19 ชั่วโมงหรือคาบ/สัปดาห์ขึ้นไป 	<p>(5 คะแนน)</p> <p>1 คะแนน</p> <p>3 คะแนน</p> <p>5 คะแนน</p>	<p>ภาระงานการสอน หมายถึง จำนวน ชั่วโมงหรือคาบที่ปฏิบัติการสอน กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน การจัด ประสบการณ์การเรียนรู้กิจกรรมฟื้นฟู สมรรถภาพผู้เรียนในภาคเรียน ปัจจุบัน ณ วันที่สมัครเข้ารับการ คัดเลือก</p>
6	<p>การเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับสถานศึกษา 2. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับเขตพื้นที่ การศึกษาหรือจังหวัด 3. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับภาค ประเทศ หรือนานาชาติ 	<p>(5 คะแนน)</p> <p>3 คะแนน</p> <p>4 คะแนน</p> <p>5 คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้ง หนังสือ เชิญ</p> <p>บันทึกเสนอหรือหลักฐานอื่นใด ที่แสดงว่าเป็นวิทยากร กรรมการ หรือคณะทำงานที่สูงสุดเพียงระดับ เดียว</p>
7	<p>ผลงานที่เกิดกับผู้เรียน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่า กลุ่มสถานศึกษา 2. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือ เท่ากับกลุ่มสถานศึกษา 3. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติหรือ สูงกว่ากลุ่มสถานศึกษา 	<p>(5 คะแนน)</p> <p>3 คะแนน</p> <p>4 คะแนน</p> <p>5 คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากผลงาน เช่น โล่ เกียรติ บัตรหรือหลักฐานอื่นของผู้เรียนที่อยู่ใน ที่แสดงว่าได้รับรางวัล</p> <p>จากการจัดการเรียนรู้ การส่งเสริม การเรียนรู้ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน กิจกรรมพัฒนาศักยภาพคนพิการ กิจกรรมการจัดประสบการณ์ ที่ได้รับ รางวัลสูงสุดเพียงระดับเดียว</p>

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
8	ผลงานที่เกิดกับตนเอง 1. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด 2. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด 3. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(5 คะแนน) 3 คะแนน 4 คะแนน 5 คะแนน	พิจารณาจากรางวัลของผู้สมัครที่ได้รับ เช่น โล่ เกียรติบัตร หรือหลักฐานอื่น ที่แสดงถึงผลงานที่ได้รับรางวัลสูงสุด เพียงระดับเดียว
9	รางวัลหรือผลงานที่สถานศึกษาได้รับ 1. ต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่า กลุ่มสถานศึกษา 2. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือ เท่ากับกลุ่มสถานศึกษา 3. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติหรือ สูงกว่ากลุ่มสถานศึกษา	(10 คะแนน) 5 คะแนน 8 คะแนน 10 คะแนน	พิจารณาจากข้อใดข้อหนึ่ง ในขณะที่ ตนเองปฏิบัติหน้าที่อยู่ ได้แก่ (1) ผลการประเมิน สมศ.ครั้งล่าสุด (2) โรงเรียนรางวัลพระราชทาน รางวัลหรือผลการประเมินอื่น ๆ ที่เทียบเคียงได้

สัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมิน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
1.	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	10 คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามเกี่ยวกับประวัติส่วนตัวและประวัติการศึกษา
2	การประกอบคุณงามความดี	10 คะแนน	พิจารณาจากประสบการณ์การประกอบคุณงามความดีต่อตนเอง ครอบครัว และสังคม
3	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	10 คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง ท่วงทีวาจาการสื่อสาร
4	เจตคติและอุดมการณ์	10 คะแนน	พิจารณาจาก เจตคติ อุดมการณ์ ที่มีต่อวิชาชีพครู
5	การมีปฏิภาณไหวพริบ	10 คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถาม โดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้

- 1. ผู้สมัครจะต้องกรอกใบสมัครด้วยลายมือของตนเอง และลงลายมือชื่อต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร
- 2. ก่อนยื่นใบสมัครจะต้องตรวจสอบหลักฐานต่างๆ ให้ครบถ้วนถูกต้องและรับรองสำเนาเอกสารทุกแผ่น

เลขประจำตัวสอบ

--	--	--

ติดรูปถ่าย
ขนาด 1*1.5 นิ้ว
ถ่ายไม่เกิน
6 เดือน

**ใบสมัครเพื่อคัดเลือกการสรรหาบุคคลเพื่อเป็น
ลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่ง ครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤกต
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2**

- ชื่อและชื่อสกุล (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....
ประจำตัวประชาชนเลขที่..... สัญชาติ..... เชื้อชาติ.....
- วุฒิการศึกษาที่ใช้สมัครสอบ ปริญญาตรี ชื่อวุฒิ..... สาขาวิชาเอก.....
สำเร็จจากสถานศึกษาชื่อ..... เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
- สถานที่ติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียน (ในเขตจ่ายของไปรษณีย์) บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ต.รอก/ชอย.....
ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์..... โทรศัพท์มือถือ..... E-Mail.....
- ได้แนบหลักฐานต่าง ๆ ซึ่งได้ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องแล้ว มาพร้อมกับใบสมัครรวม.....ฉบับ คือ

() 4.1 สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ	() 4.5 สำเนากการเปลี่ยนชื่อ-ชื่อสกุล/ทะเบียนสมรส (ถ้ามี)
() 4.2 สำเนาใบระเบียนผลการเรียน (Transcript)	() 4.6 ใบรับรองแพทย์
() 4.3 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน	() 4.7 รูปถ่ายขนาด 1 นิ้ว ถ่ายไม่เกิน 6 เดือนจำนวน 3 ภาพ
() 4.4 สำเนาทะเบียนบ้าน	() 4.8 หลักฐานอื่น ๆ ถ้ามี (ระบุ).....
- ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (ระบุตำแหน่งและสถานที่ทำงาน)
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสอบ และข้อความที่ข้าพเจ้าแจ้งไว้ในใบสมัครนี้ ถูกต้อง และเป็นความจริงถูกต้องทุกประการ หากไม่เป็นความจริง ให้ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิ์สอบคัดเลือกในครั้งนี้ และจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ในภายหลัง ทั้งสิ้น

ลงชื่อ ผู้สมัครสอบ
(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่ เดือน พ.ศ. 2560

บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจคุณสมบัติ
() หลักฐานครบถ้วน () มีปัญหาคือ (ลงชื่อ.....).....เจ้าหน้าที่รับสมัคร (.....) ตำแหน่ง.....	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว เห็นว่า () มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร () ขาดคุณสมบัติ เนื่องจาก..... (ลงชื่อ).....กรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ/...../.....

กลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอกสังคมศึกษา

ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบได้ขึ้นไป สาขาวิชาเอก

- 5.1 สังคมศึกษา
- 5.2 การสอนสังคมศึกษา
- 5.3 ประวัติศาสตร์
- 5.4 ภูมิศาสตร์
- 5.5 การสอนสังคมศึกษาระดับมัธยมศึกษา
- 5.6 สังคมศาสตร์
- 5.7 สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา
- 5.8 สังคมศาสตร์การพัฒนา
- 5.9 พัฒนาสังคม
- 5.10 วัฒนธรรมศึกษา
- 5.11 การพัฒนาชุมชน
- 5.12 อิสลามศึกษา
- 5.13 พุทธศาสนา
- 5.14 สังคมวิทยา
- 5.15 มนุษยวิทยา
- 5.16 วัฒนธรรมศาสตร์
- 5.17 ภูมิศาสตร์เศรษฐกิจสังคม
- 5.18 จริยศึกษา
- 5.19 ประวัติศาสตร์ตะวันตก
- 5.20 ประวัติศาสตร์ตะวันออก
- 5.21 ทางรัฐประศาสนศาสตร์/บริหารรัฐกิจ
- 5.22 ทางปรัชญา/ศาสนา
- 5.23 ทางบริหารธุรกิจ/พาณิชยศาสตร์/บัญชี
- 5.24 ทางนิเทศศาสตร์/วารสารศาสตร์/สื่อสารมวลชน
- 5.25 ทางบริหาร/การจัดการ
- 5.26 ทางมนุษยศาสตร์/ศิลปศาสตร์/อักษรศาสตร์/ภาษาศาสตร์
- 5.27 ทางอาชีววิทยา/ทันตวิทยา
- 5.28 ทางคหกรรมศาสตร์/ทางการศึกษา/ทางกฎหมาย/ทางจิตวิทยา/ทางประชากรศาสตร์/
ทางเศรษฐศาสตร์/ทางบรรณรักษ์ศาสตร์/ทางรัฐศาสตร์/ทางสังคมสงเคราะห์
- 5.29 บาลีพุทธศาสตร์

ปฏิทินการสรรหาบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่ง ครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 2 ลงวันที่ 16 มิถุนายน 2560)

1.ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ 16 มิถุนายน 2560
2.รับสมัคร	วันที่ 19 – 25 มิถุนายน 2560 เวลา 08.30 – 16.30 น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
3. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการศึกษา	ภายในวันที่ 26 มิถุนายน 2560
4. ประเมินประวัติและผลงาน	ระหว่างวันที่ 20 – 27 มิถุนายน -2560
5. การดำเนินการสอบ	วันที่ 30 มิถุนายน 2560
5.1 สอบข้อเขียน ความรู้ความสามารถทั่วไปและที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	เวลา .09.00 – 10.30 น.
5.2 สอบสัมภาษณ์ ความเหมาะสมกับวิชาชีพ	ตั้งแต่เวลา 13.00 น. เป็นต้นไป
6. ประกาศผลการสรรหา	ภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2560
7. ทำสัญญาจ้างและเริ่มปฏิบัติหน้าที่	วันที่ 3 กรกฎาคม 2560