



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒  
เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้ง(ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ว่างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒

ด้วย อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ มีมติอนุมัติให้ประกาศรับสมัครข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อแต่งตั้ง(ย้าย)ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ โดยจะดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๙ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และมีความเรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่คัดเลือก รายละเอียด ตามเอกสารหมายเลข ๑
๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ.กำหนดและคุณลักษณะเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ กำหนด ตามเอกสารหมายเลข ๒

### ๓. การสมัครเข้ารับการศึกษา

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษา โดยยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องที่กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ ระหว่างวันที่ ๘-๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ในวันเวลาราชการ

### ๔. เอกสารประกอบการสมัคร ประกอบด้วย

- ๔.๑ ใบสมัครที่ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ กำหนด พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๒ สำเนา ก.พ.๗ (ฉบับที่เป็นปัจจุบันทุกหน้า) ซึ่งรับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการ จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๓ ข้อมูลบุคคลตามแบบที่กำหนด ตามเอกสารหมายเลข ๓ จำนวน ๕ ชุด

/๔.๔ ข้อมูล...๒

๔.๔ ข้อมูลการพรรณนาคุณลักษณะบุคคลตามรายการประเมิน จำนวน ๕ ชุด (ให้แนบเอกสารหลักฐานในภาคผนวก)

๔.๕ เอกสารวิสัยทัศน์ในการพัฒนางาน จำนวน ๕ เล่ม

**๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก**

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกภายในวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒

**๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การตัดสิน**

ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒

**๗. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก**

จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดเพียง ๑ คนเท่านั้น ภายในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒

**๘. การแต่งตั้ง**

๘.๑ จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกของแต่ละตำแหน่ง ตามจำนวนอัตราว่างที่ระบุในประกาศครั้งนี้เท่านั้น และหากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ได้รับการคัดเลือกตามประกาศนี้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติต่างไปจากที่ ก.ค.ศ. และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ กำหนด จะไม่พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือหากมีคำสั่งแต่งตั้งแล้ว จะยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้วแต่กรณี จะเรียกสิทธิใด ๆ ในภายหลังมิได้

๘.๒ การคัดเลือกครั้งนี้เป็นการคัดเลือกเฉพาะคราว จะไม่มีการขึ้นบัญชีไว้แต่อย่างใด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๗



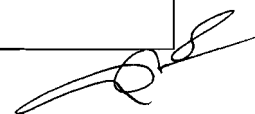
(นายอุดม ประมวล)

ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒

ตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัครข้าราชการ  
 เพื่อแต่งตั้ง(ย้าย)ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)  
 (แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗)

-----

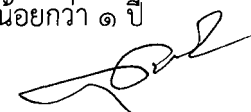
ที่	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	อ ๒๐	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล) อัตราเงินเดือน ชั้น ๕๓,๐๘๐ บาท กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒	



บัญชีรายละเอียดคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก  
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗)

ตำแหน่ง นักรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ.กำหนด และ
๓. ปฏิบัติงานด้านการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี



ปฏิทินการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้ง(ย้าย)  
ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)  
ที่ว่างใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒

.....

ประกาศรับสมัคร	๑ ธันวาคม ๒๕๕๗
รับสมัคร	๘-๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๗
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการศึกษา	๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗
ประเมินการนำเสนอวิสัยทัศน์	๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๗
ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗





ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)  
เพื่อแต่งตั้ง(ย้าย)ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค(๒) ให้ดำรงตำแหน่งว่าง โดยให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ทางสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงราย เขต ๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และเป็นธรรม สามารถสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตลอดจนมุ่งประโยชน์ส่วนรวมและราชการเป็นสำคัญ ประกอบกับความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ มีมติอนุมัติให้กำหนดรายละเอียดองค์ประกอบพิจารณาปรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ดังนี้

องค์ประกอบพิจารณาปรับย้าย

ตอนที่ ๑ ประเมินบุคคล โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์

คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน โดยพิจารณาจากองค์ประกอบดังต่อไปนี้

องค์ประกอบที่ใช้ในการประเมิน	คะแนน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
๑.๑ วุฒิการศึกษา (๕ คะแนน) - ระดับปริญญาเอก - ระดับปริญญาโท - ระดับปริญญาตรี	๕ ๔ ๓	ก.พ.๗/กคศ.๑๖/ใบแสดงผลการเรียน/เอกสารทางการศึกษาที่เกี่ยวข้อง
๑.๒ อายุราชการ (๕ คะแนน) - อายุราชการ ๒๑ ปีขึ้นไป - อายุราชการ ๑๖-๒๐ ปี - อายุราชการ ๑๕ ปี ลงมา	๕ ๔ ๓	ก.พ.๗/กคศ.๑๖ หมายเหตุ อายุการทำงานนับตั้งแต่วันเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน(นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้ายในแต่ละครั้ง การนับระยะเวลาหากมีเศษตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี ถ้าน้อยกว่า ๖ เดือนไม่นับ)
๑.๓ การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (๕ คะแนน) - ดำรงตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง - ดำรงตำแหน่งนอกเหนือจากข้อแรก	๕ ๓	ก.พ.๗/กคศ.๑๖/คำสั่ง

<p>๑.๔ ประสบการณ์การดำรงตำแหน่ง (๕ คะแนน)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปัจจุบันดำรงตำแหน่งใน สพป.เชียงราย เขต ๒</li> <li>- ปัจจุบันดำรงตำแหน่งใน สพป./สพม.อื่นท้องที่ จ.เชียงราย</li> <li>- ปัจจุบันดำรงตำแหน่งใน สพป./สพม.อื่นนอกท้องที่ จ.เชียงราย</li> </ul>	<p>๕ ๔ ๓</p>	<p>กพ.๗/กคศ.๑๖</p>
<p>๑.๕ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ในรอบ ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้อง (๕ คะแนน)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย</li> <li>- เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์</li> <li>- เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน</li> <li>- เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน</li> </ul>	<p>๕ ๔ ๓ ๒</p>	<p>กพ.๗/กคศ.๑๖</p>
<p>๑.๖ ความสามารถในการเป็นผู้นำ ได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ (๕ คะแนน)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการหน่วย</li> <li>- หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน</li> <li>- เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน</li> </ul>	<p>๕ ๔ ๓</p>	<p>คำสั่ง/เอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง</p>
<p>๑.๗ ผ่านการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวกับการพัฒนาตนเองหรือการพัฒนางานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลย้อนหลัง ๒ ปี(๕ คะแนน)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตั้งแต่ ๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป</li> <li>- ตั้งแต่ ๔๐-๔๙ ชั่วโมง</li> <li>- ตั้งแต่ ๓๐-๓๙ ชั่วโมง</li> <li>- ตั้งแต่ ๒๐-๒๙ ชั่วโมง</li> <li>- ตั้งแต่ ๑๙ ชั่วโมงลงมา</li> </ul>	<p>๕ ๔ ๓ ๒ ๑</p>	<p>วุฒิบัตร/เกียรติบัตร/คำสั่ง หมายเหตุ การนับระยะเวลาการอบรมให้นับ ๑ วัน เป็น ๗ ชั่วโมง</p>
<p>๑.๘ เหตุผลการขอย้าย (๕ คะแนน)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ย้ายเพื่อประโยชน์ทางราชการ</li> <li>- ย้ายเพื่อดูแลบิดา/มารดา หรือบุตร-ธิดา</li> <li>- ย้ายเพื่อกลับภูมิลำเนา/อยู่รวมคู่สมรส</li> <li>- ย้ายกรณีอื่น ๆ</li> </ul>	<p>๕ ๔ ๓ ๒</p>	<p>ให้แนบหลักฐานแสดงผลความจำเป็นประกอบการพิจารณา หากเป็นการขอย้ายเพื่อประโยชน์ทางราชการให้ระบุรายละเอียดว่าจะเกิดประโยชน์ต่อทางราชการอย่างไร หากได้รับการพิจารณาย้าย</p>
<p>๑.๙ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (๕ คะแนน)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มากกว่า ๕ ปีขึ้นไป</li> <li>- ๓-๕ ปี</li> <li>- ต่ำกว่า ๓ ปี</li> </ul>	<p>๕ ๓ ๒</p>	<p>กพ.๗/กคศ.๑๖ หมายเหตุ อายุการดำรงตำแหน่งนับตั้งแต่วันที่เริ่มดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษจนถึงปัจจุบัน(นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้ายในแต่ละครั้ง การนับระยะเวลาหากมีเศษตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี ถ้าน้อยกว่า ๖ เดือนไม่นับ)</p>

๑.๑๐ ผลงานดีเด่นของตนเอง (๕ คะแนน) - ระดับชาติ - ระดับภาค - ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	๕  ๓  ๒	วุฒิบัตร/เกียรติบัตร/คำสั่ง (ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้ายในแต่ละครั้ง)
--	---------------------	---

ตอนที่ ๒ ประเมินคุณลักษณะบุคคล คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ให้พิจารณาจากองค์ประกอบดังต่อไปนี้

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
๑. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย และหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น และหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อย ๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้ จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก - การร่วมมือทำงานและประสานงานกันเป็นทีม	๑๐	
๒. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ - วิเคราะห์ลู่ทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง)	๑๐	
๓. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจนโดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม	๑๐	
๔. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวทันวิทยาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐	



<p>๕. <b>ความคิดริเริ่ม</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน</li> <li>- แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล และสามารถปฏิบัติได้</li> <li>- แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน</li> <li>- ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา</li> <li>- สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน</li> <li>- มีความไวต่อสถานการณ์ หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก</li> </ul>	๕	
<p>๖. <b>ความประพฤติ</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รักษาวินัย</li> <li>- ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน</li> <li>- มีจิตอาสา เสียสละเพื่อส่วนรวม</li> </ul>	๕	

ตอนที่ ๓ การประเมินวิสัยทัศน์ในการพัฒนางาน คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน เกณฑ์การให้คะแนนพิจารณาจาก

๑. ความสมบูรณ์ของเนื้อหาสาระ (๒๕ คะแนน)

๒. การนำวิสัยทัศน์ไปสู่การปฏิบัติ (๒๕ คะแนน)

โดยให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ เสนอวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการฯ คนละไม่เกิน ๑๕ นาที โดยเนื้อหาตามเอกสารที่ได้ส่งพร้อมการสมัคร

#### เกณฑ์การตัดสิน

ให้นำคะแนนขององค์ประกอบตอนที่ ๑-๓ มารวมกันแล้วจัดลำดับที่ ให้ผู้ที่ได้คะแนนรวมตามองค์ประกอบทั้ง ๓ ตอน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ผู้ได้รับคะแนนมากว่าเป็นผู้ได้ลำดับที่สูงกว่า ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากันให้เรียงลำดับความอาวุโสตามหลักราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๒๙ และหากตรวจสอบผลภายหลังว่าผู้ได้รับการแต่งตั้งรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศจะดำเนินการเพิกถอนคำสั่งนั้นทันที และไม่สามารถเรียกร้องสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายอุดม ประมวล)

ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒