



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
เรื่อง รั้งย้ายหรือรับโอนข้าราชการมาดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ อนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ ดำเนินการสรรหาบุคคล มาดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) แทนตำแหน่งที่ว่าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ จึงประกาศรับย้าย/ รับโอน ข้าราชการมาดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในตำแหน่งที่ว่าง ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการรับย้าย/รับโอน

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๗ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
กลุ่มบริหารงานบุคคล อัตราเงินเดือนที่ใช้รับย้าย/รับโอน ๓๖,๔๗๐ บาท

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการรับย้าย/รับโอน ดังนี้

๒.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ข้าราชการอื่นหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นที่สามารถโอนมาดำรงตำแหน่งที่ว่างได้

๒.๒ ผู้ที่มีความประสงค์ขอย้าย/โอน จะต้องมีความคุณสมบัติตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ และเป็นไปตาม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ และดำเนินการย้ายตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ หรือหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕

๓. ระยะเวลายื่นแบบขอย้าย/โอน

ผู้ที่ประสงค์ยื่นแบบขอย้าย/โอน ให้ยื่นคำขอตามแบบทำายประกาศนี้ ได้ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ในวันเวลาราชการ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒

๔. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมแบบขอย้าย

- ๔.๑ แบบแสดงความประสงค์ขอย้าย จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๒ สำเนา ก.พ.๗ ที่เป็นปัจจุบัน (เจ้าหน้าที่ทะเบียนรับรอง) จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๓ สำเนาประกาศนียบัตร หรือระเบียบแสดงผลการเรียน จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๔ หนังสือรับรองความประพฤติ จำนวน ๑ ชุด (กรณีขอโอน)
- ๔.๕ หนังสือยินยอมให้โอนจากหน่วยงานต้นสังกัด จำนวน ๑ ชุด (กรณีขอโอน)

๕. การพิจารณารับย้าย/โอน

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ย้ายหรือโอนจะต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามองค์ประกอบการพิจารณารับย้าย/โอน และจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งนั้นๆ หากดำเนินการพิจารณารับย้าย/โอนตามองค์ประกอบนี้แล้วมีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาตามหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือ ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายณรงค์ศักดิ์ โอสถธนากร)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

คำขอเข้ารับการพิจารณารับย้าย/โอน บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒

๑. ชื่อผู้สมัคร.....
๒. ตำแหน่งปัจจุบัน.....ตำแหน่งเลขที่.....
กลุ่ม.....สังกัด.....
หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน (บรรยายโดยสรุปเป็นข้อ ๆ)
๒.๑
๒.๒
๒.๓
๒.๔

๓. ประวัติส่วนตัว
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... อายุ.....ปี
ภูมิลำเนาจังหวัดที่เกิด.....นับถือศาสนา.....
ชื่อคู่สมรส.....อาชีพ.....
จำนวนบุตร.....คน

๔. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน ตรงการ ก.พ.๗ โดยสรุป)
วัน เดือน ปี ชื่อตำแหน่ง/ระดับ อัตราเงินเดือน สังกัด
.....
.....

๕. ประวัติการศึกษา
คุณวุฒิ/วิชาเอก ปีที่สำเร็จการศึกษา สถาบัน
.....
.....

๖. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน
- ๖.๑ การฝึกอบรม
- | ปี | ระยะเวลา | หลักสูตร | สถาบัน |
|-------|----------|----------|--------|
| | | | |
| | | | |
- ๖.๒ การดูงาน
- | ปี | ระยะเวลา | หลักสูตร | สถาบัน |
|-------|----------|----------|--------|
| | | | |
| | | | |

๗. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน(เคยปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เห็นว่าสำคัญ เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ วิทยากร เป็นต้น เสนอเป็นข้อ ๆ)

.....
.....

๘. เหตุการณ์สำคัญ ๆ ในชีวิตราชการ ซึ่งช่วยบ่งบอกถึงบุคลิกลักษณะสำคัญ

.....
.....

๙. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ

.....
.....

๑๐. ประวัติทางวินัย

.....
.....

๑๑. เหตุผลการขอย้าย.....

๑๒. ตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ตำแหน่ง.....กลุ่ม.....

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒

ลงชื่อ.....ผู้ยื่นคำขอ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

รายละเอียดประกอบการพิจารณาปรับย้าย/โอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อแต่งตั้ง(ย้าย) หรือรับโอนให้ดำรง
ตำแหน่งที่ว่างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒)
(แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

ด้วย ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งว่าง โดยให้ดำเนินการตามหนังสือหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้ง(ย้าย) หรือรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ/ทั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ทาง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และเป็นธรรม สามารถสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตลอดจนมุ่งประโยชน์ส่วนรวมและราชการเป็นสำคัญ ประกอบกับคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติอนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ ดำเนินการสรรหาบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยวิธีการรับย้าย/รับโอน ตำแหน่งประเภทวิชาการ/ทั่วไป และให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังรายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาปรับย้ายหรือรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ดังนี้

องค์ประกอบการพิจารณาปรับย้าย/รับโอน จำนวน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

๑. คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ความสามารถตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่รับย้าย/โอน	๕๐ คะแนน
๒. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๕ คะแนน
๓. ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐ คะแนน
๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานปัจจุบัน	๑๐ คะแนน
๕. เหตุผลในการขอย้าย	๑๐ คะแนน
๖. ผลการปฏิบัติงาน	๑๕ คะแนน
รวม	๑๐๐ คะแนน

กรอบการพิจารณา ให้พิจารณาจากองค์ประกอบและรายละเอียด ดังนี้

๑. คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ความสามารถตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่รับย้าย/โอน (๕๐ คะแนน)

๑.๑ คุณวุฒิทางการศึกษา (๕ คะแนน)

๑.๑.๑ ปริญญาเอก	๕ คะแนน
๑.๑.๒ ปริญญาโท	๔ คะแนน
๑.๑.๓ ปริญญาตรี	๓ คะแนน

- ๑.๒ การดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน (๕ คะแนน)
- ๑.๒.๑ ตรงกับตำแหน่งที่คัดเลือก ๕ คะแนน
 - ๑.๒.๒ ไม่ตรงกับตำแหน่งที่คัดเลือก ๒ คะแนน
- ๑.๓ การดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน (๕ คะแนน)
- ๑.๓.๑ ประเภทวิชาการ
 - ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ ๕ คะแนน
 - ดำรงตำแหน่ง ระดับปฏิบัติการ ๓ คะแนน
 - หรือ ๑.๓.๒ ประเภททั่วไป
 - ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญงาน ๕ คะแนน
 - ดำรงตำแหน่ง ระดับปฏิบัติงาน ๓ คะแนน
- ๑.๔ ประสบการณ์การรับราชการ (๕ คะแนน)
- ๑.๔.๑ ประสบการณ์ในการรับราชการ มากกว่า ๑๐ ปีขึ้นไป ๕ คะแนน
 - ๑.๔.๒ ประสบการณ์ในการรับราชการ ๕ - ๑๐ ปี ๔ คะแนน
 - ๑.๔.๓ ประสบการณ์ในการรับราชการ ๓ - ๕ ปี ๓ คะแนน
 - ๑.๔.๔ ประสบการณ์ในการรับราชการ น้อยกว่า ๓ ปี ๒ คะแนน
- ๑.๕ ประสบการณ์การดำรงตำแหน่ง (๕ คะแนน)
- ๑.๕.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งใน สพป.เชียงราย เขต ๒ ๕ คะแนน
 - ๑.๕.๒ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งใน สพป./สพม.อื่นที่ จ.เชียงราย ๔ คะแนน
 - ๑.๕.๓ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งใน สพป./สพม.อื่นนอกที่ จ.เชียงราย ๓ คะแนน
 - ๑.๕.๔ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งอื่นที่ไม่ใช่ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ๒ คะแนน
- ๑.๖ ได้รับเชิญ/คัดเลือก/แต่งตั้งเป็นกรรมการ คณะทำงานในระดับต่างๆ (๕ คะแนน)
- ๑.๖.๑ ระดับชาติ/กระทรวง/กรม ๕ คะแนน
 - ๑.๖.๒ ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่/มหาวิทยาลัย ๔ คะแนน
 - ๑.๖.๓ ระดับอำเภอ ๓ คะแนน
 - ๑.๖.๔ ระดับตำบล ๒ คะแนน
- ๑.๗ แนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอย้าย/โอน (๒๐ คะแนน)
- โดยให้เสนอแนวคิดในการพัฒนางาน ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔
๒. การรักษาวินัยข้าราชการ ในรอบ ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย/โอน (๕ คะแนน)
- ๒.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน
 - ๒.๒ เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ๔ คะแนน
 - ๒.๓ เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๓ คะแนน
 - ๒.๔ เคยถูกลงโทษลดเงินเดือน ๒ คะแนน
๓. ความอาวุโสตามหลักราชการ พิจารณาจากระยะเวลาการรับราชการนับถึงวันสุดท้ายของระยะเวลาที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย/โอน (๑๐ คะแนน)
- ๓.๑ อายุราชการ ๒๑ ปีขึ้นไป ๑๐ คะแนน
 - ๓.๒ อายุราชการ ๑๖-๒๐ ปี ๘ คะแนน

๓.๓ อายุราชการ ๑๑-๑๕ ปี	๖ คะแนน
๓.๔ อายุราชการ ๖-๑๐ ปี	๔ คะแนน
๓.๕ อายุราชการ ๕ ปีลงมา	๒ คะแนน

หมายเหตุ.- เศษตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี

๔. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติในหน่วยงานปัจจุบัน นับถึงวันสุดท้ายของระยะเวลาที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย/โอน (๑๐ คะแนน)

๔.๑ มากกว่า ๕ ปีขึ้นไป	๑๐ คะแนน
๔.๒ ๓ - ๕ ปี	๘ คะแนน
๔.๓ ต่ำกว่า ๓ ปี	๖ คะแนน

หมายเหตุ.- เศษตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี

๕. เหตุผลการขอย้าย/โอน (๑๐ คะแนน) (ให้แนบหลักฐานแสดงเหตุผลความจำเป็นประกอบการพิจารณา)

๕.๑ ย้ายเพื่ออยู่ร่วมกับคู่สมรส	๑๐ คะแนน
๕.๒ ย้ายเพื่อดูแลบิดา/มารดา หรือบุตร-ธิดา	๙ คะแนน
๕.๓ ย้ายเพื่อกลับภูมิลำเนา	๘ คะแนน
๕.๔ ย้ายกรณีอื่น ๆ	๗ คะแนน

๖. ผลการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)

๖.๑ การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน)

พิจารณาจากการได้รับเกียรติบัตร/ประกาศนียบัตรหรือเอกสารหลักฐานทางราชการระดับสูงสุด จากการเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/อบรม/ศึกษาดูงาน ระยะเวลาย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายที่ให้ส่งคำร้องขอย้าย/โอน ดังนี้

- ก. ระดับชาติ/กระทรวง/กรม
- ข. ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่/มหาวิทยาลัย
- ค. ระดับอำเภอ
- ง. ระดับตำบล

๖.๒ การพัฒนางาน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากผลงานหรือผลการปฏิบัติงานในระดับสูงสุดที่จัดทำขึ้นหรือร่วมเป็นคณะทำงาน ระยะเวลาย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายที่ให้ส่งคำร้องขอย้าย/โอน ดังนี้

- ก. ระดับชาติ/กระทรวง/กรม
- ข. ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่/มหาวิทยาลัย
- ค. ระดับอำเภอ
- ง. ระดับตำบล

๖.๓ การได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติด้านปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากการได้รับหรือเคยได้รับเกียรติบัตร โล่รางวัล ในระดับสูงสุด โดยการประกวด แข่งขัน หรือได้รับการคัดเลือก เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ระยะเวลาย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้าย ที่ให้ส่งคำร้องขอย้าย/โอน ดังนี้

- ก. ระดับชาติ/กระทรวง/กรม
- ข. ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่/มหาวิทยาลัย
- ค. ระดับอำเภอ
- ง. ระดับตำบล

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ให้ผู้ที่ได้คะแนนรวมมากกว่าเป็นผู้ได้ลำดับที่สูงกว่า ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากันให้เรียงลำดับความอาวุโสตามหลักราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙ และหากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ได้รับการแต่งตั้งรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศจะดำเนินการเพิกถอนคำสั่งนั้นทันที และไม่สามารถเรียกร้องสิทธิ์ใดๆ ทั้งสิ้น
